



# Provincia di Fermo

Tassi di assenza e di presenza distinti per settori e servizi

**MESE MAGGIO 2012**

	Pre. %	Ass. %
<b>TOTALE ENTE</b>	82,76	17,24
<b>AMBIENTE</b>	95,45	4,55
<b>ATT. L.147/04 /PROG. SPEC./CULTURA/SPORT</b>	70,25	29,75
Cultura-sport-pubb.istruz.	60,61	39,39
Prog. spec. territorio	63,33	36,67
Uff.Presidenza	79,09	20,91
URP	81,82	18,18
<b>COMANDATI</b>	100	
<b>DIRIGENTI</b>	79,55	20,45
<b>FOMAZ.PROF. -POLITICHE LAVORO</b>	83,52	16,48
C.IMPIEGO FERMO	91,99	8,01
CLF CPI Amandola	98,48	1,52
CLF Sant' Elpidio	95,45	4,55
FORMAZ.PROF.FERMO	71,01	28,99
<b>GENIO CIVILE-PROT.CIV. -PATRIM. EDILIZ.SCOL</b>	79,32	20,68
Genio Civile-Prot. Civile	70,86	29,14
Patrim.-Edilizia Scolastica	91,33	8,67
<b>INFORMATICA-AUTOTRASPORTI</b>	91,82	8,18
Autotrasporti	92,73	7,27
Informatica	90,91	9,09
<b>ORG. ISTITUZ./AFF. GEN./CONTRATTI/SERV.SOC</b>	80,19	19,81
Organi istituzionali - Aff.gen	83,47	16,53
Servizi Sociali	68,18	31,82
<b>Politiche Comunitarie</b>	75,88	24,12
Attività Produttive Turismo-Agricoltura	84,85	15,15
Circondario Amandola	95,45	4,55
IAT Fermo		100
IAT P.San Giorgio	65,38	34,62
Politiche per la Montagna	86,36	13,64
<b>Posizioni Organizzative</b>	89,39	10,61
<b>RISORSE FINANZIARIE- UMANE</b>	81,54	18,46
Risore umane	79,41	20,59
Risorse finanziarie	84,38	15,63
<b>SEGRETERIO</b>	100	
<b>SEGRETERIA GENERALE</b>	100	
<b>URBANISTICA-VIABILITA` -INFRASTR.</b>	81,4	18,6
Urbanistica	76,57	23,43
Viabilità-infrastrutt.	82,53	17,47
<b>VIGILANZA-POLIZIA PROV.-PROT.NATURA</b>	88,52	11,48

Le percentuali per servizi sono riepilogate nel settore in base al peso dei dipendenti assegnati ai vari servizi. I dati delle assenze si riferiscono a qualsiasi tipologia di permesso, congedo, aspettativa fruita dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti a tempo determinato e indeterminato. Nelle assenze sono ricomprese le ferie, come previsto dalla circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica. In applicazione dell'art.21 della legge n.69 del 18/06/09, sono escluse le assenze per recupero ore di lavoro straordinario ed i riposi compensativi, come da indicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il personale a totale comando nel mese c/o altri enti non è stato considerato, sono stati inclusi invece i dipendenti con un comando parziale.