



## PROVINCIA DI FERMO

### DECRETO DEL PRESIDENTE

COPIA DI DECRETO N. 85 DEL 13-09-2022

**Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2021. ESAME ED APPROVAZIONE.**

L'anno **duemilaventidue** addì **tredecim** del mese di **settembre**, alle **ore 18,20** secondo le modalità disciplinate dal Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute degli organi di governo della Provincia di Fermo approvato con D.C.P. n. 16 del 16.06.2022, il Presidente della Provincia Michele Ortenzi con la partecipazione e l'assistenza del Segretario Generale Dott.ssa Laura Mancini, ha assunto il seguente decreto:

**PARERE:**

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D. Lgs n. 267/2000, si esprime parere Favorevole IN ORDINE alla Regolarita' tecnica  
Espresso in data 13-09-22

Il Segretario Generale Mancini Laura

 Firmato

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

**VISTO** lo Statuto della Provincia di Fermo (adeguato alla Legge 7 aprile 2014, n. 56) adottato dall'Assemblea dei Sindaci con deliberazione n. 2 del 22.12.2014;

**ATTESO** che l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., lett. a) prevede il *ciclo di gestione della performance*, articolato nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**PRESO ATTO** che il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, all'articolo 169, comma 3 bis, dispone che *“Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macro-aggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”*;

**RICHIAMATO** il decreto del Presidente della Provincia n. 40 del 12/05/2021 con cui si approvava, ai sensi dell'art. 169 del TUEL e del vigente Regolamento di Contabilità, in tutti i suoi allegati, il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 e il Piano della Performance 2021;

**DATO ATTO** che:

- con decreto presidenziale n. 40 del 12/05/2021 venivano assegnati gli obiettivi gestionali alla dirigenza dell'Ente, insieme alle relative risorse finanziarie, umane e strumentali;
- con decreto presidenziale n. 126 del 07.12.2021 sono state apportate modifiche al Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2021;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4/3/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- il Manuale di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con D.G.P. n. 280/2011, e successivamente rettificato con D.G.P. n. 145/2013, D.G.P. n. 15/2014 e, da ultimo, con D.P. n. 66/2015;
- il decreto presidenziale n. 82 del 06.09.2022 con il quale il Dott. Edoardo Antuono è stato nominato quale Nucleo Indipendente di Valutazione (N.I.V.) in composizione monocratica di questo Ente per il triennio 2022/2024;

**RICHIAMATO** il verbale del N.I.V. n. 46 del 13/09/2022 acquisito agli atti, prot. n. 14293 del 13/09/2022 (acquisito e conservato agli atti del competente ufficio di segreteria generale), con cui, anche a seguito di colloquio con i tre dirigenti in servizio:

- Dott.ssa Marinangeli Lucia
- Ing. Pignoloni Ivano
- Dott. Fausti Roberto

titolari rispettivamente dei Settore I, II e III, si è proceduto alla valutazione della performance degli stessi, per l'anno 2021;

**ATTESO** che nel suddetto verbale il N.I.V. ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della performance 2021;

**FATTE PROPRIE** e **CONDIVISE** le considerazioni esposte dal N.I.V. nel suddetto verbale;

**VISTO** l'art. 10 "*Piano della performance e Relazione sulla performance*" del D.Lgs. n. 150/2009 al comma 1, lettera b);

**DATO ATTO** che ai fini dell'adozione del presente provvedimento non sussiste conflitto di interessi, di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012, da parte del Responsabile del procedimento e Dirigente responsabile;

**PRESO ATTO** che sulla proposta di decreto, non avendo riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, è stato acquisito il solo parere in ordine alla regolarità tecnica, da parte del Segretario Generale Dott.ssa Laura Mancini;

Per tutto quanto soprariportato e richiamato

#### **SI PROPONE DI DECRETARE QUANTO SEGUE:**

1. di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di approvare, quale valutatore finale, la proposta del N.I.V. relativa alla graduazione del risultato finale complessivo – valutazione 2021, giusto verbale N.I.V. n. 46/2022, con riferimento ai tre dirigenti in servizio nell'Ente:
  - Dott.ssa Marinangeli Lucia
  - Ing. Pignoloni Ivano
  - Dott. Fausti Roberto;
3. di approvare la "**Relazione sulla performance 2021**", che, quale parte integrante e sostanziale, viene allegata al presente atto (ALLEGATO A);
4. di trasmettere il presente decreto presidenziale al N.I.V. perché proceda, per competenza propria, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, alla validazione della allegata Relazione consuntiva sulla performance 2021;
5. di disporre che, successivamente alla validazione, alla Relazione sulla performance relativa all'anno 2021 venga assicurata visibilità in un'ottica di completa trasparenza, comunicando la stessa ai cittadini ed ai soggetti direttamente interessati (stakeholder), attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia nell'apposita sezione dedicata alla Performance, al fine di garantire l'attuazione del principio di accountability;
6. di pubblicare il presente decreto all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi ai sensi degli artt. 124, comma 1, e 134, comma 3, del T.U.E.L. e alla sezione "Amministrazione Trasparente" sotto-sezione "Performance" - "Relazione sulla

Performance” per l’effettiva attuazione degli obblighi di trasparenza, di cui al relativo PTPCT;

7. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.00 (T.U.E.L.).

Il Segretario Generale  
F.to Dott.ssa Laura Mancini

## IL PRESIDENTE

**Vista** la L. 7 aprile 2014, n. 56 recante *"Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni"*;

**Visti** i commi 55 e 66 dell’art. 1 della L. 56/2014 che stabiliscono i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;

**Visto** lo Statuto Provinciale adottato, con deliberazione n. 2 del 22/12/2014, ai sensi dei commi 55 e 81, art. 1 della Legge n. 56/2014, dell’Assemblea dei Sindaci ed entrato in vigore il giorno 29/01/2015;

**Visto** il documento istruttorio posto a fondamento e motivazione della presente proposta di decreto;

**Ritenuto** di condividere il documento per le motivazioni riportate e pertanto di poter far propria la proposta presentata;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica di cui all’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000

## DECRETA

1. di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di approvare, quale valutatore finale, la proposta del N.I.V. relativa alla graduazione del risultato finale complessivo – valutazione 2021, giusto verbale N.I.V. n. 46/2022, con riferimento ai tre dirigenti in servizio nell’Ente:
  - Dott.ssa Marinangeli Lucia
  - Ing. Pignoloni Ivano
  - Dott. Fausti Roberto;
3. di approvare la **“Relazione sulla performance 2021”**, che, quale parte integrante e sostanziale, viene allegata al presente atto (ALLEGATO A);
4. di trasmettere il presente decreto presidenziale al N.I.V. perché proceda, per competenza propria, ai sensi dell’articolo 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, alla validazione della allegata Relazione consuntiva sulla performance 2021;
5. di disporre che, successivamente alla validazione, alla Relazione sulla performance relativa all’anno 2021 venga assicurata visibilità in un’ottica di completa trasparenza, comunicando la stessa ai cittadini ed ai soggetti direttamente interessati (stakeholder), attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia nell’apposita sezione

DECRETO DEL PRESIDENTE n. 85 del 13-09-2022 PROVINCIA DI FERMO

dedicata alla Performance, al fine di garantire l'attuazione del principio di accountability;

6. di pubblicare il presente decreto all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi ai sensi degli artt. 124, comma 1, e 134, comma 3, del T.U.E.L. e alla sezione "Amministrazione Trasparente" sotto-sezione "Performance" - "Relazione sulla Performance" per l'effettiva attuazione degli obblighi di trasparenza, di cui al relativo PTPCT;
7. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.00 (T.U.E.L.).

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to Ortenzi Michele

Il Segretario Generale  
F.to Dott.ssa Mancini Laura

---

Si certifica che copia informatica del presente decreto è pubblicato all'Albo pretorio on line dal 14-09-2022 per giorni 15 consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000.

Fermo li, 14-09-2022

Il Segretario Generale  
F.to Dott.ssa Mancini Laura

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente decreto è divenuto esecutivo il giorno 13-09-2022 in quanto dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

Fermo li, 14-09-2022

Il Segretario Generale  
F.to Dott.ssa Mancini Laura

**Il presente documento costituisce copia dell'originale**