



Provincia di Fermo

Tassi di assenza e di presenza distinti per settori e servizi

MESE APRILE 2014

	Pre.%	Ass.%
PROVINCIA DI FERMO	79,55	20,45
SEGRETARIO	95	5
DIRIGENTI	84,17	15,83
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	86,33	13,67
UFFICIO PRESIDENZA	81,01	18,99
AMBIENTE	89	11
AUTOTRASPORTI	87	13
FOMAZ.PROF./POLITICHE LAVORO/TURISMO	75,47	24,53
CENTRO PER L`IMPIEGO Fermo	81,04	18,96
CLF CPI Amandola	72,5	27,5
CLF Sant`Elpidio	95	5
FORMAZ.PROF. Fermo	64,42	35,58
IAT Fermo	95	5
IAT Porto San Giorgio	95,83	4,17
Turismo	75	25
GENIO CIVILE-PROT.CIV.-PATRIM. EDILIZ.SCOL	78	22
Genio Civile-Prot. Civile	75,83	24,17
Patrim.-Ediliza Scolastica	81,25	18,75
ORG. ISTITUZ./AFF. GEN./CONTRATTI/SOCIALE SPORT	75,33	24,67
Organi istituzionali - Aff.gen.-Contratti	79,55	20,45
Servizi Sociali-Sport	63,75	36,25
RISORSE FINANZIARIE- UMANE	82,35	17,65
Risore umane	83,57	16,43
Risorse finanziarie	80,61	19,39
POLITICHE COMUNITARIE/URP/CULTURA	66,06	33,94
Cultura	47,52	52,48
Urp	80	20
Circondario Amandola	80	20
Politiche Comunitarie	83,33	16,67
INFORMATICA - C.E.D.	88,75	11,25
POLIZIA PROV./PROT.NATUR.	76,61	23,39
Caccia e Pesca	81,25	18,75
Polizia Provinciale	74,4	25,6
URBANISTICA-VIABILITA`-INFRASTR.	81,64	18,36
Urbanistica	74,55	25,45
Viabilità-infrastrutt.	83,07	16,93

Le percentuali per servizi sono riepilogate nel settore in base al peso dei dipendenti assegnati ai vari servizi. I dati delle assenze si riferiscono a qualsiasi tipologia di permesso, congedo, aspettativa fruita dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti a tempo determinato e indeterminato. Nelle assenze sono ricomprese le ferie, come previsto dalla circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica. In applicazione dell'art.21 della legge n.69 del 18/06/09, sono escluse le assenze per recupero ore di lavoro straordinario ed i riposi compensativi, come da indicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il personale a totale comando nel mese c/o altri enti non è stato considerato, sono stati inclusi invece i dipendenti con un comando parziale.