



Provincia di Fermo

Tassi di assenza e di presenza distinti per settori e servizi

MESE FEBBRAIO 2015

		Pre. %	Ass. %
PROVINCIA DI FERMO		85,4	14,6
	SEGRETARIO	90	10
	DIRIGENTI	90,83	9,17
	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	89,09	10,91
	UFFICIO PRESIDENZA	90	10
	AMBIENTE	85	15
	AUTOTRASPORTI	93	7
	FOMAZ.PROF./POLITICHE LAVORO/TURISMO	82,3	17,7
	CENTRO PER L'IMPIEGO Fermo	85,42	14,58
	CLF CPI Amandola	65	35
	CLF Sant' Elpidio	73,33	26,67
	FORMAZ.PROF. Fermo	80,32	19,68
	IAT Fermo	100	
	IAT Porto San Giorgio	87,5	12,5
	GENIO CIVILE-PROT.CIV.-PATRIM. EDILIZ.SCOL	78,48	21,52
	Genio Civile-Prot. Civile	69,08	30,92
	Patrim.-Edilizia Scolastica	96,21	3,79
	ORG. ISTITUZ./AFF. GEN./CONTRATTI/SOCIALE SPORT	84,67	15,33
	Organi istituzionali - Aff.gen.-Contratti	86,36	13,64
	Servizi Sociali-Sport	80	20
	RISORSE FINANZIARIE- UMANE	80,61	19,39
	Risore umane	73	27
	Risorse finanziarie	88,54	11,46
	POLITICHE COMUNITARIE/URP/CULTURA	67,5	32,5
	Cultura	43,75	56,25
	Urp	90	10
	Circondario Amandola	85	15
	Politiche Comunitarie	78,33	21,67
	INFORMATICA - C.E.D.	88,75	11,25
	POLIZIA PROV./PROT.NATUR.	89,47	10,53
	Caccia e Pesca	92,5	7,5
	Polizia Provinciale	86,11	13,89
	URBANISTICA-VIABILITA` -INFRASTR.	90,3	9,7
	Urbanistica	75,5	24,5
	Viabilità-infrastrutt.	93,07	6,93

Le percentuali per servizi sono riepilogate nel settore in base al peso dei dipendenti assegnati ai vari servizi.

I dati delle assenze si riferiscono a qualsiasi tipologia di permesso, congedo, aspettativa fruita dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti a tempo determinato e indeterminato. Nelle assenze sono ricomprese le ferie, come previsto dalla circolare 3/09 del Dipartimento della Funzione Pubblica. In applicazione dell'art.21 della legge n.69 del 18/06/09, sono escluse le assenze per recupero ore di lavoro straordinario ed i riposi compensativi, come da indicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il personale a totale comando nel mese c/o altri enti non è stato considerato, sono stati inclusi invece i dipendenti con un comando parziale.