



# Provincia di Fermo

Tassi di assenza e di presenza distinti per settori e servizi

**MESE GENNAIO 2013**

	Pre. %	Ass. %
<b>PROVINCIA DI FERMO</b>	79,97	20,03
<b>AMBIENTE</b>	92,73	7,27
<b>ATT. L. 147/04 /PROG. SPEC./CULTURA/SPORT</b>	72,73	27,27
Cultura-sport-pubb.istruz.	67,42	32,58
Prog. spec. territorio	77,27	22,73
Uff.Presidenza	79,55	20,45
URP	68,18	31,82
<b>COMANDATI</b>	100	
<b>DIRIGENTI</b>	76,52	23,48
<b>FOMAZ.PROF.-POLITICHE LAVORO</b>	76,25	23,75
C.IMPIEGO FERMO	82,9	17,1
CLF CPI Amandola	83,33	16,67
CLF Sant`Elpidio	89,39	10,61
FORMAZ.PROF.FERMO	66,44	33,56
<b>GENIO CIVILE-PROT.CIV.-PATRIM. EDILIZ.SCOL</b>	78,23	21,77
Genio Civile-Prot. Civile	71,6	28,4
Patrim.-Ediliza Scolastica	86,36	13,64
<b>INFORMATICA-AUTOTRASPORTI</b>	83,33	16,67
Autotrasporti	84,55	15,45
Informatica	81,82	18,18
<b>ORG. ISTITUZ./AFF. GEN./CONTRATTI/SERV.SOC</b>	73,38	26,62
Organi istituzionali - Aff.gen	77,73	22,27
Servizi Sociali	62,5	37,5
<b>Politiche Comunitarie</b>	77,09	22,91
Attività Produttive Turismo-Agricoltura	72,73	27,27
Circondario Amandola	71,43	28,57
IAT P.San Giorgio	92,31	7,69
Politiche per la Montagna	81,82	18,18
<b>Posizioni Organizzative</b>	83,06	16,94
<b>RISORSE FINANZIARIE- UMANE</b>	75,89	24,11
Risore umane	81,82	18,18
Risorse finanziarie	68,75	31,25
<b>SEGRETERIO</b>	100	
<b>SEGRETERIA GENERALE</b>	95,45	4,55
<b>URBANISTICA-VIABILITA` -INFRASTR.</b>	83,38	16,62
Urbanistica	73,43	26,57
Viabilità-infrastrutt.	85,76	14,24
<b>VIGILANZA-POLIZIA PROV.-PROT.NATURA</b>	83,56	16,44

Le percentuali per servizi sono riepilogate nel settore in base al peso dei dipendenti assegnati ai vari servizi.

I dati delle assenze si riferiscono a qualsiasi tipologia di permesso, congedo, aspettativa fruita dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti a tempo determinato e indeterminato. Nelle assenze sono ricomprese le ferie, come previsto dalla circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica. In applicazione dell'art.21 della legge n.69 del 18/06/09, sono escluse le assenze per recupero ore di lavoro straordinario ed i riposi compensativi, come da indicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il personale a totale comando nel mese c/o altri enti non è stato considerato, sono stati inclusi invece i dipendenti con un comando parziale.