

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE

2021-2023

PIAO 2023-2025 - Allegato A

Appendice – Dati relativi alle risorse umane dell’Ente (Aggiornamento annualità 2023)

Alla data del 1° gennaio 2023 la situazione del personale dipendente in servizio **a tempo indeterminato**, presenta il seguente quadro:

DIPENDENTI N. 77 (74 dipendenti +3 dirigenti)

DONNE N. 33,78 %

UOMINI N. 66,22 %

A questi vanno aggiunti:

- **n. 1 Segretario Generale** (donna);
- **n. 4 unità di personale a tempo determinato di cui n. 3 unità di genere femminile e n. 1 unità di genere maschile.**

Giova evidenziare che, per facilità di lettura e per coerenza con la sezione Piano Triennale di fabbisogno di personale del PIAO 2023/2025, i dati sono presentati in riferimento alle nuove Aree di cui al CCNL 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali che, a decorrere dal 1° aprile 2023, hanno sostituito le precedenti categorie giuridiche, secondo la Tabella B di trasposizione allegata allo stesso CCNL e riportata nel Piano Triennale di fabbisogno di personale.

Tab. 1 Numero dei dipendenti a tempo indeterminato

| | Uomini | | Donne | | Totale |
|---|-----------------|--------|-----------------|--------|--------|
| | Valore assoluto | % | Valore assoluto | % | |
| Contratto a Tempo Indeterminato | 45 | 65,22% | 24 | 34,78% | 69 |
| Categorie protette (L. n. 68/99) | 4 | 80% | 1 | 20% | 5 |
| Dirigenti | 2 | 66,67% | 1 | 33,33% | 3 |

| | | | | | |
|---------------|----|---------|----|---------|----|
| Totale | 51 | 66,22 % | 26 | 33,78 % | 77 |
|---------------|----|---------|----|---------|----|

Tab. 2 Distribuzione del personale a tempo indeterminato in organico disaggregato per genere e per settore di appartenenza

| | Uomini | | Donne | | Totale |
|---|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------|
| | Valore assoluto | % | Valore assoluto | % | |
| Settore I - ORGANI ISTITUZIONALI – AFFARI GENERALI – UFFICIO ELETTORALE – CONTRATTI – S.U.A. - PROVVEDITORATO - RISORSE UMANE | 3 | 20% | 12 | 80% | 15 |
| Settore II - VIABILITA' – INFRASTRUTTURE – PATRIMONIO – EDILIZIA SCOLASTICA - PNRR | 29 | 85,30% | 7 | 14,70% | 34 |
| Settore III - AMBIENTE E TRASPORTI – PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - CED – POLIZIA PROVINCIALE | 16 | 88,89% | 2 | 11,11% | 18 |
| Servizio Risorse Finanziarie | 2 | 40% | 3 | 60% | 5 |
| Servizi Pubblica Istruzione, Segreteria generale, staff presidenza | 1 | 33,33% | 2 | 66,67% | 3 |
| Totale complessivo | 51 | 66,22 % | 26 | 33,78 % | 77 |

Tab.3 Monitoraggio disaggregato per genere e area

| AREA | TOT. UOMINI AL 01/01/2023 | TOT. DONNE AL 01/01/2023 | TOTALE GENERALE |
|--------------------------------------|---------------------------|--------------------------|-----------------|
| DIRIGENTI | 2 | 1 | 3 |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 16 | 19 | 35 |
| ISTRUTTORI | 16 | 6 | 22 |
| OPERATORI ESPERTI | 17 | 0 | 17 |
| TOTALE | 51 | 26 | 77 |

Tab. 4 Schema monitoraggio disaggregato per genere e orario di lavoro della composizione del personale

| | UOMINI | | DONNE | | TOTALE |
|------------------|-----------------|---|-----------------|---|--------|
| | Valore assoluto | % | Valore assoluto | % | |
| DIRIGENTI | | | | | |

| | | | | | |
|---|----|--------|----|--------|----|
| Personale a tempo pieno | 2 | 66,67% | 1 | 33,33% | 3 |
| Personale con P.T. inferiore al 50% | | | | | |
| Personale con P.T. superiore al 50% | | | | | |
| TOTALE 3 | | | | | |
| AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | | | | | |
| Personale a tempo pieno | 15 | 45,45% | 18 | 54,55% | 33 |
| Personale con P.T. inferiore o uguale al 50% | 1 | 100% | | | 1 |
| Personale con P.T. superiore al 50% | | | 1 | 100% | 1 |
| TOTALE 35 | | | | | |
| ISTRUTTORI | | | | | |
| Personale a tempo pieno | 16 | 72,73% | 6 | 27,27% | 22 |
| Personale con P.T. inferiore al 50% | | | | | |
| Personale con P.T. superiore al 50% | | | | | |
| TOTALE 22 | | | | | |
| OPERATORI ESPERTI | | | | | |
| Personale a tempo pieno | 17 | 100% | 0 | | 17 |
| Personale con P.T. inferiore al 50% | | | | | |
| Personale con P.T. superiore al 50% | | | | | |
| TOTALE 17 | | | | | |

Orari svolti dai full time: dal lunedì al venerdì 8:00-14:00 con i rientri pomeridiani nelle giornate di martedì e giovedì 15:00-18:00

Flessibilità oraria e tipologia

- **Part-time orizzontale:** quando il lavoratore lavora tutti giorni ad orario ridotto ed esattamente dal lunedì al venerdì;
- **Part-time verticale:** il lavoratore lavora a tempo pieno, ma solo in alcuni giorni della settimana, del mese o dell'anno;
- **Part-time misto:** quando vi è la combinazione delle due modalità orarie precedenti.

Una diversa strutturazione dell'orario di lavoro deve essere sempre autorizzata dal Dirigente del Settore di riferimento oltre che dal Dirigente del Servizio Risorse Umane.

Tab. 5 Monitoraggio part- time distribuiti per genere

| | UOMINI | | DONNE | | Totale |
|---|-----------------|------|-----------------|------|-------------|
| | Valore assoluto | % | Valore assoluto | % | |
| Orizzontale | | | 1 | 100% | 1 |
| verticale | 1 | 100% | | 100% | 1 |
| misto | | | | | |
| Totale | 1 | | 1 | 100% | 2 |
| %sul personale complessivo | | | | | 2,6% |
| Dirigenti | | | | | |
| Orizzontale | | | | | |
| verticale | | | | | |
| misto | | | | | |
| Totale | | | | | |
| %sul personale complessivo | | | | | |
| Posizioni Organizzative (Elevate Qualificazioni) | | | | | |
| Orizzontale | | | | | |
| verticale | | | | | |
| misto | | | | | |
| Totale | | | | | |
| %sul personale complessivo | | | | | |
| Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni | | | | | |
| Orizzontale | | | 1 | 100% | 1 |

| | | | | | |
|------------------------------------|---|------|---|--|--------------|
| verticale | 1 | 100% | | | 1 |
| misto | | | | | |
| Totale | 1 | | 1 | | 2 |
| % sul personale complessivo | | | | | 2,60% |
| Area Istruttori | | | | | |
| Orizzontale | | | | | |
| verticale | | | | | |
| misto | | | | | |
| Totale | | | | | |
| % sul personale complessivo | | | | | |
| Area Operatori Esperti | | | | | |
| Orizzontale | | | | | |
| verticale | | | | | |
| misto | | | | | |
| Totale | | | | | |
| % sul personale complessivo | | | | | |

Tab. 6 Monitoraggio disaggregato, per genere, dei dipendenti a tempo determinato e degli altri lavoratori utilizzati con contratti atipici

| | UOMINI | | DONNE | | TOTALE |
|---|-----------------|-----|-----------------|------|--------|
| | Valore assoluto | % | Valore assoluto | % | |
| Personale a tempo determinato – Emergenza Sisma (etero-finanziato) | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| Personale a tempo determinato | | | 2 | 100% | 2 |
| Contratti occasionali-autonomi, professionali/co.co.co | 0 | | 0 | | 0 |

Tab. 7 Retribuzioni incarichi dirigenziali

| RETRIBUZIONE POSIZIONE | DIRIGENTI | | |
|---------------------------|-----------|-------|--------|
| | UOMINI | DONNE | TOTALE |
| € 45.512,35 | 1 | 1 | 2 |
| € 43.462,25 | 1 | | 1 |
| | | | |

Tab. 8 Retribuzioni posizioni organizzative (Elevate qualificazioni)

| VALORE INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA | UOMINI | | DONNE | | TOTALE |
|---|-----------------|------------|-----------------|------------|-----------|
| | Valore assoluto | % | Valore assoluto | % | |
| € 6.500,00 | 4 | 66,67% | 2 | 33,33% | 6 |
| € 8.000,00 | 2 | 100% | | | 2 |
| € 10.000,00 | 3 | 75% | 1 | 25% | 4 |
| TOTALE | 9 | 75% | 3 | 25% | 12 |

Tab. 9 Personale per genere ed età

| | UOMINI | | DONNE | |
|-------------------------|-----------|------|-----------|-----------|
| | N. | % | N. | % |
| Fascia età 25-29 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Fascia età 30-34 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Fascia età 35-39 | 2 | 83% | 1 | 17% |
| Fascia età 40-44 | 5 | 50% | 5 | 50% |
| Fascia età 45-49 | 9 | 56% | 7 | 44% |
| Fascia età 50-54 | 7 | 50% | 7 | 50% |
| Fascia età 55-59 | 14 | 88% | 2 | 13% |
| Fascia età 60-64 | 10 | 71% | 4 | 29% |
| Fascia età 65-67 | 2 | 100% | 0 | 0% |
| TOTALE | 51 | | 26 | 77 |

Dall'analisi delle tabelle emerge che la composizione dei dipendenti è sensibilmente sbilanciata a favore del genere maschile, che rappresenta il 66,22% del totale dei dipendenti, in riduzione di circa 3 punti percentuali rispetto ai dati del triennio precedente.

Per quanto concerne la distribuzione del personale per Settori/Servizi, la tab. 2 evidenzia che il genere femminile presenta una frequenza maggiore rispetto a quello maschile nei settori che hanno una natura più "amministrativa"; al contrario, il genere maschile presenta una frequenza maggiore nei settori di natura più "tecnica", in linea con il dato del precedente piano.

In merito alle Aree, quella con la frequenza più alta è quella dei "Funzionari ed Elevate Qualificazioni", che vede un bilanciamento di genere; l'area degli "Operatori esperti", che presenta una frequenza pari al 22% sul totale dei dipendenti, evidenzia un completo sbilanciamento a favore del genere maschile. Giova evidenziare che, rispetto alla precedente rilevazione, la frequenza dei dipendenti dell'Area degli Operatori Esperti si è ridotta; tuttavia, lo sbilanciamento a favore del genere maschile è peggiorato.

Le n. 2 unità di personale part-time dell'Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni sono equamente bilanciate per genere.

Per quanto concerne le n.4 unità di personale a tempo determinato, si evidenzia una netta prevalenza del genere femminile (pari al 75%), dato in riduzione rispetto alla precedente rilevazione.

La composizione della classe dirigenziale, costituita da 3 unità, presenta una prevalenza del genere maschile (n. 2 unità), in linea con la precedente rilevazione. Non si evidenziano differenze nelle retribuzioni di posizione tra i due generi.

Il dato relativo agli incaricati di posizione organizzativa (così come ridefiniti in Elevate Qualificazioni dal CCNL 16/11/2022 comparto Funzioni Locali), evidenzia una netta prevalenza del genere maschile che rappresenta il 66,67% del totale delle posizioni organizzative; il dato è in linea rispetto alla precedente rilevazione. Tale prevalenza si riscontra, seppur in percentuali diverse, in tutte le fasce di retribuzione. Giova evidenziare che l'età media delle incaricate di posizione organizzativa è più bassa rispetto a quella dei colleghi di genere maschile.

La distribuzione del personale per genere ed età evidenzia che il bilanciamento di genere si riscontra nelle fasce centrali di età 40-44, 45-49 e 50-54, che comunque rappresentano più della metà di tutti i dipendenti. Le altre fasce sono sbilanciate in favore del genere maschile.