



Provincia di Fermo

Tassi di assenza e di presenza distinti per settori e servizi

MESE AGOSTO 2013

	Pre. %	Ass. %
PROVINCIA DI FERMO	56,53	43,47
SEGRETARIO	90	10
DIRIGENTI	52,5	47,5
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	55,23	44,77
COMANDATI	100	
UFFICIO PRESIDENZA	47,5	52,5
AMBIENTE	65	35
AUTOTRASPORTI	69	31
FOMAZ.PROF./POLITICHE LAVORO/TURISMO	49,82	50,18
CENTRO PER L' IMPIEGO Fermo	56,25	43,75
CLF CPI Amandola	50	50
CLF Sant' Elpidio		100
FORMAZ.PROF. Fermo	44,68	55,32
IAT Fermo	85	15
IAT Porto San Giorgio	84,62	15,38
Turismo	80	20
GENIO CIVILE-PROT.CIV.-PATRIM. EDILIZ.SCOL	53,5	46,5
Genio Civile-Prot. Civile	49,17	50,83
Patrim.-Edilizia Scolastica	60	40
ORG. ISTITUZIONALI/AFF. GEN./CONTRATTI/SOCIALE SPORT	61	39
Organi istituzionali - Aff.gen.-Contratti	67,73	32,27
Servizi Sociali-Sport	42,5	57,5
RISORSE FINANZIARIE- UMANE	51,17	48,83
Risorse umane	64,29	35,71
Risorse finanziarie	35,34	64,66
POLITICHE COMUNITARIE/URP/CULTURA	50,68	49,32
Cultura	47	53
Urp	55	45
Circondario Amandola	42,86	57,14
Politiche Comunitarie	56,67	43,33
INFORMATICA - C.E.D.	52,5	47,5
POLIZIA PROV./PROT.NATUR.	52	48
Caccia e Pesca	50	50
Polizia Provinciale	53,14	46,86
URBANISTICA-VIABILITA` -INFRASTR.	62,63	37,37
Urbanistica	46,15	53,85
Viabilità-infrastrutt.	66,32	33,68

Le percentuali per servizi sono riepilogate nel settore in base al peso dei dipendenti assegnati ai vari servizi. I dati delle assenze si riferiscono a qualsiasi tipologia di permesso, congedo, aspettativa fruita dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti a tempo determinato e indeterminato. Nelle assenze sono ricomprese le ferie, come previsto dalla circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica. In applicazione dell'art.21 della legge n.69 del 18/06/09, sono escluse le assenze per recupero ore di lavoro straordinario ed i riposi compensativi, come da indicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il personale a totale comando nel mese c/o altri enti non è stato considerato, sono stati inclusi invece i dipendenti con un comando parziale.