



PROVINCIA DI FERMO

DECRETO DEL PRESIDENTE

COPIA DECRETO N. 92 DEL 22-08-2024

Oggetto: AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP)" PIAO 2024-2026. APPROVAZIONE CONVENZIONE PER UTILIZZO CONGIUNTO EX ART.23 CCNL 16/11/2022 N. 1 UNITA AREA "FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE".

L'anno **duemilaventiquattro** addì **ventidue** del mese di **agosto**, alle **ore 15,40** in Fermo - Largo Don Gaspare Morello n. 2/4, negli uffici della Provincia di Fermo, il Presidente della Provincia Michele Ortenzi, con la partecipazione e l'assistenza del Segretario Generale Dott. Bruno Bonelli, ha assunto il seguente decreto:

PARERE:

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere Favorevole IN ORDINE alla Regolarita' tecnica
Espresso in data 22-08-24

Il Dirigente
Dott. Lucia Marinangeli

 Firmato

PARERE:

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere Favorevole IN ORDINE alla Regolarita' contabile
Espresso in data 22-08-24

Il Dirigente
Dott.ssa Clarissa Cutrini

 Firmato

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Premesso che, con decreto del Presidente n. 11 del 31/01/2024 di approvazione del PIAO 2024/2026, come da ultimo aggiornato con decreto del Presidente n. 32 del 14/03/2024, è stata prevista l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità, Area "Funzionari ed Elevata Qualificazione", profilo "Funzionario amministrativo – contabile", per le esigenze del Settore III denominato "Economia - Segreteria – Trasporti - Education – Digitalizzazione", da assegnare al Servizio "Economia – Finanza – Bilancio – Società partecipate", successivamente al termine del periodo di conservazione del posto dell'unità di personale dimissionaria di pari profilo per superamento altro concorso;

Dato atto che il periodo di conservazione del posto è espletato in data 27/06/2024;

Preso atto, altresì, che in data 09/07/2024 è occorso il decesso di un dipendente Area "Funzionari ed Elevata Qualificazione", profilo "Funzionario amministrativo – contabile", incardinato nel Settore III – Servizio "Economia – Finanza – Bilancio – Società partecipate";

Ritenuto opportuno modificare il PIAO 2024-2026, Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)", come da Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, prevedendo, in alternativa all'assunzione di n. 1 unità, Area "Funzionari ed Elevata Qualificazione", profilo "Funzionario amministrativo – contabile", l'attivazione dell'istituto dell'utilizzo congiunto ex art. 23 CCNL 16/11/2022 per n. 1 unità di pari Area e profilo;

Tenuto conto che, tale modifica, risulta essere funzionale alle urgenti esigenze organizzative ed operative del Servizio "Economia – Finanza – Bilancio – Società partecipate", garantendo la possibilità di utilizzare personale competente in materia e conseguentemente immediatamente operativo e disponibile, nonché un risparmio per il bilancio dell'Ente;

Rilevato altresì che:

- l'utilizzo di personale pubblico attraverso convenzioni per attività di interesse comune si inquadra in un "*favor legislatoris*" che emerge in numerose norme di legge e regole contrattuali;
- l'utilizzazione, in convenzione, di personale è di sicuro ausilio al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse;

Richiamato, a tal proposito, l'art. 23 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, che regola la possibilità di utilizzare personale assegnato ad altri enti cui è applicato il medesimo contratto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione, previo assenso dell'Ente di appartenenza e con il consenso dei lavoratori interessati, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse;

Tenuto conto che:

- ai sensi del citato art. 23 del CCNL 16/11/2022, il rapporto di lavoro del personale utilizzato resta unico ed unitario ed è gestito dall'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'Ente utilizzatore;

- la convenzione di cui all'art.23 del CCNL 16/11/2022 definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;
- tramite la convenzione di cui all'art. 23 del CCNL 16/11/2022 sono garantiti i principi di unicità ed esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art. 53, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;

Richiamati, a tal proposito:

- la nota prot. n. 12901 del 25/07/2024, con cui la Provincia di Fermo, sulla base della richiesta della Dirigente del Settore III "Economia - Segreteria - Trasporti - Education - Digitalizzazione", conservata agli atti, per le esigenze organizzative ed operative del Servizio "Economia - Finanza - Bilancio - Società partecipate" ha chiesto al Comune di Falerone l'attivazione dell'istituto dell'utilizzo congiunto ex art. 23 del CCNL 16/11/2022 per la durata di un anno, eventualmente prorogabile, del Dott. Severo Virgili, Area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni", Responsabile del Settore Contabile e Finanziario del Comune di Falerone, per n. 15 ore settimanali;
- il riscontro positivo fornito dal Comune di Falerone con nota acquisita al prot. n. 13963 del 13/08/2024;

Preso atto che il dipendente Dott. Severo Virgili ha espresso, per le vie brevi, il proprio consenso all'utilizzo congiunto tra la Provincia di Fermo ed il Comune di Falerone, nei termini precedentemente indicati;

Visto lo schema di Convenzione, che si compone di n.10 (dieci) articoli, di cui all'Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto, mediante il quale sono disciplinati i termini necessari all'instaurazione del rapporto di che trattasi e, nello specifico: la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra i due Enti (Provincia di Fermo e Comune di Falerone), la ripartizione degli oneri ed i conseguenti adempimenti reciproci, oltre ad ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;

Ritenuto, pertanto, di approvare lo schema di convenzione tra la Provincia di Fermo ed il Comune di Falerone per l'utilizzo congiunto del Dott. Severo Virgili, dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Falerone, Area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni", Responsabile del Settore Contabile e Finanziario del Comune di Falerone, per n. 15 ore settimanali, a far data dal 01/09/2024 al 31/08/2025, salvo proroga, previo consenso delle parti, secondo la disciplina di cui all'articolo 23 del CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali;

Ritenuto altresì di demandare la sottoscrizione della convenzione alla Dott. Lucia Marinangeli, Dirigente del Settore I "Servizi Generali e Legali - S.U.A. - Risorse Umane" della Provincia di Fermo;

Atteso che la Provincia di Fermo provvederà a rimborsare al Comune di Falerone quanto sostenuto per la retribuzione ed ogni altro compenso, oltre oneri, dovuti al Dott. Severo Virgili, per la prestazione lavorativa prestata presso questo Ente, previa acquisizione del relativo impegno di spesa;

Visti gli articoli 7, comma 6, e 53, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni;

SI PROPONE DI DECRETARE QUANTO SEGUE:

- di modificare, per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono richiamate, il PIAO 2024-2026, Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)”, come da Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, prevedendo, in alternativa all’assunzione di n. 1 unità, Area “Funzionari ed Elevata Qualificazione”, profilo “Funzionario amministrativo – contabile”, l’attivazione dell’istituto dell’utilizzo congiunto ex art. 23 CCNL 16/11/2022 per n. 1 unità di pari Area e profilo;
- di approvare lo schema di convenzione, che si compone di n.10 (dieci) articoli, di cui all’Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto, tra la Provincia di Fermo ed il Comune di Falerone per l’utilizzo congiunto del Dott. Severo Virgili, dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Falerone, Area “Funzionari ed Elevate Qualificazioni”, Responsabile del Settore Contabile e Finanziario del Comune di Falerone, per n. 15 ore settimanali, a far data dal 01/09/2024 al 31/08/2025, salvo proroga, previo consenso delle parti, secondo la disciplina di cui all’articolo 23 del CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali;
- di demandare la sottoscrizione della convenzione di cui al punto precedente alla Dott. Lucia Marinangeli, Dirigente del Settore I “Servizi Generali e Legali – S.U.A. - Risorse Umane” della Provincia di Fermo e di autorizzare la stessa a porre in essere tutti gli atti connessi e conseguenti al presente atto;
- di comunicare il presente decreto al Comune di Falerone ed al Dirigente del Settore I “Servizi Generali e Legali – S.U.A. - Risorse Umane” della Provincia di Fermo per gli adempimenti di competenza, nonché al dipendente interessato;
- di trasmettere l’aggiornamento del PIAO 2024-2026 Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)” al Collegio del Revisori, alla RSU ed alle OO.SS. territoriali rappresentative;
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.134 comma 4 del D.Lgs. 267 del 18.08.00 (T.U.E.L.).

Il Dirigente

F.to Dott. Lucia Marinangeli

IL PRESIDENTE

Vista la L. 7 aprile 2014, n. 56 recante *"Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni"*;

Visti i commi 55 e 66 dell’art. 1 della L. 56/2014 che stabiliscono i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;

Visto lo Statuto Provinciale adottato, con deliberazione n. 2 del 22/12/2014, ai sensi dei commi 55 e 81, art. 1 della Legge n. 56/2014, dell’Assemblea dei Sindaci ed entrato in vigore il giorno 29/01/2015;

Visto il documento istruttorio posto a fondamento e motivazione della presente proposta di decreto;

Ritenuto di condividere il documento per le motivazioni riportate e pertanto di poter far propria la proposta presentata;

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.L.vo n. 267/2000

DECRETA

- Di modificare, per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono richiamate, il PIAO 2024-2026, Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)”, come da Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, prevedendo, in alternativa all'assunzione di n. 1 unità, Area “Funzionari ed Elevata Qualificazione”, profilo “Funzionario amministrativo – contabile”, l'attivazione dell'istituto dell'utilizzo congiunto ex art. 23 CCNL 16/11/2022 per n. 1 unità di pari Area e profilo;
- di approvare lo schema di convenzione, che si compone di n.10 (dieci) articoli, di cui all'Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto, tra la Provincia di Fermo ed il Comune di Falerone per l'utilizzo congiunto del Dott. Severo Virgili, dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Falerone, Area “Funzionari ed Elevate Qualificazioni”, Responsabile del Settore Contabile e Finanziario del Comune di Falerone, per n. 15 ore settimanali, a far data dal 01/09/2024 al 31/08/2025, salvo proroga, previo consenso delle parti, secondo la disciplina di cui all'articolo 23 del CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali;
- di demandare la sottoscrizione della convenzione di cui al punto precedente alla Dott. Lucia Marinangeli, Dirigente del Settore I “Servizi Generali e Legali – S.U.A. - Risorse Umane” della Provincia di Fermo e di autorizzare la stessa a porre in essere tutti gli atti connessi e conseguenti al presente atto;
- di comunicare il presente decreto al Comune di Falerone ed al Dirigente del Settore I “Servizi Generali e Legali – S.U.A. - Risorse Umane” della Provincia di Fermo per gli adempimenti di competenza, nonché al dipendente interessato;
- di trasmettere l'aggiornamento del PIAO 2024-2026 Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)” al Collegio del Revisori, alla RSU ed alle OO.SS. territoriali rappresentative;
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs. 267 del 18.08.00 (T.U.E.L.).

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Ortenzi Michele

Il Segretario Generale
F.to Dott. Bonelli Bruno

Si certifica che copia informatica del presente decreto è pubblicato all'Albo pretorio on line dal 02-09-2024 per giorni 15 consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000.

Fermo li, 02-09-2024

Il Segretario Generale
F.to Dott. Bonelli Bruno

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente decreto è divenuto esecutivo il giorno 22-08-2024 in quanto dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

Fermo li, 02-09-2024

Il Segretario Generale
F.to Dott. Bonelli Bruno

Il presente documento costituisce copia dell'originale

Allegato A

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) – Aggiornamento luglio 2024

La capacità della Provincia di rispondere con prontezza alle sfide poste dalle trasformazioni economiche, sociali e tecnologiche dipende anche dalla qualità dei modelli organizzativi adottati e dall'articolazione, coerenza ed aggiornamento delle competenze delle risorse umane che vi operano all'interno.

Lo strumento della programmazione triennale dei fabbisogni è indispensabile per una corretta pianificazione delle politiche di valorizzazione e sviluppo del personale e del reclutamento di nuove risorse, in correlazione alla programmazione strategica dell'Ente contenuta nel presente documento. La programmazione strategica del personale, pertanto, tiene conto:

- della rideterminazione della dotazione organica nell'accezione intesa di personale in servizio e assumibili sulla base dei fabbisogni di personale rilevati;
- delle proposte rilevate dai Dirigenti di Settore, così come sintetizzate e concordate durante la Conferenza dei Dirigenti del 18/01/2024;
- del Bilancio di Previsione 2024- 2026, approvato con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 30 del 28/12/2023;
- del Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e relativi allegati, approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale n.29 del 28/12/2023;
- dell'attuale quadro legislativo e finanziario in materia di reclutamento di risorse umane;
- delle linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche, adottate ai sensi dell'art. 6- ter, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e pubblicate nella G.U. n. 215 del 14/9/2022.

Riferimenti normativi:

- articolo 6 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale) ed art.33 (verifica delle eccedenze di personale) del D. Lgs. 165/2001;
- articolo 33, comma 1-bis, del D.L. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla Legge 58/2019, che ha esteso alle Province ed alle Città Metropolitane quanto già previsto per i Comuni e le Regioni a statuto ordinario in tema di assunzioni e di fondo salario accessorio;
- Legge 30 dicembre 2019, n. 160 (Legge Finanziaria 2020) ed in particolare i commi 147-148 dell'art.1 in materia di procedure concorsuali nelle pubbliche amministrazioni, che regolamentano la vigenza delle graduatorie approvate nel periodo 2011-2019 ed introducono la validità biennale per quelle approvate successivamente al 1° gennaio 2020;
- D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, così come convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020 n. 8, che ha abrogato quanto stabilito dall'art. 1, comma 421, della Legge 23/12/2014 n.190 in termini di dotazione organica finanziaria delle Province;
- D.L. 44/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 maggio 2021, n. 76 in materia di concorsi pubblici;
- D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 in materia di reclutamento del personale, che, tra l'altro, all'art.1, comma 14-ter, ha esteso fino al 31 dicembre 2024 la non obbligatorietà della mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 prima di procedere all'assunzione di personale;
- Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) ed in particolare l'art.1, comma 562, che ha abrogato l'art. 1, comma 847, della Legge n. 205 del 27/12/2017 (Legge Finanziaria 2018), che aveva fissato il limite della spesa per il personale a tempo determinato delle Province al 25% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, limite successivamente aumentato al 50% ad opera del succitato D.L. 162/2019;

- articolo 6 del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- decreto interministeriale 11 gennaio 2022 recante “Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane”, pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 49 del 28 febbraio 2022, attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale delle Province);
- D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79/2022, che ha riformato le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni, riducendo, tra l'altro, il termine di cui all'art. 34-bis a venti giorni;
- articolo 1, comma 1, lett. a), del D.P.R. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c), del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- decreto 15 settembre 2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ad oggetto “Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali”, che fissa al 31 maggio 2023, il termine ultimo per continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso per le procedure concorsuali da parte di Regioni ed Enti Locali;
- D.P.R. n. 82 del 16/06/2023, recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, pubblicato in G.U. N. 150 DEL 29/06/2023 ed entrato in vigore dal 14/07/2023;
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74.

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente	DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2023: Con determinazione n. 135 (R.G. n. 249) del 29/03/2023, in applicazione di quanto stabilito dagli artt. 12 e 13 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, si è proceduto al nuovo inquadramento del personale dipendente della Provincia di Fermo, a far data dal 1° aprile 2023, nelle nuove aree contrattuali, secondo la tabella B di trasposizione allegata al CCNL del Comparto Funzioni locali del 16/11/2022. Successivamente, con decreto presidenziale n. 70 dell'8/06/2023, è stata approvata la revisione dei profili professionali della Provincia di Fermo. Tutto ciò premesso, si rappresenta, di seguito, la consistenza del personale al 31/12/2023.
--	--	--

TOTALE: n. 85 unità di personale

di cui:

n. 76 a tempo indeterminato (di cui n. 2 unità dirigenziali, n. 4 unità in aspettativa e n. 2 unità in comando presso altri Enti)

n. 9 a tempo determinato (di cui n. 1 unità dirigenziale ex art.110, comma 1, D. Lgs. 267/2000 e 6 unità assunte ex art.50 bis DL 89/2016 che sono poste fuori dalla dotazione organica)

n. 82 a tempo pieno

n. 3 a tempo parziale (di cui due part time verticali al 50% profilo “Funzionario tecnico” ed un part time orizzontale al 55,56% profilo “Funzionario amministrativo-contabile”).

<u>AREA</u>	<u>PROFILO PROFESSIONALE</u>	<u>N. UNITA' AL 31/12/2023</u>
OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE SERVIZI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA	1
	AUTISTA/COLLABORATORE SERVIZI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA	1
	COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO	2
	CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE	13
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO (*)	4
TOTALE AREA OPERATORI ESPERTI		21
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	8

	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	4
	ISTRUTTORE TECNICO	4
	ISTRUTTORE INFORMATICO	2
	ISTRUTTORE VIGILANZA (ASSISTENTE STRADALE)	1
	ISTRUTTORE VIGILANZA (AGENTE POLIZIA PROVINCIALE)	3
TOTALE AREA ISTRUTTORI		22
FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI	FUNZIONARIO TECNICO (**)	21
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (***)	15
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE	3
	FUNZIONARIO INFORMATICO	
TOTALE AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		39
TOTALE DIPENDENTI		
DIRIGENTI	DIRIGENTI (****)	3
TOTALE COMPLESSIVO		85

(*) n.2 unità a tempo determinato

(**) n. 2 unità a tempo determinato

(***) n. 4 unità a tempo determinato

(****) n. 1 unità ex art.110, comma 1, D. Lgs. 267/2000

Si evidenzia che con decreto del Presidente n. 22 del 28/02/2024 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo della Provincia di Fermo e con successivo decreto del Presidente n. 26 di pari data sono stati conferiti gli incarichi

		<p>dirigenziali. La presente programmazione 2024/2026 del fabbisogno di personale fa riferimento al nuovo assetto organizzativo dal 01/03/2024, approvato con il succitato decreto.</p>
	<p>3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane -</p>	<p>a) Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:</p> <p>a.1) Verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato</p> <p>Il decreto interministeriale 11 gennaio 2022 recante “Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane”, pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 49 del 28 febbraio 2022, dispone che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - le nuove regole per le assunzioni a tempo indeterminato si applicano alle Province a decorrere dal 1° gennaio 2022, fatte salve le eccezioni ivi previste; - le Province possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente (al lordo degli oneri riflessi) che, rapportata alla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, non determini il superamento del valore soglia (percentuale) definito per ciascuna fascia demografica dal decreto stesso, valore che per la Provincia di Fermo è pari al 20,8%; - le Province che si trovano al di sotto del valore soglia possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2019, in misura non superiore al 25% nel 2024, nel rispetto del valore soglia; - le Province che si trovano al di sopra di tale valore soglia, dovranno invece adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell’anno 2025 del valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. <p>Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall’articolo 33, comma 1-bis, del D.L. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla Legge 58/2019 e dal decreto interministeriale attuativo del 11/01/2022, sulla base dei dati degli ultimi tre rendiconti approvati, il rapporto tra la spesa complessiva di tutto il personale dipendente (al lordo degli oneri riflessi) relativa al rendiconto 2023, e la media delle entrate correnti relativa ai rendiconti 2021, 2022, 2023, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all’ultima annualità considerata, viene quantificato come segue:</p>

Entrate correnti		Rendiconto 2021	Rendiconto 2022	Rendiconto 2023
TITOLO 1	Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	13.443.631,12	11.199.350,65	11.826.574,49
TITOLO 2	Trasferimenti correnti	4.142.902,38	10.040.811,36	9.964.373,05
TITOLO 3	Entrate extratributarie	1.211.621,38	1.183.533,62	1.510.547,80
	Totale	18.798.154,88	22.423.695,63	23.301.495,34
		VALOREMEDIO ENTRATE CORRENTI ULTIMI 3 ANNI		21.507.781,95
		F.C.D.E.		171.094,46
		VALORE MEDIO ENTRATE CORRENTI AL NETTO F.C.D.E.		21.336.687,49

Spese del personale rendiconto 2023 (competenze e oneri, escluso Irap)		Rendiconto 2023
	Spese macroaggregato 101 (incluso segretario e direttore)	3.775.734,12
	RAPPORTO SPESE/ENTRATE	SOGLIA
	17,70%	20,80%

Preso atto che:

- la Provincia di Fermo, sulla base dei dati degli ultimi tre rendiconti approvati, si colloca al di sotto del valore soglia di cui al citato decreto interministeriale 11 gennaio 2022;
- ai sensi dell'art.4, comma 3, del decreto interministeriale 11/01/2022, l'incremento della spesa di personale del rendiconto 2023 che, rapportata alle entrate correnti, garantisce il rispetto del valore soglia di cui al comma 1 del medesimo articolo, viene calcolato come di seguito indicato:

4.438.030,98 € Spesa massima teorica (21.336.687,49 X 20,8%)

Stanziamiento bilancio 2024 macroaggregato 101 al netto degli incentivi e delle
3.504.261,60 € spese di personale eterofinanziate o rimborsate

933.769,38 € Spazio assunzionale a tempo indeterminato

- ai sensi dell'art.5, comma 1, del DM 11/01/2022, l'incremento del 25% della spesa di personale registrata nell'anno 2019 per la Provincia di Fermo ammonta a € 1.059.759,70 ed è pertanto superiore al valore di cui al punto precedente.

Allo spazio assunzionale quantificato ai sensi dell'art.4, comma 3, del decreto interministeriale 11/01/2022 da utilizzare per le assunzioni a tempo indeterminato, si aggiungono le risorse liberate dalle cessazioni previste nell'anno

2024 (pari ad € 96.456,95 e dettagliate nel paragrafo b) che possono essere utilizzate sia per assunzioni a tempo determinato che indeterminato.

Rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte dal presente piano, dettagliate di seguito e considerate le cessazioni previste per l'annualità 2024, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2024 entro la spesa massima teorica, come di seguito rappresentato:

Stanziamento assestato bilancio 2024 macroaggregato 101 al netto degli
3.504.261,60 € incentivi e delle spese di personale eterofinanziate o rimborsate

(-) € 96.456,95 Costo cessazioni previste anno 2024

(+) € 254.281,95 Costo nuove assunzioni tempo indeterminato e determinato previste nel presente Piano per l'annualità 2024, incluso rientro full time dipendente ed utilizzo congiunto ex art.23 CCNL 16/11/2022 di n. 1 unità Area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni".

Tot. € 3.662.086,60 importo inferiore alla spesa massima teorica pari a € 4.157.150,77

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 11/01/2022;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica, secondo il prospetto di cui all'Allegato 1 alla presente programmazione;
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del D.M. 11/01/2022, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 1-bis, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

a.2) Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro € 7.656.845,00
Spesa di personale, ai sensi del comma 557 per l'anno 2024: Euro 3.515.427,86

a.3) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

In merito al lavoro flessibile, trova applicazione quanto disposto dall'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla Legge 122/2010, che fissa il limite al 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per la Provincia di Fermo tale limite ammonta ad € 517.319,95, così come comunicato dalla Provincia di Ascoli Piceno con nota prot. n. 2876 del 20/01/2012 (quota di competenza della Provincia di Fermo pari al 43,47% della spesa totale pari a complessivi € 1.190.062,00).

In relazione ai contratti di lavoro a tempo determinato, la Provincia di Fermo assicura il rispetto dell'art.60, comma 3, del CCNL 16/11/2022 comparto Funzioni Locali, che fissa il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente nel limite del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5; per la Provincia di Fermo tale limite ammonta a 15 unità. Ai sensi dell'art.60, comma 4, del CCNL 16/11/2022 sono esenti da limitazioni quantitative le assunzioni di personale che afferiscono a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati.

Per quanto concerne le n. 2 unità Area "Operatori esperti" profilo "Collaboratore amministrativo" assunte a tempo pieno e determinato mediante avviamento a selezione ex art.16 Legge 56/1987, presso il Settore I e Settore II, così come ridefiniti con decreto del Presidente n. 22 del 28/02/2024, si evidenzia che le stesse raggiungeranno i 36 mesi di servizio rispettivamente al 31/10/2024 ed al 30/06/2025.

In merito alla stabilizzazione delle suddette due unità di personale, si evidenzia che l'art.3, comma 5, del D.L. 44/2023, convertito, con modificazioni, dalla Legge 74/2023 (cosiddetto decreto assunzioni) stabilisce che le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del d. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione comunque assicurando il rispetto del principio dell'accesso dall'esterno, nel corso del triennio di programmazione, in misura non inferiore al 50 per cento dei posti dei fabbisogni".

Al fine di valorizzare le competenze acquisite e l'esperienza maturata dalle due unità assunte a tempo determinato, con il presente piano si prevede la stabilizzazione delle due unità di personale interessate nel rispetto della normativa vigente.

Nel bilancio 2024 la spesa di personale a tempo determinato non etero-finanziata ammonta ad € 59.494,56 su base annuale e si riferisce a n. 2 unità Area Operatori Esperti profilo "Collaboratore amministrativo", incardinate al Settore I ed al Settore II. Nel computo del lavoro flessibile va annoverato anche il contratto di somministrazione lavoro attivato dal Servizio "Ambiente" nel corso dell'anno 2022 per n. 1 unità Area "Istruttori" per n. 30 ore settimanali per un costo annuale pari ad € 34.795,18 (con IVA). Il contratto di somministrazione, nell'anno 2024, verrà prorogato o rinnovato nel rispetto della normativa vigente.

I valori sono aggiornati con l'indennità di vacanza contrattuale maggiorata, come previsto dall'art. 1, c. 28, L. 213/2023.

La presente programmazione del fabbisogno di personale prevede, per l'anno 2024, l'assunzione di n. 2 unità "Operatori esperti" profilo "Conduttore macchine operatrici complesse", per n. 12 mesi, salvo proroga (costo annuale per le n. 2 unità pari ad € 60.224,20), mediante scorrimento di graduatoria del concorso pubblico che verrà bandito per l'assunzione, nell'anno 2024, di n. 1 unità di pari profilo a tempo pieno ed indeterminato. Inoltre si prevede l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 unità Area "Istruttori", profilo "Istruttore tecnico", per n. 12 mesi, salvo proroga (costo annuale per le n. 2 unità pari ad € 66.629,60), mediante scorrimento graduatoria propria o di altro Ente a tempo indeterminato pari profilo vigente e/o attivazione dell'istituto contrattuale dell'utilizzo congiunto ex art.14 CCNL 22/01/2004. Le due unità di personale saranno impiegate in attività relative agli impianti termici ed il costo sarà coperto dalle relative entrate.

Pertanto, nel bilancio 2024, il limite di cui all'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, risulta rispettato, come si evince dal seguente prospetto:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro € 517.319,95
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2024: Euro € 221.143,54
L'importo nelle annualità 2025 e 2026, rispetto al quale la presente programmazione non prevede, al momento, nuove assunzioni a tempo determinato, si ridurrà per termine di due contratti (rispettivamente al 31/10/2024 e 30/06/2025) e scadenza degli altri, salvo proroga, nel rispetto del limite normativo.

Giova evidenziare che, per espressa previsione dell'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla Legge 122/2010, tale limite non trova applicazione per le spese sostenute per i contratti stipulati ai sensi dell'art.110, comma 1, del D. Lgs. 165/2001. La Provincia di Fermo, a decorrere dal 2023 e per n. 3 anni, ha stipulato n.1 contratto ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

Una considerazione a parte deve essere effettuata in riferimento alle assunzioni a tempo determinato etero-finanziate, che derogano dal rispetto del succitato limite ed in relazione alle quali si rappresenta quanto segue.

La Provincia di Fermo è stata autorizzata dall'Ufficio Speciale per la Ricostruzione della Regione Marche, con nota acquisita al prot. n. 7013 del 11/05/2022, all'assunzione di n. 2 unità cat. D, profilo "Istruttore direttivo tecnico" a tempo pieno e determinato, ex art. 50 – bis del D.L. 189/2016, fino al termine della gestione straordinaria di cui all'art.1, comma 4, del D.L. n. 189/2016, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 229/2016, in sostituzione di due unità di pari profilo e categoria. A decorrere dal mese di settembre 2022, in esito alla selezione pubblica bandita dalla Provincia di Fermo, le due unità sono state assunte con contratto a tempo pieno e determinato, successivamente prorogato fino al termine per la gestione straordinaria di cui all'art.1, comma 4, del D.L. n. 189/2016, attualmente fissato al 31/12/2024, salvo ulteriore proroga. A decorrere dal 01/04/2023 le due unità sono state inquadrate nell'area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni" ed in esito alla revisione dei profili, a decorrere dal 01/07/2023, gli è stato attribuito il profilo di "Funzionario tecnico".

La Provincia di Fermo è stata altresì autorizzata dall'Ufficio Speciale per la Ricostruzione della Regione Marche, con nota acquisita al prot. n. 12763 del 11/08/2022, all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 4 unità cat. D profilo "Istruttore direttivo amministrativo", così come qualificate con il PTFP 2022/2024, approvato con D.P. n. 90/2022, per l'espletamento degli adempimenti connessi alle procedure di gara assegnate alla S.U.A. della Provincia di Fermo e propedeutiche alla realizzazione degli interventi definiti dal Piano nazionale complementare al PNRR per i territori colpiti dal sisma 2016, fino al termine della gestione straordinaria di cui all'art.1, comma 4, del D.L. n. 189/2016. La Provincia di Fermo nell'anno 2022 ha bandito una selezione pubblica per procedere a tali assunzioni, conclusasi senza vincitori e candidati idonei. Dopo aver proceduto, nel corso dell'anno 2023, allo scorrimento infruttuoso di graduatorie di altri Enti Locali, è stato espletato un concorso pubblico, regolarmente pubblicato nel portale INPA, in esito al quale sono stati assunti con contratto a tempo pieno e determinato n. 4 unità Area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni", profilo "Funzionario amministrativo", successivamente prorogato fino al termine per la gestione straordinaria di cui all'art.1, comma 4, del D.L. n. 189/2016, attualmente fissato al 31/12/2024, salvo ulteriore proroga.

Le assunzioni a tempo pieno e determinato autorizzate dall'Ufficio Speciale per la Ricostruzione della Regione Marche, per n. 2 unità Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni profilo "Funzionario tecnico" (assegnate all'Ufficio Sisma del Settore II) e per n. 4 unità Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni profilo "Funzionario amministrativo" (PNC Sisma assegnate al Servizio "Appalti, Contratti, SUA" del Settore I) , sono poste fuori dalla dotazione organica, derogano le vigenti disposizioni di legge in materia di spesa di personale, non richiedono la preventiva attivazione della mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001 e il relativo costo sarà rimborsato dall'Ufficio Speciale per la Ricostruzione della Regione Marche, a valere sui fondi ex art. 50-bis del D.L. 189/2016.

Il termine attualmente previsto per la gestione straordinaria di cui all'art.1, comma 4, del D.L. n. 189/2016, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 229/2016 è fissato al 31/12/2024. In caso di proroga del termine della gestione

straordinaria, gli stessi contratti a tempo pieno e determinato potranno essere prorogati fino al nuovo termine, nel rispetto delle disposizioni normative. Inoltre, in caso di eventuali dimissioni delle n. 2 unità di personale Area “Funzionari ed Elevate Qualificazioni”, profilo “Funzionario tecnico” e n. 4 unità di personale Area “Funzionari ed Elevate Qualificazioni”, profilo “Funzionario amministrativo”, a tempo pieno e determinato, la Provincia di Fermo potrà valutare la sostituzione delle stesse con unità di pari Area e profilo, nel rispetto di quanto autorizzato dall’Ufficio Speciale per la Ricostruzione della Regione Marche con le note precedentemente citate.

Giova evidenziare che le n. 2 unità assunte nell’Area “Funzionari ed Elevate Qualificazioni”, profilo “Funzionari tecnici” entro il 31/12/2024 raggiungeranno i 36 mesi di servizio a tempo pieno e determinato in Enti del cratere Sisma 2016 nel profilo indicato, requisito previsto per la stabilizzazione del personale dall’art.57, comma 3, del D.L. 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, come da ultimo modificato dall’art.3, del D.L. 11 gennaio 2023, n. 3, convertito, con modificazioni, dalla L. 10 marzo 2023, n. 21, che ha da ultimo prorogato il termine per la maturazione del requisito al 31/12/2023.

La Provincia di Fermo per assicurare le professionalità necessarie alla attività di ricostruzione connesse agli eventi sismici del 2016, in caso di ulteriore proroga del termine previsto per la maturazione del requisito dei 36 mesi utili per la stabilizzazione e subordinatamente alle eventuali risorse che verranno assegnate mediante il riparto del fondo di cui all’art. 57, comma 3-bis, del D.L. 14 agosto 2020, n. 104, intende procedere all’assunzione a tempo indeterminato delle n. 2 unità di personale, profilo “Funzionario tecnico”, con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti richiesti ed assunte mediante procedure concorsuali, ai sensi dell’art.50-bis del D. L. 189/2016. Nelle more di tali assunzioni, in caso di proroga del termine della gestione straordinaria, gli stessi contratti a tempo pieno e determinato potranno essere prorogati fino al nuovo termine, nel rispetto delle disposizioni normative.

In relazione al PNRR, si evidenzia che, ai sensi dell’art.1 del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 113/2021, così come integrato dal D.L. 152/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 233/2021, le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono porre a carico del PNRR esclusivamente le spese per il reclutamento di personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto, in deroga al limite di cui all’art.9, comma 28, del D.L. 78/2010 ed alla dotazione organica, nonché in deroga al limite complessivo alla spesa di personale previsto dall’art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006. Tali assunzioni non rilevano, altresì, ai fini della determinazione dell’incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti in attuazione dell’art. 33 del D.L. n. 34/2019.

Con circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 4/2022, sono state fornite importanti indicazioni operative. Nel Piano Occupazionale 2023, approvato nell’ambito del PIAO 2023-2025, erano previste le seguenti assunzioni a tempo pieno e determinato di personale a valere sui fondi PNRR:

- n. 3 unità Area “Funzionari ed Elevate Qualificazioni” profilo “Istruttore direttivo tecnico”, così come ridefinito in “Funzionario tecnico” a seguito di revisione dei profili professionali;
- n. 4 unità Area “Istruttori” profilo “Istruttore tecnico”.

Nei limiti delle risorse disponibili negli interventi ammessi a finanziamento PNRR, come da comunicazione del Segretario Generale agli atti:

- con il presente piano si conferma l'assunzione a tempo pieno e determinato, a valere sui fondi PNRR, di n. 3 unità Area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni" profilo "Funzionario tecnico";
- in considerazione delle risorse disponibili, il presente piano stabilisce l'assunzione a tempo pieno e determinato, a valere sui fondi PNRR, di 1 unità Area "Istruttori" profilo "Istruttore tecnico".

Per le succitate assunzioni a tempo pieno e determinato si procederà mediante scorrimento delle graduatorie vigenti per pari profilo, ed in subordine, ad indizione di nuovo concorso per assunzioni a tempo pieno e determinato.

a.4) Verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Nella Conferenza del Dirigenti del 18/01/2024, ai sensi dell'art.33 del D. Lgs.165/2001, non sono state rilevate eccedenze funzionali né finanziarie di personale.

Pertanto, per l'anno 2024, risulta quanto segue:

- n. unità soprannumero: 0
- n. unità eccedenza: 0.

A seguito del decreto del Presidente n. 22 del 28/02/2024 con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo della Provincia di Fermo ed al successivo decreto del Presidente n. 26 di pari data con cui sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali, si è proceduto ad una successiva verifica da cui non sono risultate eccedenze di personale, come da comunicazioni agli atti.

a.5) Collocamento mirato L. 68/1999

Il prospetto informativo di cui all'art.9, comma 6, della Legge 12 marzo 1999 n.68 (protocollo sistema 00102415 del 26/01/2024; codice comunicazione 1104424C00033021), non ha evidenziato, al 31/12/2023, per la Provincia di Fermo, alcuna scopertura di unità ex artt.1 e 18 della L.68/99.

a.6) Verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Si riportano, di seguito, le ulteriori condizioni da rispettare per poter procedere all'assunzione di personale, come di seguito sintetizzate (tali condizioni devono permanere ed essere verificate al momento dell'assunzione effettiva):

- adozione di un piano di riassetto organizzativo finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla Legge 7 aprile 2014, n. 56, ai sensi dell'art.1, comma 844 della L. 205/2017. La Provincia di Fermo ha adottato il piano di riassetto organizzativo con decreto del Presidente n. 137 del 22/10/2018, come integrato con decreto n. 147 del 08/11/2018 e da ultimo con decreto del Presidente n. 22 del 28/02/2024;
- rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo, del conto consuntivo e del bilancio consolidato, nonché della loro trasmissione entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni

Pubbliche ai sensi dell'art.9, commi 1-quinquies e 1-octies del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160.

Con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 30 del 28/12/2023 si è proceduto all'approvazione in via definitiva del bilancio di previsione finanziario 2024-2026 ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 10 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. ed è stato trasmesso in data 04/01/2024 alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, come da certificazione agli atti del Servizio Risorse Finanziarie;

Con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 6 del 29/04/2024 si è proceduto all'approvazione del Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023, ai sensi dell'art. 227, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 18, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 118/2011 ed è stato trasmesso in data 22/05/2024 alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, come da certificazione agli atti del Servizio Risorse Finanziarie;

Il termine per l'approvazione del bilancio consolidato 2024 è fissato al 30/09/2024;

- comunicazioni dovute dagli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà; tale vincolo è previsto dal comma 508 della Legge n. 232/2016 e si applica alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino all'adempimento dell'obbligo;
- ottemperamento dell'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella Legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2.

Inoltre, la Provincia di Fermo non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 e conseguentemente non è soggetta ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale.

Pertanto, la Provincia di Fermo non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

b) Stima del trend delle cessazioni:

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono i seguenti collocamenti a riposo di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

AREA	PROFILO	SERVIZIO	PENSIONE PER RAGGIUNTI LIMITI DI SERVIZIO	PENSIONE PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' (VECCHIAIA)	COSTO
Operatori esperti	Conduttore macchine operatrici complesse	Viabilità	01/01/2024		€ 30.112,10
Operatori esperti	Conduttore macchine operatrici complesse	Viabilità	01/09/2024		€ 30.112,10
Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario tecnico	Ambiente	09/01/2025		€ 36.328,47
Istruttori	Istruttore amministrativo	Viabilità	30/11/2025		€ 33.372,40
Dirigente			31/01/2026		€ 64.156,98
Istruttori	Istruttore di vigilanza (assistente stradale")	Viabilità	01/04/2026		€ 34.647,40
Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario amministrativo-contabile	Risorse Finanziarie	18/05/2026		€ 36.232,75
Istruttori	Istruttore amministrativo	Settore I	16/12/2026		€ 33.372,40

Inoltre, giova evidenziare che, con decorrenza 27/12/2023, n. 1 unità Area "Funzionari ed Elevata Qualificazione", profilo "Funzionario amministrativo-contabile", del Servizio Risorse Finanziarie ha rassegnato le dimissioni per assunzione a tempo indeterminato nella qualifica di Dirigente presso la stessa Provincia di Fermo, chiedendo la conservazione del posto per la durata del periodo di prova.

I valori sono aggiornati con l'indennità di vacanza contrattuale maggiorata, come previsto dall'art. 1, c. 28, L. 213/2023.

Alla data di adozione del presente Piano, le cessazioni intervenute e programmate nell'anno 2024, ammontano a n. 3 unità di personale (inclusa l'unità dimessa con diritto alla conservazione del posto), per complessivi € 96.456,95 importo che rappresenta uno spazio assunzionale aggiuntivo rispetto a quello calcolato ai sensi dell'art.4, comma 3, del decreto interministeriale 11/01/2022, utilizzabile per assunzioni a tempo indeterminato o determinato.

Infine purtroppo si evidenzia che, in data 09/07/2024, è stato registrato il decesso di n. 1 dipendente, Area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni", profilo "Funzionario amministrativo-contabile", incardinata nel Settore III "Economia – Segreteria – Trasporti – Education – Digitalizzazione" – Servizio "Economia - Finanza - Bilancio - Società Partecipate". In considerazione della corresponsione delle indennità di cui l'art.12 del CCNL 09/05/2006, la sostituzione verrà prevista nella programmazione 2025.

c) Stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

Il capitale umano è il fattore principale attraverso il quale la Pubblica Amministrazione crea "valore" per la collettività. Le profonde trasformazioni del lavoro, i processi di innovazione, la sempre maggiore interdipendenza tra la PA e i cittadini richiedono agilità culturale, capacità di adattamento e di assecondare le trasformazioni e una continua riqualificazione delle persone.

Numerose sono le sfide che la Provincia di Fermo è chiamata ad affrontare in questo periodo di cambiamento, come individuate nella sezione 2 del presente documento. È indubbio, pertanto, che una efficace azione di selezione e reclutamento delle risorse umane rappresenta uno strumento essenziale, al pari della programmazione di opportune azioni formative e di riqualificazione.

Prima di procedere alla definizione del fabbisogno di personale per l'anno 2024, giova evidenziare che, con decreto del Presidente n. 90 del 27/09/2022, successivamente confluito nel PIAO, approvato con decreto del Presidente n. 100 del 12/10/2022, si è provveduto alla modifica del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2022/2024, approvato con precedente decreto del Presidente n.19 del 24/02/2022, prevedendo per l'anno 2022, le seguenti assunzioni a tempo pieno e indeterminato:

n. 2 unità, cat. B3, profilo "Operaio professionale alta specializzazione", per il Settore II;

n. 1 unità cat. C, profilo "Istruttore di vigilanza – Assistente stradale", per il Settore II;

n. 1 unità, cat. C, profilo "Istruttore amministrativo", per il Settore III;

n. 1 unità, cat. C, profilo "Istruttore tecnico (perito chimico)", per il Settore III;

Tramite scorrimento di graduatorie vigenti di altri Enti, previo accordo con gli stessi, nel corso dell'anno 2023 si è proceduto all'assunzione di n. 2 unità di cat. B3, profilo "Operaio professionale alta specializzazione" e n. 1 unità, cat. C, profilo "Istruttore amministrativo", successivamente riclassificati nelle nuove Aree di cui al CCNL 16/11/2022. Inoltre, a decorrere dal 01/01/2024, in esito alla procedura concorsuale avviata e conclusa nell'anno 2023, è stata assunta in servizio n. 1 unità Area "Istruttori", profilo "Istruttore di vigilanza (assistente stradale). Infine, in data 01/02/2024 si è proceduto all'assunzione di n.1 unità Area "Istruttori", profilo "Istruttore tecnico" (perito chimico), in esito alla procedura concorsuale avviata e conclusa nell'anno 2023.

Con decreto del Presidente n. 74 del 14/06/2023, è stato approvato il PIAO 2023-2025, prevedendo per l'anno 2023, le seguenti assunzioni di personale a tempo pieno ed indeterminato:

n. 1 unità, Area "Istruttori", profilo "Istruttore tecnico", per il Settore II;

n. 2 unità, Area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni", profilo "Funzionario tecnico", per il Settore III;

n.1 unità dirigenziale per il Servizio "Risorse Finanziarie".

Il succitato Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2022/2024, prevedeva, altresì, per l'anno 2023 l'assunzione di n. 1 unità dirigenziale profilo "Tecnico", con contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000. Con decreto del Presidente n. 26 del 09/03/2023, in esito alla selezione comparativa per titoli ed eventuale colloquio riservata ai dipendenti di ruolo della Provincia di Fermo in possesso dei requisiti prescritti, è stato conferito l'incarico dirigenziale ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, del Settore III "Ambiente e Trasporti, Ced, Polizia Provinciale" della Provincia di Fermo, a tempo pieno e determinato, a decorrere dal 15/03/2023 e per la durata di tre anni.

Per quanto concerne l'altra unità dirigenziale, si evidenzia che la stessa è stata assunta a tempo indeterminato a decorrere dal 27/12/2023, in esito alla procedura concorsuale avviata e conclusa nell'anno 2023.

Giova evidenziare che n. 1 unità Area "Istruttori", profilo "Istruttore tecnico", è stata assunta a decorrere dal 29/12/2023, in esito alla relativa procedura concorsuale avviata e conclusa nell'anno 2023. Nel corso del mese di febbraio 2024, sono state assunte n. 2 unità Area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni", profilo "Funzionario tecnico", in esito alla relativa procedura concorsuale avviata e conclusa nell'anno 2023.

Per quanto concerne le assunzioni a tempo indeterminato del personale del comparto, come concordato durante la conferenza dei Dirigenti del 18/01/2024, considerate le cessazioni intervenute e previste nonché gli obiettivi riportati nella sezione "Valore pubblico", per l'anno 2024, si prevedono le seguenti assunzioni di personale a tempo pieno e indeterminato:

- n. 1 unità Area "Operatori esperti" profilo "Conduttore macchine operatrici complesse" da assegnare al Settore II – costo annuale € 30.112,10.
- n. 2 unità Area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni", profilo "Funzionario tecnico" da assegnare al Settore II Servizio Sisma, subordinatamente all'attribuzione di specifico finanziamento a valere sul fondo di cui all'art.57, del D.L. 104/2020, come convertito dalla Legge 126/2020 e come dettagliato nel paragrafo "a.3) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile".
– costo annuale due unità € 72.656,94. Trattandosi di costo eterofinanziato non grava nello spazio assunzionale.
- n. 1 unità Area "Operatori esperti" profilo "Collaboratore amministrativo" da assegnare al Settore III mediante concorso riservato – costo annuale € 29.747,28. Essendo nell'anno 2024 prevista l'assunzione di n. 1 unità Area "Operatori esperti" mediante procedura concorsuale, risulta rispettato quanto previsto dall'art.20, comma 2, del D. lgs. 75/2017.

A seguito del decreto del Presidente n. 22 del 28/02/2024 di approvazione del nuovo assetto organizzativo della Provincia di Fermo e del successivo decreto del Presidente n. 26 del 28/02/2024 di conferimento degli incarichi dirigenziali, sulla base delle comunicazioni agli atti, con il presente piano si prevede anche l'assunzione di una unità Area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni", Profilo "Funzionario Tecnico", per il Settore II, mediante scorrimento della vigente graduatoria della Provincia di Fermo per pari profilo – costo annuale unità € 36.328,47. Tale assunzione è stata effettuata con decorrenza 13/06/2024.

Per quanto concerne l'assunzione di n. 1 unità Area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni" profilo "Funzionario amministrativo-contabile" da assegnare al Servizio "Economia – Finanza – Bilancio – Società partecipate", al termine del periodo di conservazione del posto dell'unità di personale dimissionaria per superamento altro concorso fissato al 26/06/2024, con il presente aggiornamento si prevede l'attivazione di una convenzione per utilizzo congiunto ex art.14 CCNL 22/01/2004 con dipendente di altro Ente Locale di pari profilo per n. 15 ore settimanali. L'importo presunto su base annua è pari ad €15.136,86. Ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Autonomie n. 23/2016, il comando e l'utilizzo congiunto non sono da computare nel limite del lavoro flessibile.

Inoltre si prevede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (20 ore) a tempo pieno di n. 1 unità Area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni" profilo "Funzionario amministrativo-contabile" incardinata al Servizio "Economia – Finanza – Bilancio – Società partecipate". Tale unità è stata assunta inizialmente a tempo indeterminato e parziale a 30 ore. Pertanto, il rientro a full time di tale unità incide per € 16.103,44 su base annua, di cui € 6.054,74 sullo spazio assunzionale (passaggio da 30 a 36 ore).

Per l'anno 2025 si prevedono le seguenti assunzioni di personale a tempo pieno ed indeterminato:

- n. 1 unità Area "Operatori esperti" profilo "Conduttore macchine operatrici complesse" da assegnare al Settore II – costo annuale € 30.112,10 mediante scorrimento graduatoria concorso pubblico da bandire nell'anno 2024;
- n. 1 unità Area "Operatori esperti" profilo "Collaboratore amministrativo" da assegnare al Settore I. – costo annuale € 29.747,28, secondo la procedura già esplicitate nel paragrafo a.3) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile. Essendo nell'anno 2025 prevista l'assunzione di n. 1 unità Area "Operatori esperti" mediante procedura concorsuale, risulta rispettato quanto previsto dall'art.20, comma 2, del D. lgs. 75/2017.
- n. 1 unità Area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni" profilo "Funzionario amministrativo-contabile" da assegnare al Servizio Risorse Finanziarie, costo annuale € 36.232,75.

Per le assunzioni previste nell'anno 2024/2025 ed i relativi costi si rimanda all'Allegato 1.

La Provincia di Fermo non dispone più di graduatorie a tempo indeterminato in corso di validità per il profilo di "Conduttore macchine operatrici complesse" previsto nella presente programmazione di personale. Pertanto, previa comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica ed alla struttura regionale ai fini della assegnazione del

personale in disponibilità ai sensi dell'articolo 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, la Provincia di Fermo procederà alla copertura dei posti previsti nel presente piano occupazionale mediante concorsi a tempo pieno ed indeterminato.

Per le n. 2 unità Area "Operatore esperto", profilo "Collaboratore amministrativo" trova applicazione la normativa vigente per le stabilizzazioni, così come esplicitate nel paragrafo a.3) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile.

In caso di esito infruttuoso del concorso o in caso di indisponibilità dei vincitori e dei candidati idonei alle assunzioni previste dal presente Piano, si procederà mediante scorrimento delle graduatorie valide di altri enti, previo accordo con gli stessi, garantendo preferenza alle graduatorie degli enti della Regione Marche più recenti dell'ultimo biennio. Giova evidenziare che, fino al 31 dicembre 2024, la mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 non è obbligatoria prima di procedere all'assunzione di personale. La Provincia di Fermo si riserva di attivare la mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 in caso di esito infruttuoso del concorso e dello scorrimento di graduatorie di altri Enti.

La Provincia di Fermo assicurerà il rispetto della riserva di cui all'art.1014, comma 4 e all'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010, anche mediante cumulo delle frazioni che si dovessero originare nei concorsi a tempo indeterminato. Alla data di adozione del presente Piano la quota di riserva ammonta a -0,1, giusta comunicazione del Comando Militare Esercito Marche del 22/01/2024, acquisita al prot. n. 1128 di pari data, considerato lo scorrimento di graduatoria per assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale Area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni", profilo "Funzionario tecnico", a decorrere dal 13/06/2024.

In merito alle riserve, giova evidenziare che la Legge 21 giugno 2023, n. 74 di conversione del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, pubblicata in G.U. n. 143 del 21/06/2023, ha introdotto all'art.1 del medesimo D.L. il comma 9-bis, che a sua volta ha modificato il comma 4, dell'articolo 18, del D. Lgs. 6 marzo 2017, n. 40, stabilendo che *"a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito è riservata una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, (...) fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e dall'articolo 52, comma 1-bis, del citato D. Lgs. n. 165 del 2001 (...). Se la riserva di cui al primo periodo non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione, azienda o ente oppure sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei"*.

Tenuto conto dei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale indetti dalla Provincia di Fermo a far data dal 22/06/2023, considerate le riserve in favore degli operatori SCU riconosciute, alla data di adozione del presente Piano la quota di riserva ammonta a 0,60.

L'allegato 2 rappresenta la dotazione organica della Provincia di Fermo nel triennio 2024/2026, in attuazione del presente piano.

		<p>La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale sarà sottoposta al Collegio dei Revisori dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019.</p>
--	--	--

AREA	PROFILLO PROFESSIONALE	N. POSTI	TEMPO INDETERMINATO/TEMPO DETERMINATO	2024			2025			2026							
				MODALITA' COPERTURA (per assunzioni tempo indeterminato, preventivamente art.34-bis)	SETTORE	COSTO SU BASE ANNUALE	N. POSTI	TEMPO INDETERMINATO/TEMPO DETERMINATO	MODALITA' COPERTURA (per assunzioni tempo indeterminato, preventivamente art.34-bis)	SETTORE	COSTO SU BASE ANNUALE	N. POSTI	TEMPO INDETERMINATO/TEMPO DETERMINATO	MODALITA' COPERTURA (per assunzioni tempo indeterminato, preventivamente art.34-bis)	SETTORE	COSTO SU BASE ANNUALE	
OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	Tempo indeterminato	Normativa applicabile per stabilizzazioni	Settore II	€ 29.747,28	1	Tempo indeterminato	Normativa applicabile per stabilizzazioni	Settore I	€ 29.747,28						
	COLLABORATORE SERVIZI DI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA																
	AUTISTA/COLLABORATORE SERVIZI DI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA																
	COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO																
	CONDUTTORE DI MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE	1	Tempo indeterminato	Concorso ex art.35 D. Lgs. 165/2001. In subordine scorrimento graduatoria altro Ente e mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001	Settore II	€ 30.112,10	1	Tempo indeterminato	Scorrimento graduatoria concorsuale per pari profilo. In subordine mobilità ex art. 30 D. Lgs.	Settore II	€ 30.112,10						
		2	Tempo determinato	Utilizzo graduatoria concorso a tempo indeterminato per unità pari profilo	Settore II	€ 60.224,20											
TOTALE AREA OPERATORI ESPERTI		4					2										
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO																
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE																
	ISTRUTTORE TECNICO	2	Tempo determinato	Utilizzo graduatoria concorso a tempo indeterminato per unità pari profilo e/o comando	Settore II	66.629,60 €											
	ISTRUTTORE INFORMATICO																
	ISTRUTTORE DI VIGILANZA - ASSISTENTE STRADALE - ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AGENTE DI POLIZIA																
TOTALE AREA ISTRUTTORI		2															
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO TECNICO		Tempo indeterminato	N. 1 unità mediante scorrimento graduatoria vigente pari profilo; n. 2 unità mediante normativa applicabile ai dipendenti SISMA	Settore II	36328,47 (escluse assunzioni n. 2 unità SISMA)											
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	3															
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE																
	FUNZIONARIO INFORMATICO																
TOTALE AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		3					1										
DIRIGENTE																	
TOTALE DIRIGENTE							3										
TOTALE		9															

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024	
Rapporto spese personale/entrate	17,70%
Capacità assunzionale tempo indeterminato 2024	933.769,38
Altre cessazioni dipendenti di ruolo 2024	96.456,95 €
Nuove assunzioni a tempo determinato non etero finanziate	126.853,80 €
Attivazione utilizzo congiunto n. 1 unità Area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni" e rientro full time n. 1 dipendente Area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni"	31.240,30 €
Capacità assunzionale complessiva tempo indeterminato 2024	872.132,23 €

	2024	LIMITE 2024	DIFFERENZA
COSTO ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO (*)			
	€ 96.187,85	€ 872.132,23	775.944,38 €
COSTO CONTRATTI TEMPO DETERMINATO E LAVORO FLESSIBILE IN ESSERE A VALERE SULLE RISORSE DI BILANCIO			
	€ 221.143,54	€ 517.319,96	296.176,42 €

(*) Nel costo delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2024 non sono incluse le due assunzioni di n. 2 Funzionari Tecnici poiché subordinate alle eventuali risorse che verranno assegnate mediante il riparto del fondo di cui all'art. 57, comma 3-bis, del D.L. 14 agosto 2020, n. 104. Per l'anno 2025-2026 non si prevedono, con la presente programmazione, assunzioni di personale con nuovi oneri a carico del bilancio. Infatti, il costo delle assunzioni a tempo pieno ed indeterminato per l'anno 2025 è coperto dalle due cessazioni previste nella stessa annualità nonché dal decesso di n. 1 dipendente intervenuto nell'anno 2024 e che sarà sostituito nell'anno 2025. Con il presente piano non si prevedono assunzioni per l'anno 2026, demandando ad un successivo atto il relativo aggiornamento.

Allegato 2 Aggiornamento PTFP 2024/2026 - agosto 2024

Dotazione organica Provincia di Fermo

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	N. UNITA' al 31/12/2023	Cessazioni previste 2024	Assunzioni previste 2024	N. UNITA' PREVISTE al 31/12/2024	Cessazioni previste 2025	Assunzioni previste 2025	N. UNITA' PREVISTE al 31/12/2025	Cessazioni previste 2026	Assunzioni previste 2026	N. UNITA' PREVISTE al 31/12/2026
OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE SERVIZI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA	1			1			1			1
	AUTISTA/COLLABORATORE SERVIZI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA	1			1			1			1
	COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO	2			2			2			2
	CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE	13	2	3	14		1	15			15
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	4	1(*)	1	4	1(*)	1	4			4
TOTALE AREA OPERATORI ESPERTI		21	3	4	22	1	2	23			23
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	8			8	1		7	1		6
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	4			4			4			4
	ISTRUTTORE TECNICO	4		2	6			6			6
	ISTRUTTORE INFORMATICO	2			2			2			2
	ISTRUTTORE VIGILANZA (ASSISTENTE STRADALE)	1		1(**)	2			2	1		1
	ISTRUTTORE VIGILANZA (AGENTE POLIZIA PROVINCIALE)	3			3			3			3
TOTALE AREA ISTRUTTORI		22		3	25	1		24	2		22
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO TECNICO	19		5(***)	26	1		25			25
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	11			11			11			11
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE	3	1		2		1	3			3
	FUNZIONARIO INFORMATICO				0			0			0
TOTALE AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		33	1	5	37	1	1	37	0		37
DIRIGENTI		3			3			3	1		2
TOTALE DIRIGENTI		3			3			3	1		2
TOTALE		79	4	12	87	3	3	87	3		84

La presente dotazione organica non include le 2 unità Area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni", profilo "Funzionario Tecnico" e le 4 unità Area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni" profilo "Funzionario amministrativo", assunte a tempo pieno e determinato a a valere sui fondi ex art. 50-bis del D.L. 189/2016

(*) Cessazione unità a tempo determinato

(**) Assunzione prevista nel Piano Occupazionale 2022 ed effettuata a decorrere dal mese di febbraio 2024

(***) Le assunzioni previste si riferiscono per n. 2 unità a quelle previste nel Piano Occupazionale 2023 effettuate a decorrere dal mese di febbraio 2024, per n. 2 unità alla stabilizzazione sisma, subordinatamente alle eventuali risorse che verranno assegnate, per n. 1 unità all'aggiornamento del PTFP 2024/2026 disposto con D.P. n. 32 del 14/03/2024.

CONVENZIONE

TRA LA PROVINCIA DI FERMO ED IL COMUNE DI FALERONE PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DI N. 1 DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO AREA "FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE" DEL COMUNE DI FALERONE.

Premesso che:

- l'art. 23 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 regola la possibilità di utilizzare personale assegnato ad altri enti cui è applicato il medesimo contratto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione, previo assenso dell'Ente di appartenenza e con il consenso dei lavoratori interessati, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse;
- ai sensi del citato art. 23 del CCNL 16/11/2022, il rapporto di lavoro del personale utilizzato resta unico ed unitario ed è gestito dall'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'Ente utilizzatore;
- tramite la convenzione di cui all'art. 23 del CCNL 16/11/2022 sono garantiti i principi di unicità ed esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art. 53, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;
- è stato acquisito per le vie brevi il consenso del dipendente interessato;

Richiamati il decreto del Presidente della Provincia di Fermo n. ____ del _____ e la deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Falerone n. ____ del _____, dichiarate entrambi immediatamente eseguibili, con i quali è stata approvata la presente convenzione per l'utilizzo congiunto del Dott. Severo Virgili, dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Falerone, Area "Funzionari ed Elevata Qualificazione", responsabile del Settore Contabile e Finanziario;

Dato atto che la convenzione di cui all'art.23 del CCNL 16/11/2022 deve necessariamente definire alcuni aspetti quali il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli aspetti utili per regolare il corretto utilizzo congiunto dei lavoratori;

Tutto ciò premesso:

TRA

1a Provincia di Fermo, con sede a Fermo (FM) in Largo Don Gaspare Morello n. 2/4 - C.F. 90038780442 - P.IVA 02004530446, rappresentata dalla Dott. Lucia Marinangeli, Dirigente del Settore I "Servizi Generali e Legali - S.U.A. - Risorse Umane", autorizzata alla sottoscrizione del presente atto con decreto del Presidente della Provincia ____ del _____, domiciliata per la sua carica presso la sede;

E

il Comune di Falerone, con sede a Falerone (FM) in Piazza della Concordia, 6 - C.F. 81001750447 P.IVA 00370580441, rappresentato _____;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Finalità della convenzione

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la realizzazione dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti conseguendo un'economica gestione delle risorse umane e delle risorse finanziarie connesse alla gestione del personale in convenzione.

Art. 2 - Oggetto della convenzione

Oggetto della convenzione è la gestione dell'utilizzo congiunto a tempo parziale, da parte della Provincia di Fermo, del dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Falerone, Dott. Severo Virgili, Area "Funzionari ed Elevata Qualificazione", profilo "Funzionario amministrativo – contabile" responsabile del Settore Contabile e Finanziario;

Art. 3 - Durata e cause di risoluzione

La durata della convenzione è fissata dal 01/09/2024 fino al 31/08/2025, con possibilità di proroga, previo consenso delle parti; in caso contrario, alla scadenza, il Dott. Severo Virgili ritornerà, a tutti gli effetti di legge, all'Ente di appartenenza per trentasei ore settimanali.

Nel periodo di vigenza, la convenzione può essere risolta:

- per cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente titolare;
- consensualmente, mediante provvedimenti adottati dai rispettivi Enti;
- per recesso unilaterale motivato da parte di uno dei due Enti, con preavviso a mezzo posta elettronica certificata o raccomandata a.r., non inferiore a venti giorni;
- su richiesta motivata del dipendente con preavviso a mezzo posta elettronica certificata o raccomandata a.r., non inferiore a trenta giorni;
- in caso di inadempimento degli obblighi derivanti dalla presente convenzione, previa diffida;
- per cause esterne indipendenti dalla volontà delle parti.

Art. 4 - Modalità di utilizzo congiunto a tempo parziale del dipendente

L'utilizzo congiunto delle prestazioni lavorative del Dott. Severo Virgili sarà articolato, nell'ambito del tempo di lavoro d'obbligo di 36 ore settimanali, nel seguente modo:

- 21 ore settimanali saranno prestate a favore del Comune di Falerone;
- 15 ore settimanali saranno prestate a favore della Provincia di Fermo, nelle giornate di mercoledì e giovedì;

Le due Amministrazioni organizzano il personale utilizzato congiuntamente, nell'ambito del tempo sopra determinato, con riferimento alle proprie esigenze funzionali ed organizzative. I giorni e l'orario di presenza

settimanale presso i due Enti potranno subire variazioni in ragione delle esigenze organizzative e del servizio, previo accordo, anche informale tra i due Enti e comunque nel rispetto del debito orario settimanale dovuto.

Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, oggetto della presente convenzione, è gestito dal Comune di Falerone, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore, Provincia di Fermo.

La presenza in servizio del lavoratore sarà accertata presso i due Enti con le modalità e gli strumenti adottati con riferimento al proprio personale dipendente.

La Provincia di Fermo si impegna a comunicare tempestivamente al Comune di Falerone le assenze per malattia e per cause analoghe e si impegna, altresì, a concordare preventivamente con il competente Settore di riferimento del Comune l'assegnazione di ferie e permessi.

Art. 5 – Attività formative

L'esercizio del diritto alla formazione ed all'aggiornamento da parte del dipendente dovrà tener conto delle esigenze di servizio e del tempo di assegnazione presso i due Enti secondo la presente convenzione e, conseguentemente, le giornate di partecipazione a tali corsi e gli eventuali relativi costi saranno sostenuti dall'Ente interessato alla partecipazione del dipendente agli stessi.

Art. 6 – Ripartizione degli oneri finanziari

Il trattamento economico fondamentale spettante al dipendente utilizzato congiuntamente dalla Provincia di Fermo e dal Comune di Falerone, sarà ripartito tra gli Enti convenzionati in misura proporzionata al riparto delle prestazioni lavorative e, quindi:

- per 21 ore settimanali con imputazione dei relativi oneri al Comune di Falerone, Ente titolare del rapporto di lavoro;
- per 15 ore settimanali con imputazione dei relativi oneri alla Provincia di Fermo, Ente utilizzatore.

Le competenze economiche tabellari derivanti dall'unitario rapporto di lavoro saranno erogate in via anticipata dal Comune di Falerone, in quanto titolare del rapporto stesso, con rimborso della quota parte a carico della Provincia di Fermo dietro presentazione di apposita rendicontazione semestrale, da parte dell'Ente titolare del rapporto di lavoro.

Art. 7 – Compensi accessori

Ciascuno degli Enti convenzionati assume in via autonoma ed esclusiva l'onere del finanziamento di tutti i compensi che, per espressa previsione contrattuale, integrano forme di trattamento economico accessorio. A titolo esemplificativo si citano: compensi per lavoro straordinario, produttività, indennità di vigilanza, di posizione e di risultato ecc.

Nelle ipotesi di conferimento di incarico di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del CCNL 16/11/2022, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, trova applicazione quanto disciplinato dall'art.23, comma 5, dello stesso CCNL.

I compensi accessori sopra indicati saranno liquidati a cura dell'Ente titolare del rapporto di lavoro e saranno

rimborsati unitamente agli oneri erariali e contributivi, per quanto di competenza della Provincia di Fermo, previa presentazione di apposita rendicontazione.

Al personale utilizzato a tempo parziale compete inoltre, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri ad esclusivo carico dell'Ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nell'art.57 del CCNL 16/11/2022.

Art. 8 - Forme di consultazione tra gli Enti in convenzione

Gli Enti convenzionati attivano forme di informazione e consultazione relative al personale le cui prestazioni lavorative sono utilizzate congiuntamente a tempo parziale, al fine di ottimizzarne la gestione e razionalizzare l'applicazione degli istituti contrattuali.

Art.9 – Integrazione della convenzione

Se esigenze funzionali od operative rendessero necessario intervenire sui contenuti essenziali della presente convenzione, la Provincia di Fermo ed il Comune di Falerone interverranno con atti integrativi. Non sono considerate modifiche le variazioni di natura operativa ed organizzativa che possono essere gestite autonomamente dai due Enti.

Art.10 – Disposizioni generali e finali

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti locali.

La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso, con oneri a carico della parte che vi avrà dato causa.

È esclusa la clausola arbitrale. Per eventuali controversie relative alla presente convenzione si fa riferimento al Giudice Ordinario del luogo ove viene stipulata la presente convenzione.

Letto, confermato e sottoscritto

Fermo,

p. il Comune di Falerone

p. la Provincia di Fermo
Il Dirigente del Settore I “Servizi
Generali e Legali – S.U.A. - Risorse
Umane”

Dott. Lucia Marinangeli

Per accettazione del Dipendente

Dott. Severo Virgili
