



# **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

**ANNO  
2023**

**Approvata con decreto presidenziale n. 99 del 19.09.2024**

## **INDICE**

<b>1. Introduzione</b>	<b>Pag. 3</b>
<b>2. Il contesto esterno</b>	<b>Pag. 4</b>
<b>3. Il contesto interno</b>	<b>Pag. 31</b>
<b>4. Il ciclo della performance</b>	<b>Pag. 41</b>
<b>5. Il sistema di misurazione e valutazione</b>	<b>Pag. 41</b>
<b>6. Performance 2023 – Valutazione e Rendicontazione</b>	<b>Pag. 43</b>
<b>7. Conclusioni</b>	<b>Pag. 63</b>

## 1. Introduzione

La Relazione sulla performance della Provincia di Fermo, relativa all'anno 2023, dà conto dei risultati delle varie attività intraprese dall'ente.

La Relazione sulla performance – prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 150/2009 - costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder (utilizzatori dei servizi portatori di interesse) interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2023, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Più in dettaglio la Relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi raggiunti dai singoli Dirigenti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse disponibili, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Sotto un profilo generale, la stesura del documento è stata ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna. Per i dati di carattere economico-finanziario si richiama l'applicazione dei principi contabili delle norme vigenti, il tutto in un'ottica di massima diffusione dei contenuti e nel rispetto del principio di trasparenza.

La **Relazione sulla performance** si articola nelle seguenti fasi:

- a) rendicontazione degli obiettivi di processo assegnati, dei valori raggiunti di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) misurazione e valutazione della performance;
- c) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito.

Con la Relazione sulla performance 2023 si dà inoltre attuazione alle previsioni del Manuale del sistema di misurazione e valutazione della performance del personale, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 280/2011 e successive

integrazioni, che attualizza all'interno dell'organizzazione provinciale gli elementi caratterizzanti il ciclo della performance così come definiti nel D.Lgs. n. 150/2009, come meglio si dirà nelle specifiche sezioni del presente documento.

## 2. Il contesto esterno

### 2.1 Il contesto esterno di riferimento

Si precisa come il 2023 (sulla scia degli ultimi anni), abbia visto confermata la rinnovata fiducia nella ripresa del ruolo e delle funzioni fondamentali delle Province italiane. Questo dopo le “*turbolenze*” conseguenti alla riforma introdotta dalla Legge n. 56/2014, da cui è scaturita la più imponente operazione di mobilità del personale mai realizzata nella storia della Repubblica, nell'ambito della pubblica amministrazione, ed inoltre dopo l'esito referendario del 04/12/2016, va inoltre evidenziato il blocco assoluto delle assunzioni nel periodo 2012 - 2017.

Va detto che per le Province, nonostante i segnali di ripresa di cui sopra si diceva, le difficoltà non sono certo finite. Il processo di ri-progettazione degli enti provinciali, dopo il riassetto organizzativo, che in questo Ente è avvenuto con decreto presidenziale n. 137 del 22/10/2018, integrato con decreto presidenziale n. 147 del 08/11/2018, non potrà prescindere da una organica riforma, che sappia intervenire almeno su altri due fattori:

- quello finanziario, con la necessità che lo Stato riduca (o elimini) il contributo alla finanza pubblica che le Province sono obbligate a versare, ovvero garantisca alle Province maggiori risorse per la spesa corrente e per gli investimenti;
- quello istituzionale, che probabilmente dovrà passare attraverso una nuova riforma legislativa, non più rinviabile, che definisca con chiarezza compiti e responsabilità di ciascun livello di governo, consolidando la Provincia quale *Ente di Area Vasta e Casa dei Comuni*.

Si deve registrare anche nel 2023 la prosecuzione di una situazione di precarietà derivante dalla mancata definizione dell'assetto istituzionale del livello di governo intermedio, dalla carenza di risorse stante il perdurare dell'obbligo di “*contributo alla finanza pubblica*” imposto dalla vigente legislazione nazionale.

## 2.2 Il Territorio e la Popolazione

### Il Territorio

La Provincia di Fermo è una provincia della Regione Marche di 167.824 abitanti, alla data del 01/01/2023. Istituita dalla Legge 11 giugno 2004 n. 147, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 138 del 15/06/2004, è divenuta operativa a tutti gli effetti con le prime elezioni provinciali (6 e 7 giugno 2009), in concomitanza con quelle del rinnovo degli organi elettivi della Provincia di Ascoli Piceno, dal cui territorio è stata scorporata. Affacciata a est sul mare Adriatico, confina a nord-ovest con la Provincia di Macerata e a sud con la Provincia di Ascoli Piceno.

La Provincia di Fermo è una realtà piccola composta da 40 comuni (33 dei quali con una popolazione inferiore ai 5000 abitanti) concentrati su una superficie di meno di 900 kmq. I piccoli comuni rappresentano l'82,5% del numero totale dei comuni presenti sul territorio provinciale e accolgono il 28,2% della popolazione residente.

Il territorio è caratterizzato da tre assi vallivi percorsi dai tre principali corsi d'acqua: l'Aso, l'Ete e il Tenna. Il paesaggio tipico di quest'area è quello collinare che ha ispirato le opere di Osvaldo Licini, pittore nativo di Monte Vidon Corrado, ed è racchiuso tra un litorale lineare e in gran parte sabbioso e un'area montana compresa all'interno del Parco Nazionale dei Monti Sibillini.

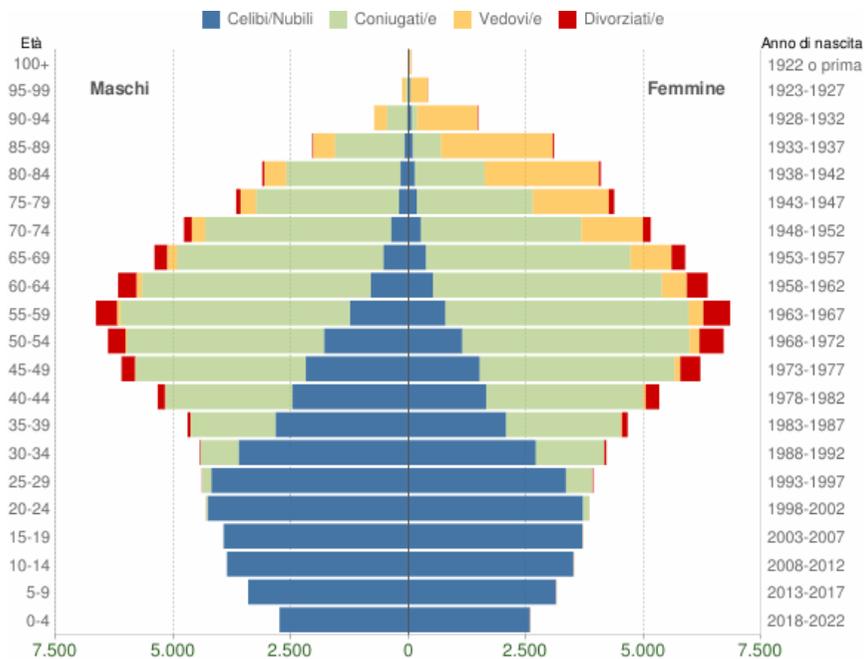
Di seguito una tabella riepilogativa delle caratteristiche territoriali della Provincia di Fermo:

<b>Superficie in Kmq</b>		862,77	
<b>RISORSE IDRICHE</b>			
	* Laghi		1
	* Fiumi e torrenti		6
<b>STRADE</b>			
	* Statali	Km.	0,00
	<b>* Provinciali</b>	<b>Km.</b>	<b>760,82</b>
	* Comunali	Km.	0,00
	* Vicinali	Km.	0,00
	* Autostrade	Km.	0,00
<b>PIANI E STRUMENTI URBANISTICI VIGENTI</b>			
Se "SI" data ed estremi del provvedimento di approvazione			
* Piano regolatore adottato	Si <input type="checkbox"/>	No <input checked="" type="checkbox"/>	
* Piano regolatore approvato	Si <input type="checkbox"/>	No <input checked="" type="checkbox"/>	
* Programma di fabbricazione	Si <input type="checkbox"/>	No <input checked="" type="checkbox"/>	
* Piano edilizia economica e popolare	Si <input type="checkbox"/>	No <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>PIANO INSEDIAMENTI PRODUTTIVI</b>			
* Industriali	Si <input type="checkbox"/>	No <input checked="" type="checkbox"/>	
* Artigianali	Si <input type="checkbox"/>	No <input checked="" type="checkbox"/>	
* Commerciali	Si <input type="checkbox"/>	No <input checked="" type="checkbox"/>	
* Altri strumenti (specificare)	Si <input type="checkbox"/>	No <input checked="" type="checkbox"/>	
Esistenza della coerenza delle previsioni annuali e pluriennali con gli strumenti urbanistici vigenti (art. 170, comma 7, D.L.vo 267/2000)			
	Si <input type="checkbox"/>	No <input checked="" type="checkbox"/>	
	<b>AREA INTERESSATA</b>		<b>AREA DISPONIBILE</b>
<b>P.E.E.P.</b>	mq.	0,00	mq. 0,00
<b>P.I.P.</b>	mq.	0,00	mq. 0,00

## La popolazione

Il grafico riportato di seguito, detto **Piramide delle Età**, rappresenta la distribuzione della popolazione residente in provincia di Fermo per età, sesso e stato civile al 1° gennaio 2023. I dati tengono conto dei risultati del Censimento permanente della popolazione.

La popolazione è riportata per classi quinquennali di età sull'asse Y, mentre sull'asse X sono riportati due grafici a barre a specchio con i maschi (a sinistra) e le femmine (a destra). I diversi colori evidenziano la distribuzione della popolazione per stato civile: celibi e nubili, coniugati, vedovi e divorziati.



Popolazione per età, sesso e stato civile - 2023

PROVINCIA DI FERMO - Dati ISTAT 1° gennaio 2023 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

Gli individui in unione civile, quelli non più uniti civilmente per scioglimento dell'unione e quelli non più uniti civilmente per decesso del partner sono stati sommati rispettivamente agli stati civili coniugati/e, divorziati/e e vedovi/e.

### Distribuzione della popolazione 2023 - Provincia di Fermo

Età	Celibi /Nubili	Coniugati /e	Vedovi /e	Divorziati /e	Maschi	Femmine	Totale	
								%
<b>0-4</b>	5.326	0	0	0	2.744 51,5%	2.582 48,5%	<b>5.326</b>	3,2%
<b>5-9</b>	6.548	0	0	0	3.413 52,1%	3.135 47,9%	<b>6.548</b>	3,9%
<b>10-14</b>	7.367	0	0	0	3.862 52,4%	3.505 47,6%	<b>7.367</b>	4,4%
<b>15-19</b>	7.629	6	0	0	3.934 51,5%	3.701 48,5%	<b>7.635</b>	4,5%
<b>20-24</b>	7.982	168	1	3	4.311 52,9%	3.843 47,1%	<b>8.154</b>	4,9%
<b>25-29</b>	7.537	757	0	23	4.391 52,8%	3.926 47,2%	<b>8.317</b>	5,0%
<b>30-34</b>	6.321	2.261	5	58	4.443 51,4%	4.202 48,6%	<b>8.645</b>	5,2%
<b>35-39</b>	4.906	4.240	30	184	4.700 50,2%	4.660 49,8%	<b>9.360</b>	5,6%
<b>40-44</b>	4.121	6.026	72	440	5.332 50,0%	5.327 50,0%	<b>10.659</b>	6,4%
<b>45-49</b>	3.698	7.755	141	709	6.100 49,6%	6.203 50,4%	<b>12.303</b>	7,3%

<b>50-54</b>	2.936	9.024	241	888	6.391 48,8%	6.698 51,2%	<b>13.089</b>	7,8%
<b>55-59</b>	2.027	10.051	388	1.016	6.645 49,3%	6.837 50,7%	<b>13.482</b>	8,0%
<b>60-64</b>	1.325	9.732	646	833	6.177 49,3%	6.359 50,7%	<b>12.536</b>	7,5%
<b>65-69</b>	911	8.735	1.079	560	5.405 47,9%	5.880 52,1%	<b>11.285</b>	6,7%
<b>70-74</b>	634	7.363	1.597	334	4.778 48,1%	5.150 51,9%	<b>9.928</b>	5,9%
<b>75-79</b>	378	5.510	1.944	210	3.665 45,6%	4.377 54,4%	<b>8.042</b>	4,8%
<b>80-84</b>	304	3.915	2.898	79	3.109 43,2%	4.087 56,8%	<b>7.196</b>	4,3%
<b>85-89</b>	183	2.070	2.841	42	2.045 39,8%	3.091 60,2%	<b>5.136</b>	3,1%
<b>90-94</b>	97	544	1.559	11	730 33,0%	1.481 67,0%	<b>2.211</b>	1,3%
<b>95-99</b>	39	67	442	0	136 24,8%	412 75,2%	<b>548</b>	0,3%
<b>100+</b>	5	3	48	1	8 14,0%	49 86,0%	<b>57</b>	0,0%
<b>Totale</b>	<b>70.274</b>	<b>78.227</b>	<b>13.932</b>	<b>5.391</b>	<b>82.319</b> <b>49,1%</b>	<b>85.505</b> <b>50,9%</b>	<b>167.824</b>	100,0%

## Popolazione Provincia di Fermo 2009-2022

Andamento demografico della popolazione residente in **provincia di Fermo** dal 2009 al 2022. Grafici e statistiche su dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno.



Andamento della popolazione residente

PROVINCIA DI FERMO - Dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT

(\*) post-censimento

La tabella in basso riporta la popolazione residente al 31 dicembre di ogni anno. Nel 2011 sono riportate due righe in più, su sfondo grigio, con i dati rilevati il giorno del censimento decennale della popolazione e quelli registrati in anagrafe il giorno precedente.

Anno	Data rilevamento	Popolazione residente	Variazione assoluta	Variazione percentuale	Numero Famiglie	Media componenti per famiglia
<b>2009</b>	31 dicembre	<b>177.480</b>	-	-	68.965	2,57
<b>2010</b>	31 dicembre	<b>177.914</b>	+434	+0,24%	69.665	2,55
<b>2011 (1)</b>	8 ottobre	<b>178.333</b>	+419	+0,24%	70.158	2,54
<b>2011 (2)</b>	9 ottobre	<b>174.857</b>	-3.476	-1,95%	-	-
<b>2011 (3)</b>	31 dicembre	<b>174.813</b>	-3.101	-1,74%	70.205	2,48

<b>2012</b>	31 dicembre	<b>175.143</b>	<b>+330</b>	<b>+0,19%</b>	71.088	2,46
<b>2013</b>	31 dicembre	<b>176.408</b>	<b>+1.265</b>	<b>+0,72%</b>	70.629	2,49
<b>2014</b>	31 dicembre	<b>176.380</b>	<b>-28</b>	<b>-0,02%</b>	70.980	2,48
<b>2015</b>	31 dicembre	<b>175.625</b>	<b>-755</b>	<b>-0,43%</b>	71.116	2,46
<b>2016</b>	31 dicembre	<b>174.849</b>	<b>-776</b>	<b>-0,44%</b>	71.293	2,45
<b>2017</b>	31 dicembre	<b>174.338</b>	<b>-511</b>	<b>-0,29%</b>	71.640	2,43
<b>2018*</b>	31 dicembre	<b>172.681</b>	<b>-1.657</b>	<b>-0,95%</b>	70.968,07	2,43
<b>2019*</b>	31 dicembre	<b>171.737</b>	<b>-944</b>	<b>-0,55%</b>	71.306,59	2,40
<b>2020*</b>	31 dicembre	<b>169.710</b>	<b>-2.027</b>	<b>-1,18%</b>	72.077,00	2,35
<b>2021*</b>	31 dicembre	<b>168.294</b>	<b>-1.416</b>	<b>-0,83%</b>	72.015,00	2,33
<b>2022*</b>	31 dicembre	<b>167.824</b>	<b>-470</b>	<b>-0,28%</b>	72.441,00	2,31

(1) popolazione anagrafica al 8 ottobre 2011, giorno prima del censimento 2011.

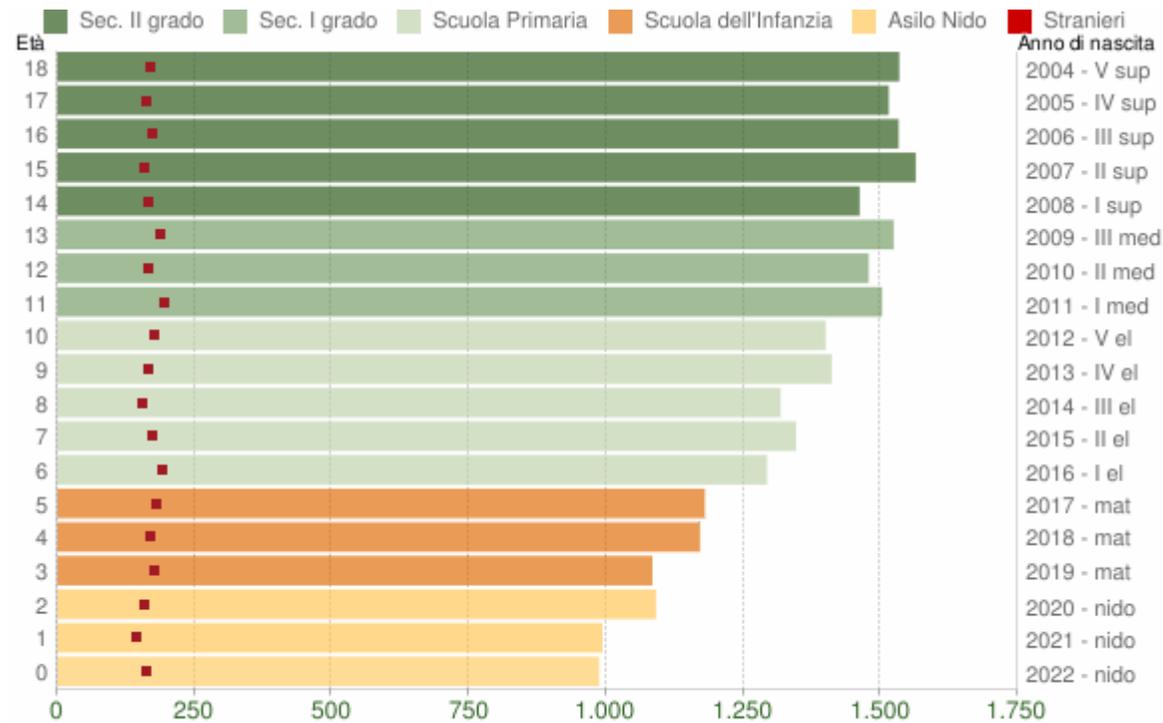
(2) popolazione censita il 9 ottobre 2011, data di riferimento del censimento 2011.

(3) la variazione assoluta e percentuale si riferiscono al confronto con i dati del 31 dicembre 2010.

(\*) popolazione post-censimento

## Popolazione per classi di età scolastica 2023

I dati che seguono riportano la distribuzione della popolazione in Provincia di Fermo per classi di età da 0 a 18 anni al 1° gennaio 2023.



Popolazione per età scolastica - 2023

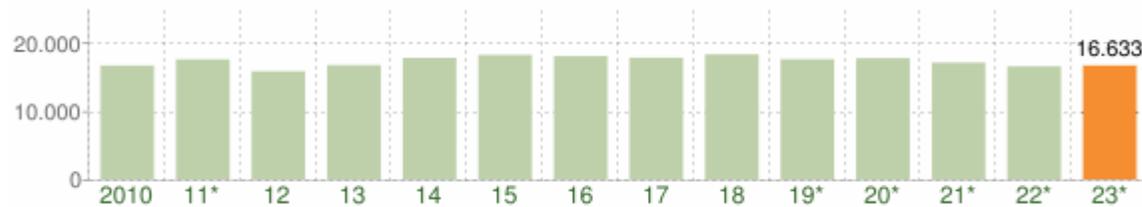
PROVINCIA DI FERMO - Dati ISTAT 1° gennaio 2023 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

## Distribuzione della popolazione per età scolastica 2023

Età	Totale Maschi	Totale Femmine	Totale Maschi+Femmine	di cui stranieri			
				Maschi	Femmine	M+F	%
0	488	499	987	79	83	162	16,4%
1	502	491	993	75	71	146	14,7%

<b>2</b>	571	520	<b>1.091</b>	85	76	161	14,8%
<b>3</b>	568	516	<b>1.084</b>	97	82	179	16,5%
<b>4</b>	615	556	<b>1.171</b>	90	81	171	14,6%
<b>5</b>	617	563	<b>1.180</b>	98	83	181	15,3%
<b>6</b>	673	620	<b>1.293</b>	112	79	191	14,8%
<b>7</b>	693	653	<b>1.346</b>	84	89	173	12,9%
<b>8</b>	699	619	<b>1.318</b>	70	87	157	11,9%
<b>9</b>	731	680	<b>1.411</b>	88	79	167	11,8%
<b>10</b>	709	691	<b>1.400</b>	82	95	177	12,6%
<b>11</b>	782	721	<b>1.503</b>	110	88	198	13,2%
<b>12</b>	783	695	<b>1.478</b>	93	73	166	11,2%
<b>13</b>	807	717	<b>1.524</b>	92	97	189	12,4%
<b>14</b>	781	681	<b>1.462</b>	94	73	167	11,4%
<b>15</b>	799	765	<b>1.564</b>	82	79	161	10,3%
<b>16</b>	776	757	<b>1.533</b>	103	73	176	11,5%
<b>17</b>	798	717	<b>1.515</b>	84	79	163	10,8%
<b>18</b>	791	743	<b>1.534</b>	102	70	172	11,2%

### Cittadini stranieri 2023 – Provincia di Fermo



Andamento della popolazione con cittadinanza straniera - 2023

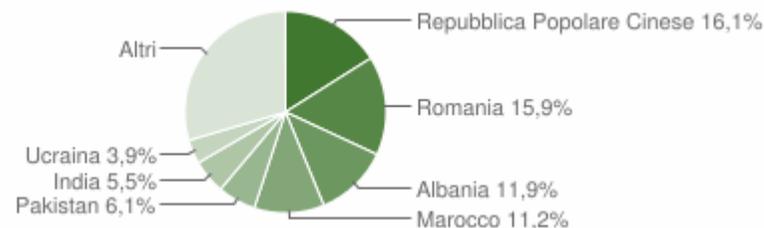
PROVINCIA DI FERMO - Dati ISTAT 1° gennaio 2023 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

(\*) post-censimento

Gli stranieri residenti in provincia di Fermo al 1° gennaio 2023 sono 16.633 e rappresentano il 9,9% della popolazione residente.



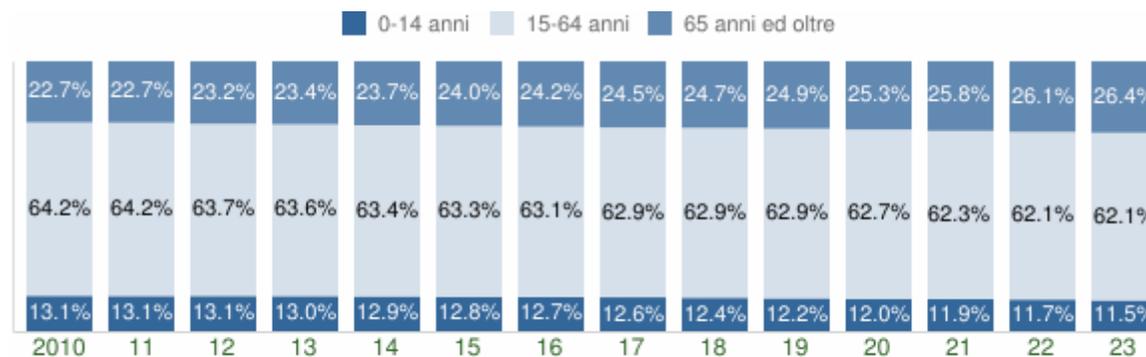
La comunità straniera più numerosa è quella proveniente dalla Repubblica Popolare Cinese con il 16,1% di tutti gli stranieri presenti sul territorio, seguita dalla Romania (15,9%) e dall'Albania (11,9%).



## Struttura della popolazione dal 2010 al 2023

L'analisi della struttura per età di una popolazione considera tre fasce di età: giovani 0-14 anni, adulti 15-64 anni e anziani 65 anni ed oltre. In base alle diverse proporzioni fra tali fasce di età, la struttura di una popolazione viene definita di tipo progressiva, stazionaria o regressiva a seconda che la popolazione giovane sia maggiore, equivalente o minore di quella anziana.

Lo studio di tali rapporti è importante per valutare alcuni impatti sul sistema sociale, ad esempio sul sistema lavorativo o su quello sanitario.



Struttura per età della popolazione (valori %)

PROVINCIA DI FERMO - Dati ISTAT al 1° gennaio di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT

Anno 1° gennaio	0-14 anni	15-64 anni	65+ anni	Totale residenti	Età media
<b>2010</b>	23.299	113.964	40.217	177.480	<b>44,8</b>
<b>2011</b>	23.241	114.214	40.459	177.914	<b>45,0</b>
<b>2012</b>	22.901	111.429	40.483	174.813	<b>45,2</b>
<b>2013</b>	22.823	111.366	40.954	175.143	<b>45,4</b>
<b>2014</b>	22.776	111.794	41.838	176.408	<b>45,7</b>
<b>2015</b>	22.532	111.589	42.259	176.380	<b>45,9</b>

<b>2016</b>	22.271	110.865	42.489	175.625	<b>46,1</b>
<b>2017</b>	21.954	110.005	42.890	174.849	<b>46,4</b>
<b>2018</b>	21.629	109.657	43.052	174.338	<b>46,6</b>
<b>2019*</b>	21.075	108.559	43.047	172.681	<b>46,8</b>
<b>2020*</b>	20.617	107.656	43.464	171.737	<b>47,1</b>
<b>2021*</b>	20.212	105.751	43.747	169.710	<b>47,4</b>
<b>2022*</b>	19.731	104.571	43.992	168.294	<b>47,6</b>
<b>2023*</b>	19.241	104.180	44.403	167.824	<b>47,8</b>

(\*) popolazione post-censimento

### Principali indici demografici calcolati sulla popolazione residente in provincia di Fermo.

<i>Anno</i>	<i>Indice di vecchiaia</i>	<i>Indice di dipendenza strutturale</i>	<i>Indice di ricambio della popolazione attiva</i>	<i>Indice di struttura della popolazione attiva</i>	<i>Indice di carico di figli per donna feconda</i>	<i>Indice di natalità (x 1.000 ab.)</i>	<i>Indice di mortalità (x 1.000 ab.)</i>
	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1 gen-31 dic	1 gen-31 dic
<b>2010</b>	172,6	55,7	131,3	117,4	0,0	8,5	11,0
<b>2011</b>	174,1	55,8	136,2	120,6	0,0	8,6	10,3
<b>2012</b>	176,8	56,9	137,4	123,1	0,0	8,3	11,0
<b>2013</b>	179,4	57,3	136,6	125,3	0,0	8,2	11,0
<b>2014</b>	183,7	57,8	136,2	129,5	0,0	7,5	11,0
<b>2015</b>	187,6	58,1	135,8	132,4	0,0	7,6	12,3
<b>2016</b>	190,8	58,4	139,2	135,8	0,0	7,5	11,6

<b>2017</b>	195,4	58,9	144,5	139,0	0,0	6,9	13,4
<b>2018</b>	199,0	59,0	147,4	139,9	0,0	6,7	11,6
<b>2019</b>	204,3	59,1	153,7	142,2	0,0	6,2	12,1
<b>2020</b>	210,8	59,5	158,4	144,8	0,0	6,3	13,1
<b>2021</b>	216,4	60,5	161,6	146,4	0,0	5,9	14,0
<b>2022</b>	223,0	60,9	164,7	147,6	0,0	5,8	13,1
<b>2023</b>	230,8	61,1	164,2	147,4	0,0	-	-

## Glossario

### Indice di vecchiaia

Rappresenta il grado di invecchiamento di una popolazione. È il rapporto percentuale tra il numero degli ultrasessantacinquenni ed il numero dei giovani fino ai 14 anni. *Ad esempio, nel 2023 l'indice di vecchiaia per la provincia di Fermo dice che ci sono 230,8 anziani ogni 100 giovani.*

### Indice di dipendenza strutturale

Rappresenta il carico sociale ed economico della popolazione non attiva (0-14 anni e 65 anni ed oltre) su quella attiva (15-64 anni). *Ad esempio, teoricamente, in provincia di Fermo nel 2023 ci sono 61,1 individui a carico, ogni 100 che lavorano.*

### Indice di ricambio della popolazione attiva

Rappresenta il rapporto percentuale tra la fascia di popolazione che sta per andare in pensione (60-64 anni) e quella che sta per entrare nel mondo del lavoro (15-19 anni). La popolazione attiva è tanto più giovane quanto più l'indicatore è minore di 100. *Ad esempio, in provincia di Fermo nel 2023 l'indice di ricambio è 164,2 e significa che la popolazione in età lavorativa è molto anziana.*

### Indice di struttura della popolazione attiva

Rappresenta il grado di invecchiamento della popolazione in età lavorativa. È il rapporto percentuale tra la parte di popolazione in età lavorativa più anziana (40-64 anni) e quella più giovane (15-39 anni).

### Carico di figli per donna feconda

È il rapporto percentuale tra il numero dei bambini fino a 4 anni ed il numero di donne in età feconda (15-49 anni). Stima il carico dei figli in età prescolare per le mamme lavoratrici.

### Indice di natalità

Rappresenta il numero medio di nascite in un anno ogni mille abitanti.

**Indice di mortalità**

Rappresenta il numero medio di decessi in un anno ogni mille abitanti.

**Età media**

È la media delle età di una popolazione, calcolata come il rapporto tra la somma delle età di tutti gli individui e il numero della popolazione residente. Da non confondere con l'aspettativa di vita di una popolazione.

**2.3 – Sistema economico**

Di seguito si riportano le rappresentazioni grafiche dei dati relativi all'annualità 2023 che descrivono lo scenario macroeconomico, il mercato del lavoro e lo stato delle imprese nella Regione Marche, raffrontandoli per singola provincia.

**Scenario macroeconomico – Anno 2023****Marche (var. % su valori concatenati)**

	2022	2023	2024	2025	2026
PIL	4,1	0,3	0,2	0,7	0,7
Spesa per consumi delle famiglie	5,9	1,1	0,2	0,9	0,5
Esportazioni verso l'estero	64,0	-0,8	-3,6	-2,6	-1,1
Importazioni dall'estero	44,1	-8,2	-2,8	-1,6	-0,9
Unità di lavoro	4,2	0,5	0,4	0,7	0,6
Tasso disoccupazione (%)	6,2	5,3	5,5	5,6	5,5
Reddito disponibile*	6,5	5,3	3,6	2,9	2,8
Spesa per consumi finali delle AP	0,4	-0,4	-0,1	-0,1	-0,3
Investimenti fissi lordi	8,4	0,0	-1,5	0,6	0,3

**Italia (var. % su valori concatenati)**

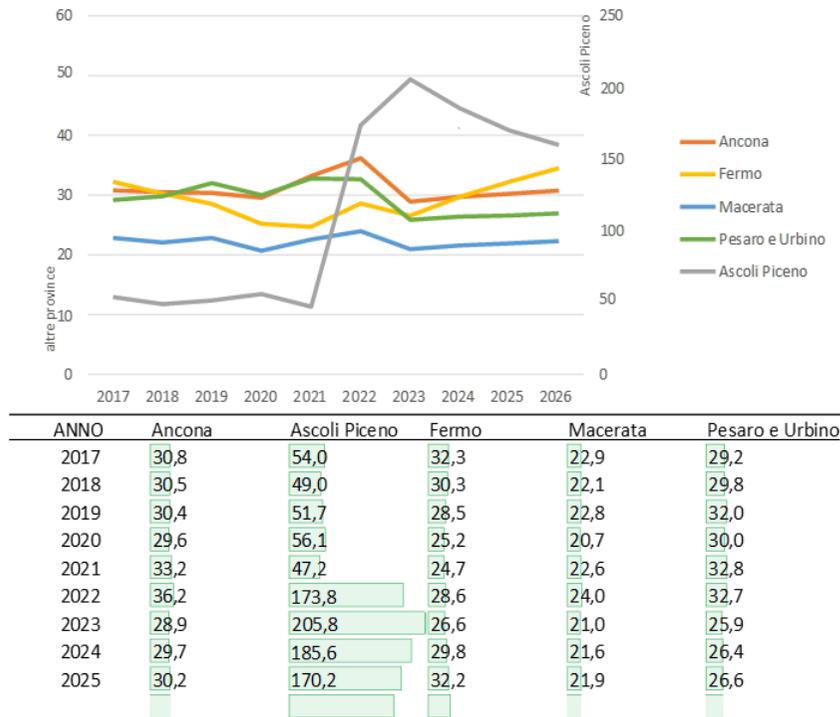
	2022	2023	2024	2025	2026
PIL	3,7	0,7	0,4	0,8	0,9
Spesa per consumi delle famiglie	6,1	1,4	0,3	1,0	0,6
Esportazioni verso l'estero	8,1	-1,8	2,0	2,4	3,4
Importazioni dall'estero	6,7	-2,8	2,0	3,0	3,3
Unità di lavoro	3,5	1,4	0,4	0,7	0,7
Tasso disoccupazione (%)	8,1	7,7	7,7	7,6	7,3
Reddito disponibile *	6,1	5,4	3,5	2,8	2,8
Spesa per consumi finali delle AP	0,9	0,1	0,4	0,4	0,2
Investimenti fissi lordi	9,7	0,3	-1,2	0,7	0,7

**Provincia di Fermo**

	2022	2023	2024	2025	2026
Propensione all'export (var%)	28,6	26,6	29,8	32,2	34,5
Le esportazioni (var%)	20,0	-7,2	12,1	9,3	8,0
Valore aggiunto (var%)	3,7	-0,1	0,1	0,8	0,9
Occupazione (var% ULA)	3,0	-0,1	-0,1	0,4	0,6
Produttività del lavoro (migliaia €)	54,8	54,8	54,9	55,1	55,3
Produttività del lavoro (var%)	0,7	0,0	0,2	0,4	0,4
Valore aggiunto per abitante (migliaia €)	21,5	21,5	21,6	21,9	22,1
Reddito disp. famiglie ab. (migliaia €)	20,1	21,3	22,2	22,9	23,7
Tasso di occupazione (%)	65,5	64,6	65,2	66,0	67,2
Tasso di disoccupazione (%)	4,2	3,8	4,0	4,1	4,0

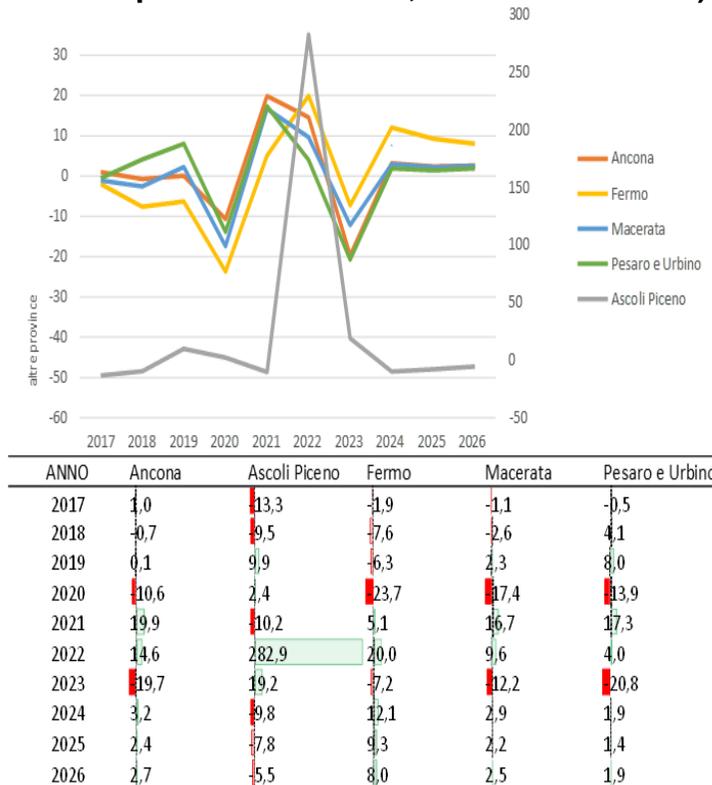
Fonte: elab. su dati Prometeia – Scenari per le economie locali

**La propensione all'export (esportazioni su valore aggiunto, quote percentuali)**



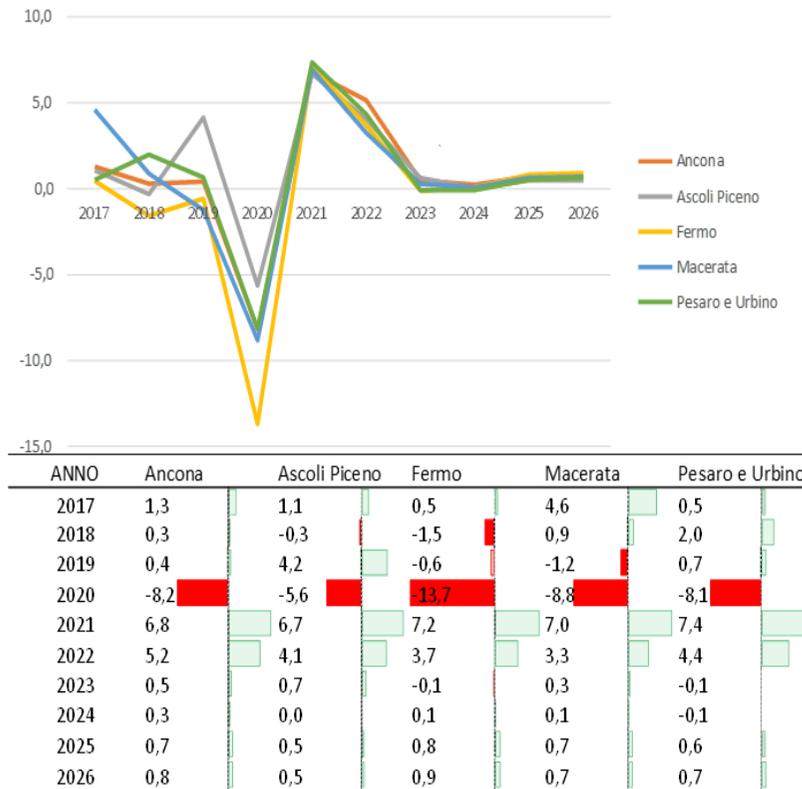
Fonte: elab. su dati Prometeia – Scenari per le economie locali

**Le esportazioni (variazioni percentuali annue, valori concatenati)**



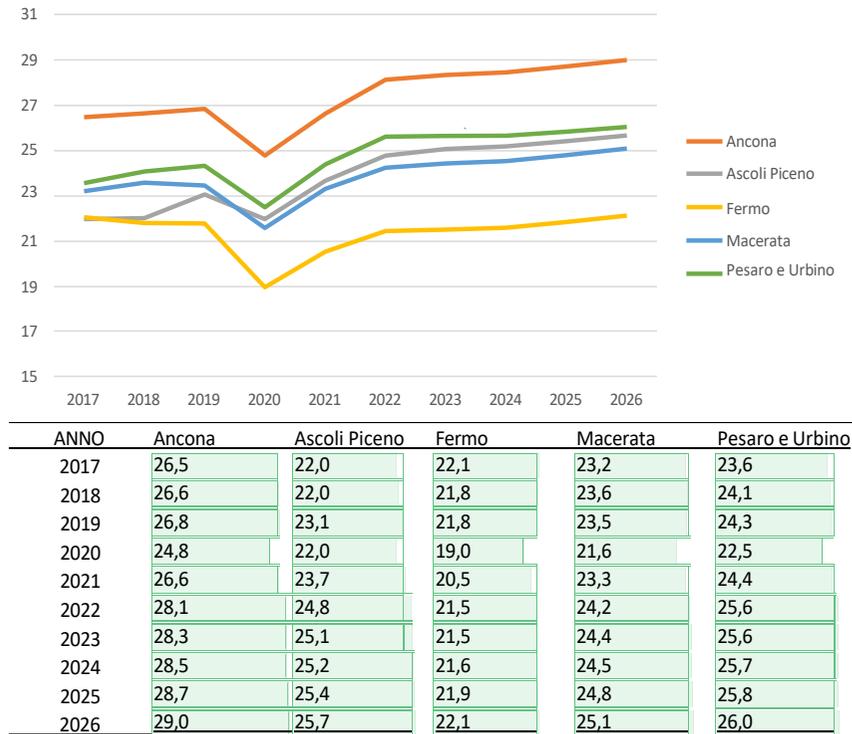
Fonte: elab. su dati Prometeia – Scenari per le economie locali

**Il valore aggiunto (variazioni percentuali annue, valori concatenati)**



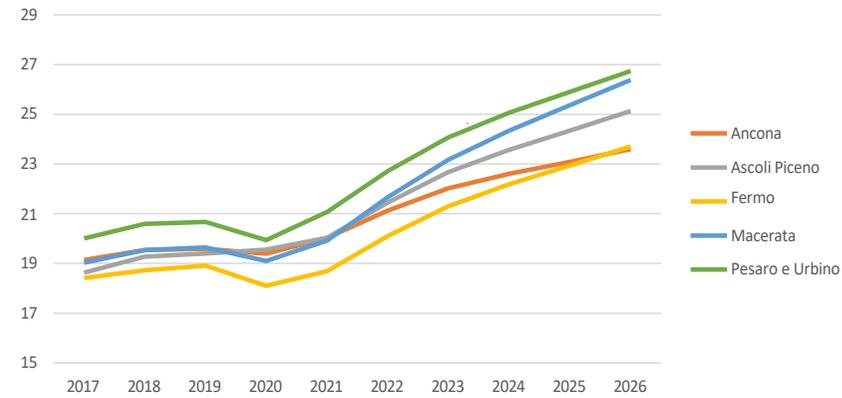
Fonte: elab. su dati Prometeia – Scenari per le economie locali

**Il valore aggiunto per abitante (migliaia di euro per abitante, valori concatenati)**



Fonte: elab. su dati Prometeia – Scenari per le economie locali

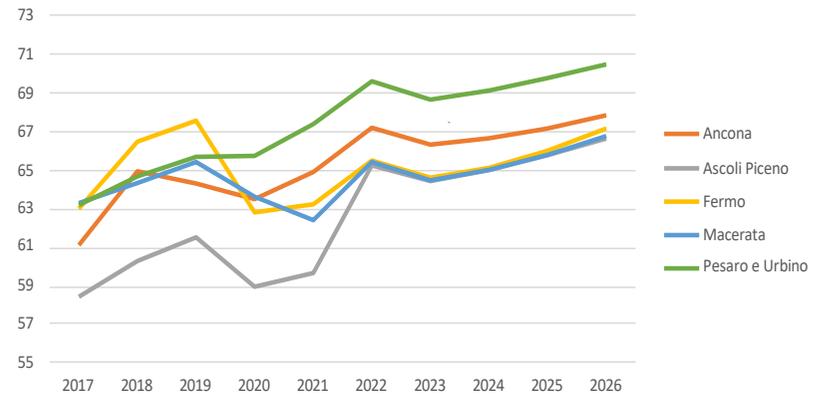
### Il reddito disponibile delle famiglie (migliaia di euro correnti per abitante)



ANNO	Ancona	Ascoli Piceno	Fermo	Macerata	Pesaro e Urbino
2017	19,1	18,6	18,4	19,0	20,0
2018	19,5	19,3	18,7	19,5	20,6
2019	19,6	19,4	18,9	19,6	20,7
2020	19,4	19,6	18,1	19,1	19,9
2021	20,0	20,0	18,7	19,9	21,1
2022	21,1	21,4	20,1	21,7	22,7
2023	22,0	22,7	21,3	23,2	24,1
2024	22,6	23,6	22,2	24,3	25,1
2025	23,1	24,3	22,9	25,4	25,9
2026	23,6	25,1	23,7	26,4	26,7

Fonte: elab. su dati Prometeia – Scenari per le economie locali

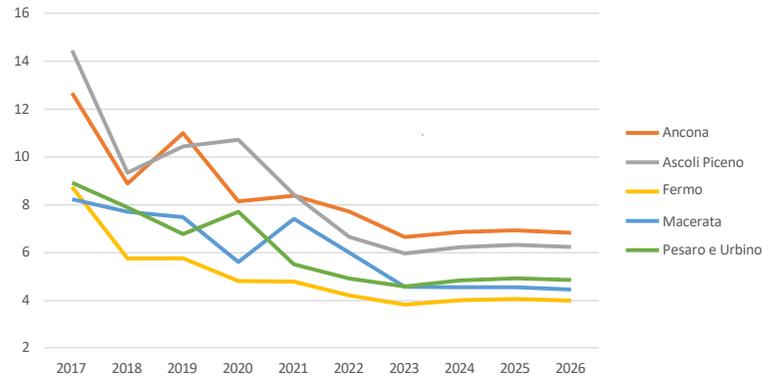
**Il tasso di occupazione (occupati sulla popolazione totale valori percentuali)**



ANNO	Ancona	Ascoli Piceno	Fermo	Macerata	Pesaro e Urbino
2017	61,2	58,5	63,1	63,3	63,2
2018	65,0	60,4	66,5	64,4	64,7
2019	64,3	61,6	67,6	65,5	65,7
2020	63,5	59,0	62,9	63,7	65,8
2021	64,9	59,7	63,3	62,5	67,4
2022	67,2	65,3	65,5	65,4	69,6
2023	66,3	64,5	64,6	64,5	68,7
2024	66,7	65,0	65,2	65,0	69,1
2025	67,2	65,8	66,0	65,8	69,8
2026	67,9	66,7	67,2	66,8	70,5

Fonte: elab. su dati Prometeia – Scenari per le economie locali

**Il tasso di disoccupazione (persone in cerca di occupazione sulle forze di lavoro, valori percentuali)**



ANNO	Ancona	Ascoli Piceno	Fermo	Macerata	Pesaro e Urbino
2017	12,7	14,4	8,8	8,2	8,9
2018	8,9	9,3	5,8	7,7	7,9
2019	11,0	10,4	5,8	7,5	6,8
2020	8,2	10,7	4,8	5,6	7,7
2021	8,4	8,4	4,8	7,4	5,5
2022	7,7	6,7	4,2	6,0	4,9
2023	6,7	6,0	3,8	4,6	4,6
2024	6,9	6,2	4,0	4,6	4,8
2025	6,9	6,3	4,1	4,6	4,9
2026	6,8	6,2	4,0	4,5	4,9

Fonte: elab. su dati Prometeia – Scenari per le economie locali

**Il Mercato del Lavoro anno 2023**

	OCCUPATI (in migliaia)				TASSO DI OCCUPAZIONE (%)		
	2022	2023	var. 2023-2022	var. % 2023-2022	2022	2023	var. 2023-2022 p.p.
Italia	23.099	23.580	481	2,1%	60,1	61,5	1,3
Centro	4.930	5.006	76	1,5%	64,8	65,9	1,1
Marche	639	641	2	0,3%	66,8	67,4	0,5
Pesaro e Urbino	158	157	-1	-0,8%	69,6	69,2	-0,3
Ancona	196	198	2	1,1%	67,1	68,0	1,0
Macerata	128	127	0	-0,1%	65,3	65,4	0,2
Ascoli Piceno	86	88	2	2,2%	65,1	67,2	2,2
Fermo	71	70	-1	-1,4%	65,4	65,4	0,0

Fonte: ISTAT

	DISOCCUPATI (in migliaia)				TASSO DI DISOCCUPAZIONE(%)		
	2022	2023	var. 2023-2022	var. % 2023-2022	2022	2023	var. 2023-2022 p.p.
Italia	2.027	1.947	-81	-4,0%	8,1	7,7	-0,4
Centro	367	330	-37	-10,0%	7,0	6,2	-0,7
Marche	42	35	-7	-17,3%	6,2	5,2	-1,0
Pesaro e Urbino	8	9	0	5,6%	4,9	5,2	0,3
Ancona	16	13	-4	-23,3%	7,8	6,0	-1,8
Macerata	8	7	-1	-9,3%	6,0	5,5	-0,5
Ascoli Piceno	6	4	-2	-36,9%	6,7	4,3	-2,5
Fermo	3	2	-1	-28,9%	4,3	3,1	-1,2

Fonte: ISTAT

	INATTIVI (in migliaia)				TASSO DI INATTIVITA' (%)		
	2022	2023	var. 2023-2022	var. % 2023-2022	2022	2023	var. 2023-2022 p.p.
Italia	12.845	12.377	-468	-3,6%	34,5	33,3	-1,1
Centro	2.234	2.176	-58	-2,6%	30,3	29,7	-0,6
Marche	264	265	0	0,1%	28,6	28,8	0,2
Pesaro e Urbino	59	59	0	-0,6%	26,8	26,9	0,0
Ancona	78	79	1	1,2%	27,2	27,6	0,4
Macerata	57	57	0	-0,1%	30,4	30,6	0,2
Ascoli Piceno	38	37	-1	-2,4%	30,1	29,6	-0,4
Fermo	33	34	1	2,0%	31,6	32,5	0,9

Fonte: ISTAT

### Demografia delle imprese - anno 2023

Territorio	Registrate	Iscrizioni	Cessazioni*	Saldo	Tasso di crescita annuale
Pesaro e Urbino	37.085	1.660	1.721	-61	-0,16%
Ancona	39.898	1.939	2.027	-88	-0,21%
Macerata	34.467	1.726	1.607	119	0,34%
Ascoli Piceno	22.346	1.012	1.076	-64	-0,27%
Fermo	19.160	1.007	1.016	-9	-0,05%
Marche	152.956	7.344	7.447	-103	-0,07%

Italia	5.957.137	312.050	270.011	42.039	0,70%
--------	-----------	---------	---------	--------	-------

\* al netto delle cancellazioni d'ufficio

Fonte: Infocamere-Unioncamere, Movimprese

### Andamento delle imprese delle Marche per natura giuridica - anno 2023

Classe di forma giuridica	Iscritte	Cessate*	Saldo	Registrate al 31.12.2023	Tasso di crescita annuale
Società di capitale	2.152	1.189	963	44.051	2,22%
Società di persone	461	923	-462	26.977	-1,66%
Imprese individuali	4.647	5.207	-560	78.182	-0,68%
Altre forme	84	128	-44	3.746	-1,15%
Totale	7.344	7.447	-103	152.956	-0,07%

\* al netto delle cancellazioni d'ufficio

Fonte: Infocamere-Unioncamere, Movimprese

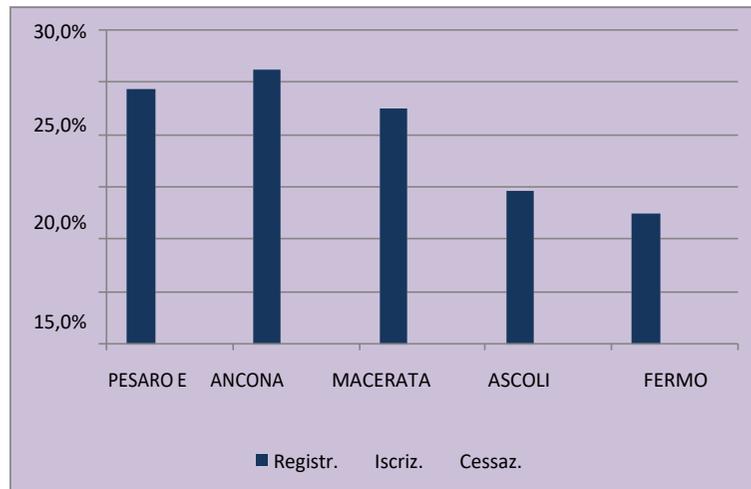
### Tassi di crescita dell'anno 2023 per classi di forma giuridica

Territorio	Società di capitale	Società di persone	Imprese individuali	Altre forme	Totale
Pesaro e Urbino	2,26%	-1,42%	-0,86%	-2,33%	-0,16%
Ancona	1,35%	-2,37%	-0,27%	-1,04%	-0,21%
Macerata	2,77%	-0,99%	-0,44%	0,58%	0,34%
Ascoli Piceno	2,43%	-1,93%	-1,30%	-1,35%	-0,27%
Fermo	2,88%	-1,44%	-0,91%	-3,08%	-0,05%

Marche	2,22%	-1,66%	-0,68%	-1,15%	-0,07%
Italia	3,12%	-1,49%	-0,06%	-0,22%	0,70%

Fonte: Infocamere-Unioncamere, Movimprese

### Distribuzione percentuale di imprese registrate (31 dicembre 2023), iscrizioni e cessazioni nette dell'anno 2023

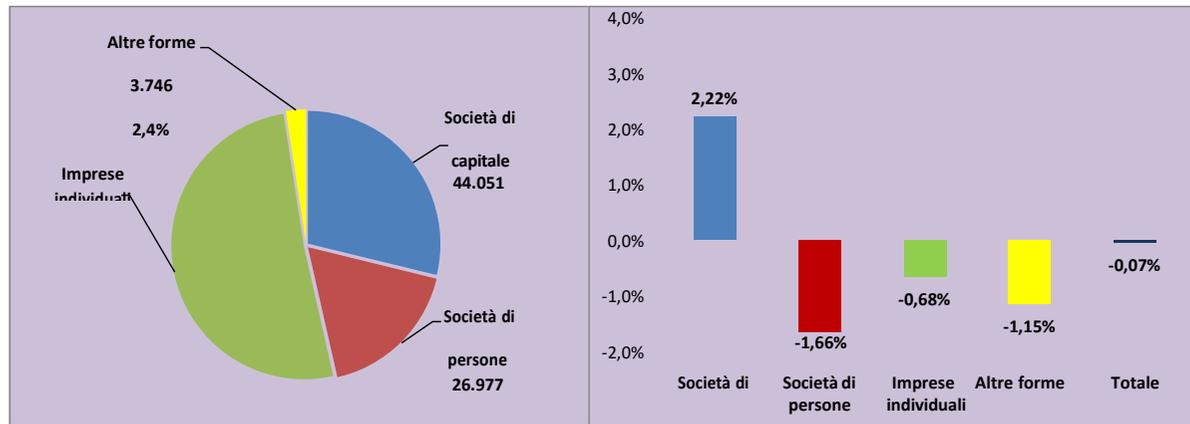


Cessazioni al netto delle cancellazioni d'ufficio

Fonte: Infocamere-Unioncamere, Movimprese

Elaborazione: Ufficio Studi e statistica, Camera di Commercio delle Marche

**Distribuzione percentuale delle imprese registrate Tassi di crescita annuale delle imprese per classe di delle Marche per classe di forma giuridica al forma giuridica – Marche – anno 2023 31/12/2023**



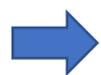
Fonte: Infocamere-Unioncamere, Movimprese Elaborazione: Ufficio Studi e statistica, Camera di Commercio delle Marche

### 3. Il contesto interno

#### 3.1 Il contesto finanziario

Il contesto finanziario risente ancora delle criticità derivanti dall’attuazione della Legge n. 56/2014 e della L.R. n. 13/2015, in materia di riordino dell’assetto e delle funzioni delle province.

L’attività della Provincia, quindi, anche nel 2023 è stata condizionata dalle politiche governative, con assegnazione di disponibilità finanziarie in misura ancora non sufficiente all’efficace svolgimento delle funzioni fondamentali attribuite. L’esercizio 2023 è stato altresì caratterizzato dalla prosecuzione/definizione della complessa operazione di definizione delle partite finanziarie con la Regione Marche per la sistemazione delle posizioni di debito e di credito conseguenti all’attuazione della riforma Delrio, per l’esercizio delle funzioni fondamentali e non. Alcune di queste partite sono ancora da definire.



In considerazione dello stretto collegamento della relazione della performance 2023 con il rendiconto della gestione 2023, approvato con deliberazione C.P. n. 6 del 29/04/2024, per gli aspetti finanziari si rinvia ai dati contenuti nel rendiconto 2023 e nella documentazione ad esso allegata.

### 3.2 Gli organi di indirizzo politico-amministrativo della Provincia di Fermo

Come è noto, gli organi della Provincia (Presidente e Consiglio provinciale) sono eletti con elezioni di secondo livello riservate ai Sindaci e ai Consiglieri dei Comuni ubicati nel territorio provinciale. Il Presidente della Provincia dura in carica quattro anni mentre il Consiglio provinciale dura in carica due anni. Gli attuali organi di governo sono stati eletti il **18.12.2021**, data in cui si sono svolte le elezioni provinciali riferite sia al Presidente sia al Consiglio Provinciale di Fermo. Sono stati eletti:

<b>ORTENZI MICHELE</b>	Presidente	<b>PERUGINI ARONNE</b>	Consigliere
<b>ACCIARRI ERIKA</b>	Consigliere	<b>POMPOZZI STEFANO</b>	Consigliere
<b>CALCINARO PAOLO</b>	Consigliere	<b>SEBASTIANI MILENA</b>	Consigliere
<b>LIBERATI PISANA</b>	Consigliere	<b>TERREZZI ALESSIO</b>	Consigliere
<b>MANDOLESI DIEGO</b>	Consigliere	<b>UBALDI ENDRIO</b>	Consigliere
<b>MARIANI LUCIANA</b>	Consigliere		

Secondo quanto disposto dall'art. 41, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, il Consiglio Provinciale, nella prima seduta, con deliberazione n. 1, assunta il 10/01/2022, ha provveduto alla convalida degli eletti.

Ai sensi del comma 69, art 1 della Legge n. 56/2014, i consiglieri provinciali sono stati eletti tra i consiglieri comunali ed i sindaci dei comuni della Provincia ed essendo la loro un'elezione di "secondo livello", la norma stabilisce che *"la cessazione dalla carica comunale comporta la decadenza da consigliere provinciale"*.

Nel 2023, a seguito delle elezioni amministrative nel Comune di Porto Sant'Elpidio, svoltesi nei giorni 14 e 15 maggio, con turno di ballottaggio il 28 e 29 maggio, si è registrata la cessazione dalla carica di Consigliere Comunale della Sig.ra Milena Sebastiani e, conseguentemente, la stessa è decaduta dalla carica di Consigliere Provinciale ai sensi del comma 69, art. 1 della Legge n. 56/2014.

Con D.C.P. n. 13 del 04/07/2023 il Consigliere Provinciale la Sig.ra Milena Sebastiani è stata surrogata con il Sig. Pierluigi Malvatani, Consigliere Comunale del Comune di Fermo;

### **3.3 La struttura organizzativa**

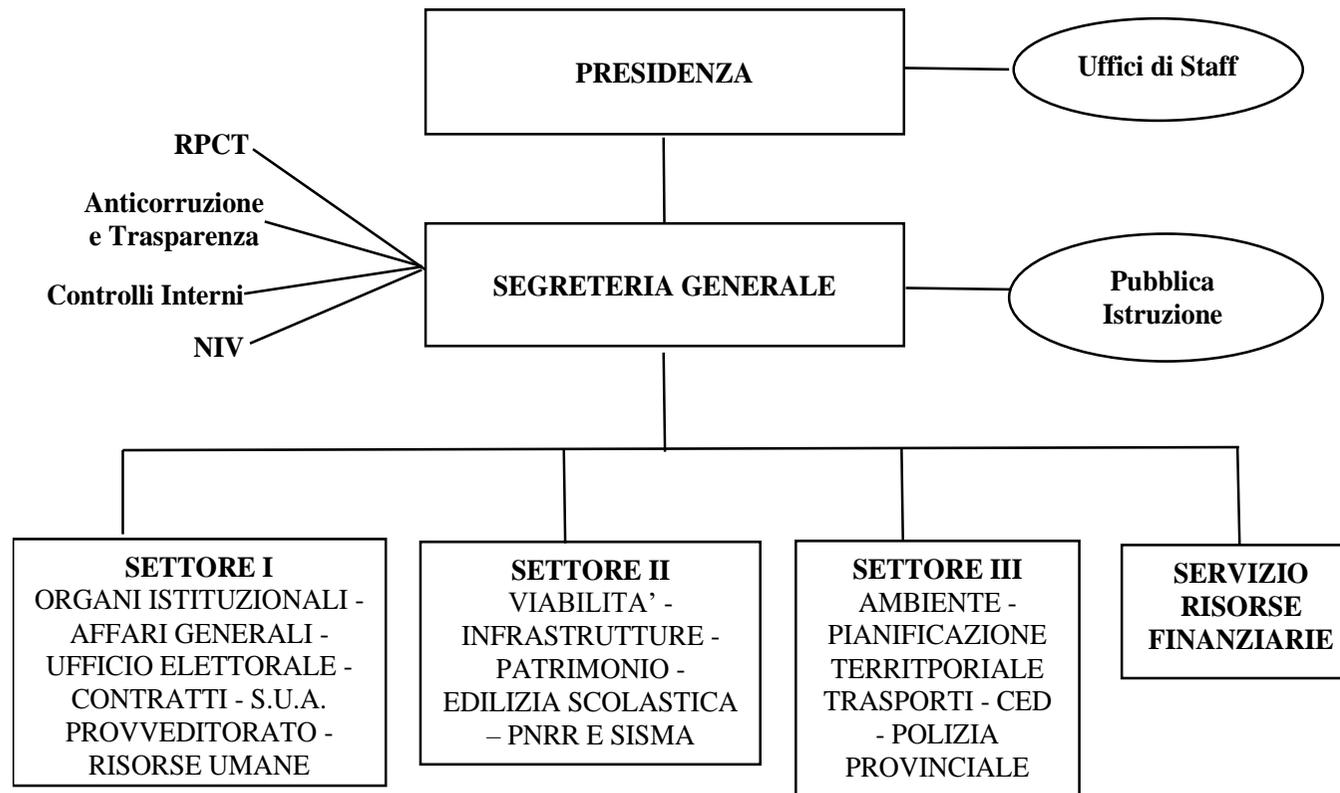
Con Decreto del Presidente n. 15 del 03/02/2023 sono stati forniti indirizzi per l'avvio di una procedura comparativa per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. 267/2000, per la durata di tre anni, al fine di garantire la sostituzione del Dirigente del Settore III "Ambiente e Trasporti, Ced, Polizia Provinciale", Dott. Roberto Fausti, collocato a riposo a decorrere dal 01/03/2023 per raggiungimento dei limiti di età, stabilendo, altresì, di predisporre preliminarmente un interpello interno, finalizzato ad accertare il possesso dei requisiti richiesti in capo a soggetti già appartenenti ai ruoli della Provincia di Fermo e solo subordinatamente all'eventuale esito negativo dello stesso di procedere a reperire la professionalità richiesta all'esterno. All'esito del suddetto interpello interno, con decreto presidenziale n. 26 del 09/03/2023, è stato conferito all'Arch. Gian Luca Rongoni l'incarico dirigenziale del Settore III "Ambiente e Trasporti, Ced, Polizia Provinciale", a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, a decorrere dal 15/03/2023 e per la durata di tre anni.

Con Decreto del Presidente n. 39 del 27/03/2023 è stata avviata una prima riorganizzazione della macro struttura del Settore II e del Settore III, riconducendo il Servizio Urbanistica nelle competenze del Settore III, implementando una nuova articolazione funzionale del Settore II, denominandola "PNRR e Sisma" e procedendo, conseguentemente, alla ridefinizione della denominazione del Settore II quale "Viabilità – Infrastrutture – Patrimonio – Edilizia scolastica – PNRR e Sisma" e del Settore III quale "Ambiente – Pianificazione Territoriale – Trasporti – CED – Polizia Provinciale". Con decreto presidenziale n. 41 del 31/03/2023 è stato integrato, a decorrere dal 31/03/2023, l'incarico dirigenziale conferito con Decreto del Presidente n. 26 del 09/03/2023 all'Arch. Gian Luca Rongoni, a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, con le funzioni e competenze precedentemente assegnate al Servizio Urbanistica. A seguito del collocamento a riposo per raggiungimento dei limiti d'età a decorrere dal 01/10/2023 dell'Ing. Ivano Pignoloni, Dirigente del Settore II "Viabilità – Infrastrutture – Urbanistica – Patrimonio – Edilizia Scolastica", con decreto presidenziale n. 112 del 03/10/2023 è stato conferito, nelle more del riassetto organizzativo

dell'Ente, l'incarico dirigenziale ad interim del Settore II "Viabilità – Infrastrutture – Patrimonio – Edilizia Scolastica – PNRR e Sisma" all'Arch. Gian Luca Rongoni, Dirigente del Settore III "Ambiente – Pianificazione Territoriale – Trasporti – CED – Polizia Provinciale", in seguito prorogato, con decreto presidenziale n. 147 del 22/12/2023, fino al 28/02/2024. Con il medesimo Decreto del Presidente n. 147 del 22/12/2023 è stato prorogato, fino al 28/02/2024, l'incarico dirigenziale del Settore I "Organi istituzionali – Affari generali – Ufficio elettorale – Contratti – S.U.A. - Provveditorato - Risorse umane", conferito alla Dirigente di ruolo dell'Ente, Dott.ssa Lucia Marinangeli.

Con decreto presidenziale n. 146 del 22/12/2023 è stato preso atto della Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 503 (R.G. n. 997) del 30/11/2023 con la quale si è proceduto ad assumere la Dott.ssa Clarissa Cutrini quale Dirigente a tempo indeterminato e pieno, con decorrenza dal 27 dicembre 2023, conferendo alla stessa l'incarico di Dirigente a tempo indeterminato del Servizio Risorse Finanziarie della Provincia di Fermo per la durata di anni tre.

Alla luce di quanto sopra rappresentato, alla data del 31/12/2023 l'assetto organizzativo dei Settori della Provincia di Fermo risulta essere il seguente:

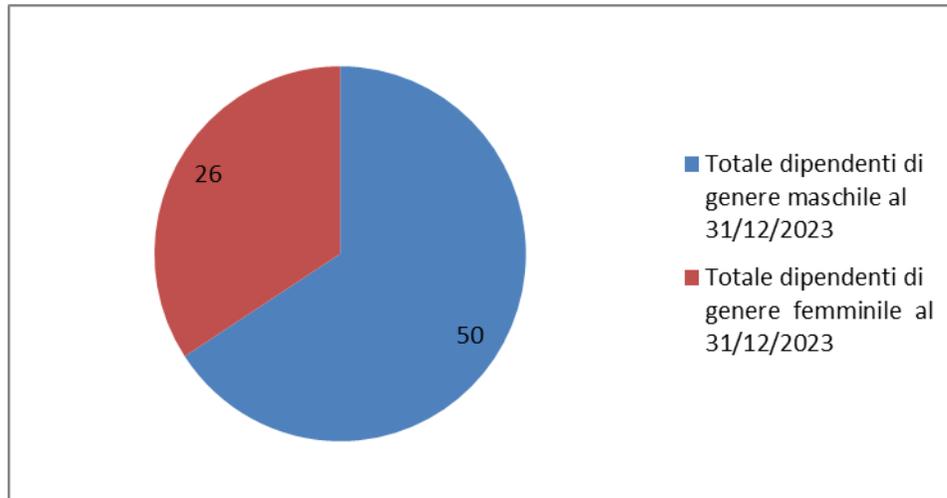


Alla data del 31 dicembre 2023 la dotazione organica complessiva della Provincia di Fermo consta di n. 76 unità di personale a tempo indeterminato e di n. 9 unità di personale a tempo determinato, al netto del Segretario Generale, articolata come segue:

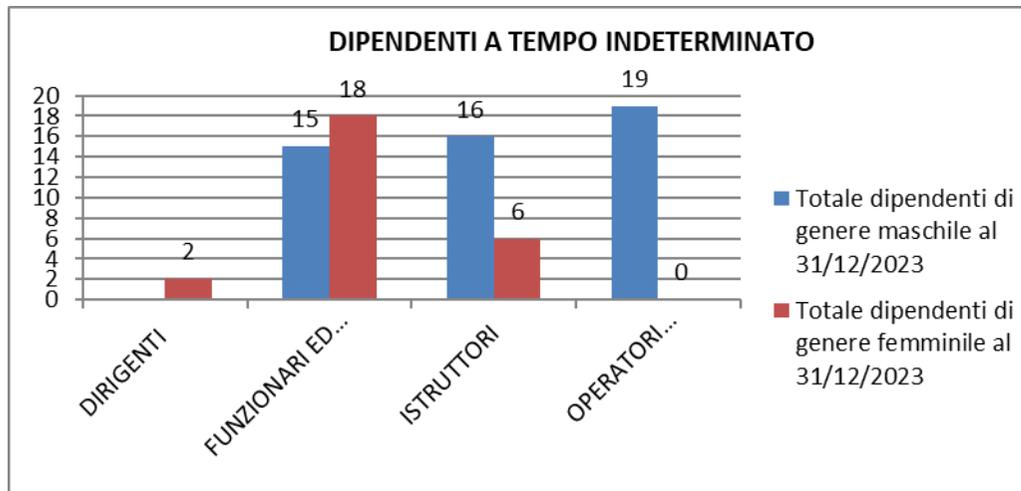
<b>PERSONALE DIPENDENTE PROVINCIA DI FERMO AL 31/12/2023</b>		
<i>Area</i>	<i>Personale tempo indeterminato</i>	<i>Personale a tempo determinato</i>
<i>Operatori Esperti</i>	<i>19</i>	<i>2</i>
<i>Istruttori</i>	<i>22</i>	<i>/</i>
<i>Funzionari ed Elevanti Qualificazioni</i>	<i>33</i>	<i>6</i>
<i>DIRIGENTI</i>	<i>2</i>	<i>1</i>
<i>Totale</i>	<i>76</i>	<i>9</i>

Si presentano, di seguito, alcuni grafici che sintetizzano la distribuzione del personale dipendente di ruolo (n. 76 unità, di cui n. 2 unità dirigenziali) alla data del 31/12/2023 in funzione del genere, della categoria giuridica, della tipologia di contratto, dell'anzianità anagrafica e del titolo di studio:

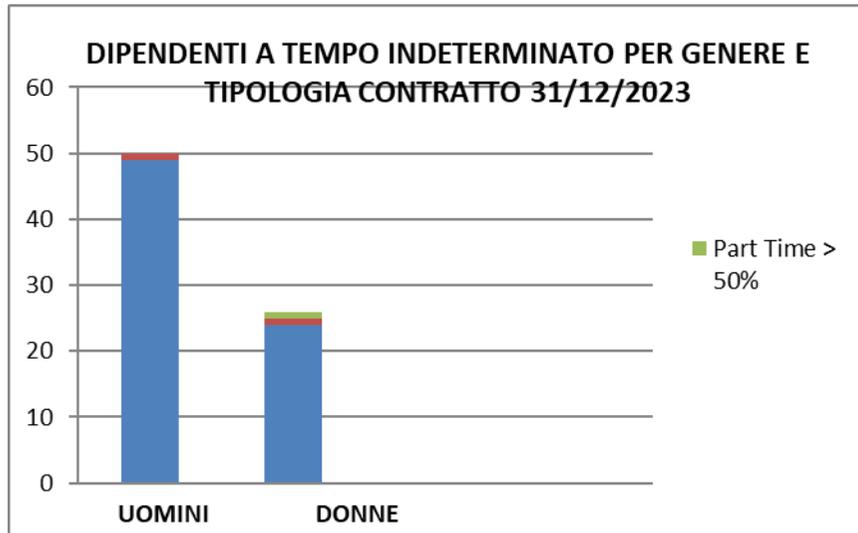
### Dipendenti a tempo indeterminato per genere al 31/12/2023



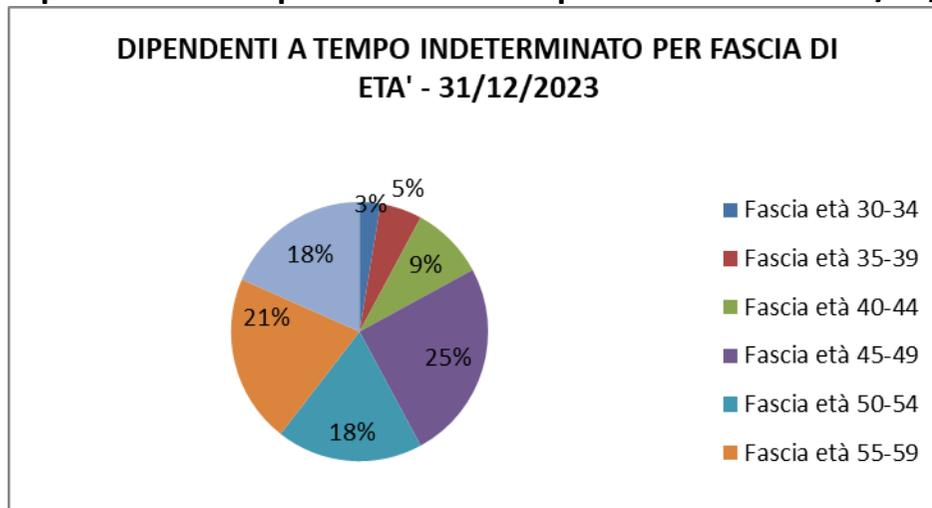
### Dipendenti a tempo indeterminato per categoria giuridica e genere al 31/12/2023



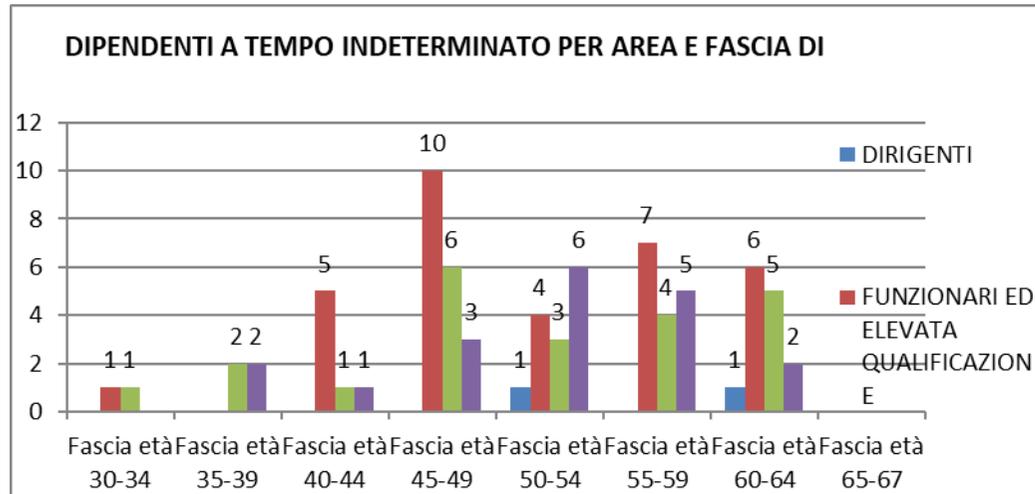
### Dipendenti a tempo indeterminato per genere e tipologia di contratto al 31/12/2023



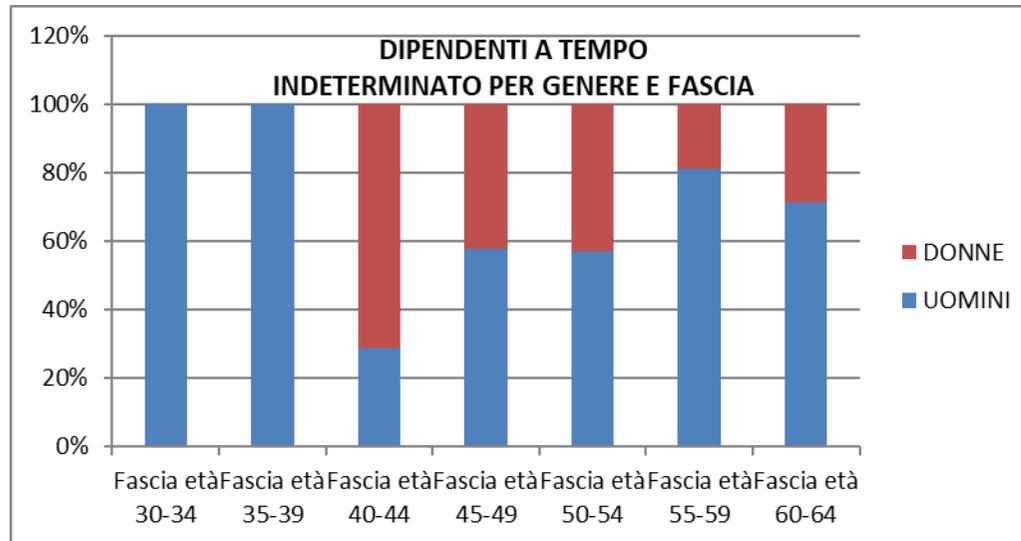
### Dipendenti a tempo indeterminato per fascia d'età al 31/12/2023



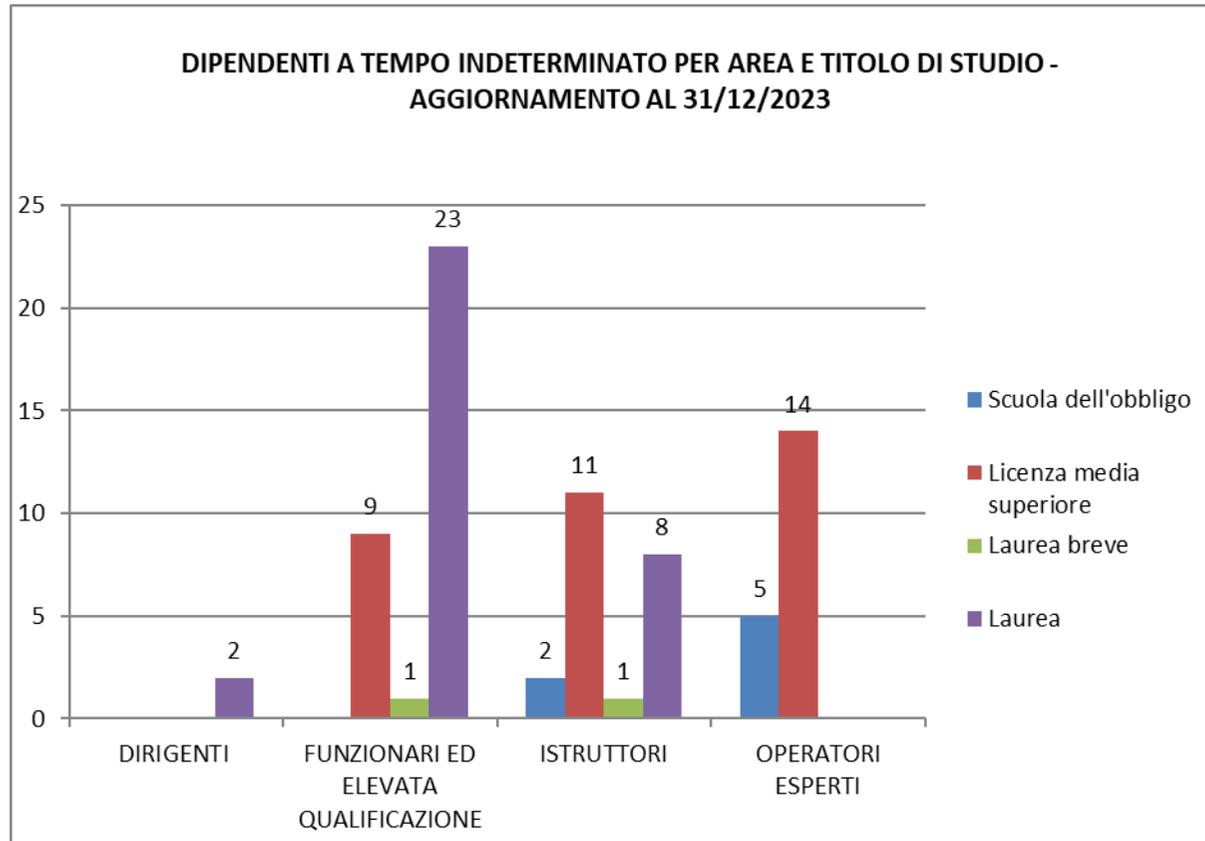
### Dipendenti a tempo indeterminato per categoria giuridica e fascia d'età al 31/12/2023



### Dipendenti a tempo indeterminato per genere e fascia d'età al 31/12/2023



**Dipendenti a tempo indeterminato per categoria giuridica e titolo di studio al 31/12/2023**



## 4. Il ciclo della performance

### 4.1 Le fonti normative del Ciclo di gestione della performance

La principale fonte normativa del Ciclo della performance è data dal D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 25 maggio 2017, n.74, per le disposizioni direttamente collegate al Ciclo di gestione della performance, ovvero:

- **Art. 4. Ciclo di gestione della performance**
- **Art. 5. Obiettivi e indicatori**
- **Art. 6. Monitoraggio della performance**
- **Art. 7. Sistema di misurazione e valutazione della performance**
- **Art. 8. Ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa**
- **Art. 9. Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale**
- **Art. 10. Piano della performance e Relazione sulla performance**

a cui si fa espresso rinvio e riferimento.

## 5. Il sistema di misurazione e valutazione

Il sistema di misurazione e valutazione della Provincia di Fermo è rappresentato dal Manuale del sistema di misurazione e valutazione della performance del personale, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 280/2011 e modificato dapprima con D.G.P. n. 145/2013 e con D.G.P. n. 15/2014, nonché da ultimo con decreto presidenziale n. 66/2015. Il Manuale, che attualizza all'interno dell'organizzazione provinciale gli elementi caratterizzanti il ciclo della performance così come definiti nel D.Lgs. n. 150/2009, prevede infatti all'art. 1 che: *“1. La misurazione e la valutazione della performance è volta al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalla Provincia, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli ovvero dalle squadre di lavoro in un quadro di pari opportunità di*

*diritti e doveri, di trasparenza dei risultati della Provincia e delle risorse impiegate per il loro perseguimento. 2. La performance individuale è il contributo che un soggetto (singolo individuo o squadra) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita; pertanto il suo significato si lega strettamente all'esecuzione di un'azione, ai risultati della stessa e alle modalità di rappresentazione. Come tale, pertanto, si presta ad essere misurata e gestita."*

Secondo il suddetto Manuale di valutazione, nell'ambito dell'organizzazione della Provincia di Fermo, il ciclo di gestione della performance si snoda secondo la seguente articolazione:

- a) definizione e assegnazione dei risultati (ovvero obiettivi), nonché individuazione delle modalità di raggiungimento di questi, che si intendono conseguire, dei valori attesi di prodotto e dei rispettivi indicatori;
- b) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- c) misurazione e valutazione della performance, nei suoi diversi aspetti;
- d) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- e) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Il Manuale prevede che l'assegnazione degli obiettivi deve essere trasparente e concordata con il valutato perché detta assegnazione deve rispondere contemporaneamente a tre esigenze congiunte:

- a) la rilevanza degli obiettivi e la loro significatività (essi devono rappresentare effettivi traguardi di un processo di miglioramento); b) la piena responsabilizzazione del valutato che deve "prendere in carico" quanto gli viene richiesto e ove necessario aggiungere valore alla definizione dei risultati attesi; c) la reale fattibilità degli obiettivi (essi devono rappresentare azioni realmente conseguibili). Di conseguenza ogni obiettivo deve essere: a) in diretta relazione con il valutato e la sua attività lavorativa, misurabile anche a priori e verificabile;
- b) realistico e raggiungibile;
- c) coerente con le risorse disponibili o previste.

L'indicatore di conseguimento costituisce il parametro per rendere oggettivo il processo di valutazione così delineato e rappresenta l'elemento di raffronto per valutare, successivamente, il grado di conseguimento del risultato.

**I comportamenti organizzativi**, altro oggetto della valutazione, riguardano le modalità e azioni con cui tutto il personale svolge il suo ruolo per raggiungere i risultati assegnati per cui il comportamento organizzativo indica il saper fare ed il saper essere.

Tali modalità si estrinsecano:

- nella esplicitazione di una serie di fattori di valutazione che si riferiscono a delle capacità organizzative attese;
- nella definizione del livello d'intensità atteso per ciascuno di essi.

I fattori di valutazione del comportamento organizzativo esprimono e costituiscono la cultura ed i valori-guida che la Provincia di Fermo intende promuovere e valorizzare nella presente fase della sua evoluzione organizzativa. Il loro apprezzamento è funzionale ad una migliore conoscenza delle capacità organizzative da sviluppare ai fini di un miglioramento continuo dei livelli di prestazione individuale. L'analisi dei risultati è così coniugata con la valutazione del comportamento organizzativo espresso. I comportamenti organizzativi non abbisognano di una specifica individuazione ovvero assegnazione, risultando definiti nel detto manuale e quindi direttamente operativi. Gli elementi, i dati e le altre notizie necessarie al sistema di misurazione e valutazione della performance individuale sono tratti dal programma di mandato dell'amministrazione e dagli atti e programmi a valenza generale o specifica ovvero emergono dalla naturale e conseguente espansione o specificità della suddetta documentazione ovvero si ritrovano nei documenti annuali di carattere finanziario (DUP, bilancio di previsione) o di carattere operativo (piano esecutivo di gestione, piano della performance), nonché dal suddetto manuale ovvero da altri documenti della Provincia.

In ogni caso gli obiettivi devono trovare una fonte in un documento della Provincia in modo che possono essere ricondotti alla volontà dell'Ente, che si manifesta attraverso le sue responsabilità, tecniche e politiche, come si evidenzia nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, approvato con decreto presidenziale n. 74 del 14/06/2023.

## 6. Performance 2023 – Valutazione e Rendicontazione

In questa sezione si fa riferimento agli esiti dell'attività di verifica finale per l'anno 2023 svolta dal N.I.V., nell'ambito della sua specifica competenza, nel rispetto del vigente sistema di misurazione e valutazione, nonché alla rendicontazione dettagliata del raggiungimento degli obiettivi da parte dei singoli Dirigenti e di ciascun Settore di competenza.

Di seguito si riporta in sintesi le tappe del processo di valutazione della Provincia di Fermo:

**PROCESSO DI VALUTAZIONE**

1	AI DIRIGENTI VIENE RICHIESTA DAL SEGRETARIO GENERALE UNA RELAZIONE SUL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI CHE VIENE RIMESSA AL NIV	SEGRETARIO GENERALE	LETTERA
2	IL NIV, ACQUISITA TUTTA LA DOCUMENTAZIONE, AVVIA IL PROCESSO DI VALUTAZIONE E SVOLGE UN COLLOQUIO CON I DIRIGENTI	N.I.V. DIRIGENTI	COLLOQUIO
3	CONSEGNA DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE AI DIRIGENTI E TRASMISSIONE DELLE STESSE (PROPOSTA DI VALUTAZIONE) AL PRESIDENTE E AL SEGRETARIO GENERALE	N.I.V.	VERBALE
4	DECRETO PRESIDENZIALE DI APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE PER L'ANNO DI RIFERIMENTO	PRESIDENTE	DECRETO
5	VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE DA PARTE DEL NIV	N.I.V.	VERBALE

Si ricorda che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 è stato approvato con decreto presidenziale n. 74 del 14/06/2023, a cui si fa espresso rinvio e riferimento.

I risultati in merito al raggiungimento degli obiettivi sono stati valutati da parte del Nucleo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica – NIV- giusto verbale n. 66 del 29.07.2024 (acquisito e conservato agli atti del competente ufficio di Segreteria Generale) e giusto verbale n. 68 del 05.09.2024 (acquisito e conservato agli atti del competente ufficio di Segreteria Generale).

**LA VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA PERFORMANCE DI ENTE 2023**

AMBITO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	PESO% AMBITO	PUNTEGGIO PONDERATO
Punteggio per la performance dell'ambito organizzativo di diretta	9,13	20	1,83

<b>responsabilità</b>			
<b>Punteggio totale per gli specifici obiettivi individuali</b>	9,55	20	1,91
<b>Punteggio per la qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura</b>	9,13	25	2,28
<b>Punteggio totale per le competenze professionali e manageriali dimostrate</b>	8,73	25	2,18
<b>Punteggio per la capacità di valutazione dei propri Collaboratori</b>	8	10	0,8
		<b>100%</b>	
		<b>Punteggio finale</b>	<b>9</b>

N.B. LA PERFORMANCE DI ENTE (come sopra rappresentata) È DATA DALLA SOMMA DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI DEI DIRIGENTI, RITENENDOLE RIASSUNTIVE DELLA PERFORMANCE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DEL PERSONALE DIPENDENTE ASSEGNATI A CIASCUN DIRIGENTE.

Di seguito si riportano le singole schede riepilogative degli obiettivi raggiunti dalla struttura facente capo al Segretario Generale, nonché dai singoli Dirigenti dell'Ente e da ciascun Settore di rispettiva competenza degli stessi.

**RENDICONTAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI DIRIGENTE**

**ANNO  
2023**

**SETTORE I: ORGANI ISTITUZIONALI – AFFARI GENERALI – UFFICIO ELETTORALE – CONTRATTI–S.U.A. -  
PROVVEDITORATO - RISORSE UMANE**

**DIRIGENTE: Dott.ssa Lucia Marinangeli**

OBIETTIVI	PESO	TEMPI	INDICATORI DI RISULTATO	ATTI DEPOSITATI PRESSO IL SETTORE / ATTIVITA' SVOLTE
<b>PROPOSTA DI CONVENZIONE CON I COMUNI DELLA PROVINCIA DI FERMO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLE PROCEDURE CONCORSUALI</b>	30 %	30/09/2023	PREDISPOSIZIONE CONVENZIONE  DEFINIZIONE DI UNA PROPOSTA PER SOLUZIONI ORGANIZZATIVE INTERNE AI FINI DELL'ATTUAZIONE	<p>Tra le funzioni fondamentali della Provincia, ai sensi dell'art.1, comma 86, della Legge 56/2014, vi è la gestione dei servizi in forma associata, funzione di particolare importanza per la Provincia di Fermo, vista la dimensione piccola della maggior parte dei Comuni che la compongono.</p> <p>Per la predisposizione sono state analizzate le convenzioni vigenti di altre Province, con particolare riferimento a quella di Monza Brianza, che ha avviato, tra le prime in Italia, la Centrale Unica per i Concorsi.</p> <p>Le funzioni e i servizi oggetto della proposta di convenzione consistono nella gestione dei rapporti con i Comuni convenzionati e l'organizzazione e gestione delle procedure di concorso relative alle assunzioni di personale con contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale, dall'indizione fino all'approvazione della graduatoria e rimessione degli atti all'Ente associato per la stipula del contratto individuale di lavoro.</p> <p>Le funzioni di Responsabile della Centrale unica dei concorsi sono svolte dal Dirigente del Servizio Risorse Umane della Provincia di Fermo, in ciò coadiuvato da un dipendente Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, preposto all'unità organizzativa competente in materia.</p> <p>La Provincia, a mezzo del proprio ufficio, cura la gestione della procedura di concorso applicando anche le proprie pertinenti disposizioni regolamentari. Restano di esclusiva competenza degli enti aderenti sia la fase che precede l'indizione del concorso (programmazione dei fabbisogni, individuazione delle categorie e del profilo professionale,</p>

				<p>ecc..) sia la fase che segue (quali visita medica, stipula del contratto individuale di lavoro, ed ogni altro adempimento inerente e conseguente).</p> <p>La Provincia provvede a mettere a disposizione le attrezzature e le risorse umane necessarie per le attività oggetto della presente convenzione; per l'effetto la tassa di concorso fissata in € 10,00 (dieci/00) è riscossa dalla Provincia ed affluisce al bilancio provinciale.</p> <p>La convenzione presenta anche due proposte alternative di gestione dei rapporti finanziari tra Enti.</p> <p>La proposta di convenzione con i Comuni della Provincia di Fermo per la gestione associata delle procedure concorsuali è stata trasmessa, via e-mail, con nota prot. n. 17011 del 29/09/2023, al Segretario Generale ed al NIV.</p>
<p><b>PROPOSTA DI CONVENZIONE CON I COMUNI DELLA PROVINCIA DI FERMO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELL'UFFICIO PER I PROCEDIMENTI DISCIPLINARI</b></p>	20 %	30/09/2023	<p>PREDISPOSIZIONE CONVENZIONE</p> <p>DEFINIZIONE DI UNA PROPOSTA PER SOLUZIONI ORGANIZZATIVE INTERNE AI FINI DELL'ATTUAZIONE</p>	<p>Il procedimento per l'applicazione delle sanzioni disciplinari al personale contrattualizzato è disciplinato dagli artt. 55 e seguenti del vigente D.lgs. 30/03/2001 n. 165, nonché dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni locali. Nello specifico, le sanzioni superiori al rimprovero verbale sono di competenza dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari che, pertanto, deve essere costituito presso ogni Ente. In considerazione della dimensione piccola della maggior parte dei Comuni della Provincia di Fermo e delle funzioni fondamentali della Provincia, ai sensi dell'art.1, comma 86, della Legge 56/2014, tra i quali rientra la gestione dei servizi in forma associata, è stata predisposta una proposta di convenzione con i Comuni della Provincia di Fermo per la gestione associata dell'ufficio per i procedimenti disciplinari.</p>

				<p>Tale proposta rappresenta una valida soluzione organizzativa ed operativa, in quanto assicura lo svolgimento delle competenze e dei compiti afferenti all'UPD, in osservanza dei principi di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa.</p> <p>La proposta di convenzione definisce la composizione dell'Ufficio procedimenti disciplinari svolti in forma associata (U.P.D.A.), in tre componenti, da individuare, applicando un criterio di rotazione annuale, tra i Segretari Generali, i Dirigenti e, negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, dai Responsabili apicali degli Enti convenzionati.</p> <p>A tal fine, gli Enti aderenti, all'atto della sottoscrizione della convenzione, comunicano i nominativi degli apicali che intendono designare, che confluiscono in apposito elenco, redatto in ordine alfabetico per cognome, cui con cadenza annuale si attinge, secondo il criterio di rotazione sopra indicato, per l'individuazione del Presidente e dei componenti l'U.P.D.A. destinati ad entrare in carica a partire dal primo procedimento disciplinare che si avvia nell'anno,</p> <p>Le competenze dell'ufficio per i procedimenti disciplinari sono quelle previste dalla legge e dai contratti collettivi di comparto degli Enti locali e, in particolare, l'U.P.D.A. ha il compito di contestare l'addebito al lavoratore, convocare la parte, istruire il procedimento disciplinare e adottare l'atto conclusivo del procedimento di eventuale irrogazione della sanzione.</p>
--	--	--	--	---

				<p>Al fine di garantire l'attivazione e la gestione del servizio richiesto, l'Ente convenzionato si impegna a trasmettere tempestivamente via pec, nel caso di necessità di avvio del procedimento disciplinare, tutta la documentazione necessaria e ogni utile informazione, nei modi concordati con l'U.P.D.A. della Provincia di Fermo.</p> <p>Il procedimento disciplinare si conclude con l'archiviazione o con l'irrogazione, da parte dell'U.P.D.A., della relativa sanzione.</p> <p>La convenzione presenta anche due proposte alternative di gestione dei rapporti finanziari tra Enti.</p> <p>La proposta di convenzione con i Comuni della Provincia di Fermo per la gestione associata dell'ufficio per i procedimenti disciplinari, è stata trasmessa, via e-mail, con nota prot. n. 17011 del 29/09/2023, al Segretario Generale ed al NIV.</p>
<p><b>SEMPLIFICAZIONE DELLE PROCEDURE PER REGOLARE L'ACCESSO AGLI UFFICI DELLA PROVINCIA MEDIANTE L'ISTITUZIONE DI UN REGISTRO UNICO</b></p>	5%	30/04/2023		<p>Con direttiva impartita via mail in data 03/04/2023 ad oggetto <i>"Obiettivo 2023 -Report statistici ingressi e chiamate 2023"</i>, sono state fornite alle referenti dello Sportello informativo le direttive concernenti l'avvio della registrazione degli ingressi degli utenti presso la sede dell'Ente su un registro digitale in formato Excel. L'obiettivo, assegnato anche per finalità statistiche, è stato puntualmente svolto nel corso dell'intero anno 2023 in ottemperanza alle istruzioni impartite.</p>



				<p>(L1 e SF1), vale a dire per affidamenti di ogni tipo senza limiti di importo, sulla base dei parametri richiesti, l'Ente è comunque qualificato per il massimo livello, avendo ottenuto il punteggio di 73,35/100 per i lavori e di 77,58/100 per i servizi e forniture, entrambi decisamente superiori ai cinquanta punti previsti dagli artt. 3 e 5, dell'allegato II.4 del Codice.</p> <p>Con nota ID n. 717798 del 29/12/2023 è stata trasmessa al Presidente della Provincia e al Segretario Generale la "Relazione sullo stato dell'arte relativo alla qualificazione ex art. 63 della Provincia di Fermo".</p>
<p><b>RICOGNIZIONE E MAPPATURA DEI PROCESSI ADOTTATI DAL SETTORE ED IDENTIFICAZIONE DEI PROCESSI DA SEMPLIFICARE, OTTIMIZZARE O REINGEGNERIZZARE, ANCHE MEDIANTE IL RICORSO ALLA TECNOLOGIA</b></p>	<p>20 %</p>	<p>30/09/2023</p> <p>30/11/2023</p>	<p>REDAZIONE REPORT PROCEDIMENTI MAPPATI</p> <p>REVISIONE/SEMPLIFICAZIONE/OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI DA REINGEGNERIZZARE</p>	<p>Sulla base della documentazione pervenuta dalla Segretaria Generale con nota mail del 21/09/2023 ad oggetto "Elenco Procedimenti Amministrativi Settore I. Trasmissione scheda mappatura", la Dirigente, con nota del 07/12/2023, ha trasmesso al Segretario Generale l'esito dell'attività di ottimizzazione effettuata su tutti i procedimenti di competenza.</p>

**RENDICONTAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI DIRIGENTE**

**ANNO  
2023**

**SETTORE II: VIABILITÀ- INFRASTRUTTURE – URBANISTICA-PATRIMONIO – EDILIZIA SCOLASTICA**

**DIRIGENTE: Ing. Ivano Pignoloni (fino al 30.09.2023)**

**DIRIGENTE ad interim: Arch. Gian Luca Rongoni (dal 01.10.2023)**

OBIETTIVI	PESO	TEMPI	INDICATORI DI RISULTATO
<b>RISPETTO DELLE TEMPISTICHE DEI PROGETTI PNRR</b>	30%	31/12/2023	<p>IN RELAZIONE AGLI INTERVENTI FINANZIATI RISPETTO DI ALMENO IL 90% DEI TEMPI INTERMEDI E 100% DEI TEMPI FINALI</p> <p>Il risultato è stato ottenuto rispettando tutte le scadenze per l'affidamento dei lavori, comprese tra il 31.08.2023 ed il 30.09.2023, con la conseguente sottoscrizione dei contratti e la consegna dei lavori nel rispetto della scadenza del 30.11.2023.</p>
<b>RIORGANIZZAZIONE DEL CONTROLLO VIABILISTICO DEL TERRITORIO PROVINCIALE</b>	20%	30/09/2023	<p>PROGETTO DI RIORGANIZZAZIONE E RELATIVA APPROVAZIONE</p> <p>Con determinazione del 03.07.2023 n. 580/GEN è stata approvata la riorganizzazione del Settore II come da elaborati di seguito indicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mappa delle zone di manutenzione stradale;</li> <li>• Elenco strade con estesa chilometrica, suddivise per zona;</li> <li>• Organigramma teorico del settore II con indicazione del personale attualmente in servizio;</li> </ul>





<p><b>RICOGNIZIONE E MAPPATURA DEI PROCESSI ADOTTATI DAL SETTORE ED IDENTIFICAZIONE DEI PROCESSI DA SEMPLIFICARE, OTTIMIZZARE O REINGEGNERIZZARE, ANCHE MEDIANTE IL RICORSO ALLA TECNOLOGIA</b></p>	<p>10%</p>	<p>30/09/2023  30/11/2023</p>	<p><b>REDAZIONE REPORT PROCEDIMENTI MAPPATI</b></p> <p>Sono stati mappati gli attuali procedimenti amministrativi del Settore e nel dettaglio attribuiti ad ogni servizio.</p> <p><b>REVISIONE/SEMPLIFICAZIONE/OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI DA REINGEGNERIZZARE</b></p> <p>Sono state avviate iniziative per semplificare ed ottimizzare i processi anche attraverso una valutazione dei processi di distribuzione dei procedimenti (eliminazione della distribuzione cartacea della posta) sia nel suggerire modifiche all'organizzazione della protocollazione della posta sia in arrivo che in partenza (riutilizzo del personale per almeno tre unità che non sarebbero più sacrificate alla protocollazione). Altre iniziative hanno coinvolto il personale del Settore a valutare Software gestionali dei procedimenti amministrativi (I Settori II e III non dispongono di software che gestiscono i procedimenti amministrativi sia di Front Office che di Back Office).</p>
---	------------	---------------------------------------	---

**RENDICONTAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI DIRIGENTE**

**ANNO  
2023**

**SETTORE III: AMBIENTE E TRASPORTI - CED INFORMATICA E POLIZIA PROVINCIALE**

**DIRIGENTE: Arch. Gian Luca Rongoni**

OBIETTIVI	PESO	TEMPI	INDICATORI DI RISULTATO
<p><b>PREDISPOSIZIONE DI UNA VARIANTE AL PTC FINALIZZATA A PERMETTERE L'AMPLIAMENTO/PREVISIONE DI STRUTTURE RICETTIVE IN ZONA AGRICOLA</b></p>	25%	30/09/2023	<p>PREDISPOSIZIONE DELLA PROPOSTA E PRESENTAZIONE AL CONSIGLIO PROVINCIALE PER L'APPROVAZIONE</p> <p>La variante al PTC è stata predisposta ed illustrata in un incontro al quale ha partecipato il Vice Presidente della Provincia di Fermo che, su alcune osservazioni poste dal Sindaco del Comune di Porto Sant'Elpidio, ha chiesto delle modifiche.</p>
<p><b>DEFINIZIONE CON LA PROVINCIA DI ASCOLI PICENO DELLA SITUAZIONE CREDITORIA/DEBITORIA RELATIVA ALLE SANZIONI AL CODICE DELLA STRADA (Obiettivo trasversale con il Servizio Finanziario)</b></p>	20%	30/06/2023	<p>PREDISPOSIZIONE ATTI DI DEFINIZIONE</p> <p>Con la Provincia di Ascoli Piceno, questo Settore, unitamente al Servizio Risorse Finanziarie, ha definito la situazione creditoria e conseguentemente sono state incassate le relative somme.</p>
<p><b>ISTITUZIONE DEL CATASTO DIGITALIZZATO DEGLI IMPIANTI INQUINANTI</b></p>	15%	30/09/2023	<p>Predisposizione di mappa digitale per l'individuazione degli impianti autorizzati ai sensi dell'art. 208, 213, e 216 del D.lgs. n .152/2006 di trattamento e smaltimento rifiuti del territorio sulla base delle banche dati del Servizio.</p> <p>La mappatura prevede la distinzione (anche grafica e/o cromatica) per tipologia impiantistica.</p> <p>Per gli impianti sottoposti ad A.I.A. e/o approvati con PAUR viene riportato nella descrizione dell'impianto il link di collegamento alle relative pagine contenute nel sito web della Provincia <a href="https://www.provincia.fm.it/">https://www.provincia.fm.it/</a></p>

<p><b>ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA PER L'ESTERNALIZZAZIONE DEL SERVIZIO INFORMATICA</b></p>	<p>20%</p>	<p>31/08/2023</p>	<p><b>AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO</b></p> <p>Dopo la variazione di bilancio di Ottobre scorso sono state definite le somme per l'affidamento alla Ditta TASK, avvenuto con determinazione n. 1131/GEN del 29.12.2023.</p>
<p><b>RICOGNIZIONE E MAPPATURA DEI PROCESSI ADOTTATI DAL SETTORE ED IDENTIFICAZIONE DEI PROCESSI DA SEMPLIFICARE, OTTIMIZZARE O REINGEGNERIZZARE, ANCHE MEDIANTE IL RICORSO ALLA TECNOLOGIA</b></p>	<p>20%</p>	<p>30/09/2023  30/11/2023</p>	<p><b>REDAZIONE REPORT PROCEDIMENTI MAPPATI</b></p> <p>Sono stati mappati gli attuali procedimenti amministrativi del Settore e nel dettaglio attribuiti ad ogni servizio.</p> <p><b>REVISIONE/SEMPLIFICAZIONE/OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI DA REINGEGNERIZZARE</b></p> <p>Sono state avviate iniziative per semplificare ed ottimizzare i processi anche attraverso una valutazione dei processi di distribuzione dei procedimenti (eliminazione della distribuzione cartacea della posta) sia nel suggerire modifiche all'organizzazione della protocollazione della posta sia in arrivo che in partenza (riutilizzo del personale per almeno tre unità che non sarebbero più sacrificate alla protocollazione). Altre iniziative hanno coinvolto il personale del Settore a valutare Software gestionali dei procedimenti amministrativi (I Settori II e III non dispongono di software che gestiscono i procedimenti amministrativi sia di Front Office che di Back Office).</p>

**RENDICONTAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI DIRIGENTE**

**ANNO  
2023**

**SERVIZIO: RISORSE FINANZIARIE**

**DIRIGENTE: Dott.ssa Federica Paoloni (fino al 26.12.2023)**

OBIETTIVI	PESO	TEMPI	INDICATORI DI RISULTATO
<b>CONTROLLO E OTTIMIZZAZIONE DEI CONSUMI UTENZE DOPO I RECENTI INCREMENTI TARIFFARI</b> <i>(Obiettivo trasversale con il Settore II)</i>	20%	30/06/2023  30/09/2023	RICOGNIZIONE DEI COSTI CON RIFERIMENTO E CONFRONTO ANNI 2021-2022 DISTINTAMENTE PER I SINGOLI IMMOBILI  RICOGNIZIONE 1° SEMESTRE 2023
<p>Riduzione degli orari e delle giornate di accensione rispetto alle annualità 2021-2022 degli impianti termici fino al giugno 2023 e riduzione di un grado della temperatura massima degli ambienti. Sono state redatte mappature degli edifici con la individuazione per ciascuno di essi di zone termiche. Mediante tale mappatura vengono attivate dagli Istituti Scolastici richieste di accensione distinte sia per zona termica che di orario. Con tale modalità si è ottenuto un significativo risparmio energetico sia per la riduzione degli orari che per la concentrazione delle accensioni nelle specifiche zone termiche anche in relazione a tutte le richieste per aperture pomeridiane e straordinarie. Il Servizio Finanziario ha fornito tutti i dati richiesti dal Settore tecnico per il raggiungimento della razionalizzazione dei consumi.</p>			
<b>REVISIONE DEL CANONE PATRIMONIALE SU PASSI CARRABILI</b> <i>(Obiettivo trasversale con il Settore II)</i>	20%	30/09/2023	CONDIVISIONE BANCA DATI AGGIORNATA CON SETTORE III E PREDISPOSIZIONE RUOLI
<p>Unitamente al Servizio Concessioni, sono state acquisite dai Comuni di Fermo e Sant’Elpidio a Mare, entro il mese di aprile 2023, le banche dati degli utenti titolari di occupazione ricadenti all’interno dei centri abitati con popolazione inferiore a 10.000 abitanti ai fini della predisposizione, avvenuta entro il mese di settembre, degli avvisi di pagamento del Canone Unico Patrimoniale di competenza della Provincia.</p>			
<b>DEFINIZIONE CON LA PROVINCIA DI ASCOLI PICENO TRAMITE IL COORDINAMENTO DEL SEGRETARIO GENERALE DELLA SITUAZIONE CREDITORIA/DEBITORIA RELATIVA ALLE SANZIONI AL CODICE DELLA STRADA</b> <i>(Obiettivo trasversale con il Settore III)</i>	20%	30/06/2023	ACQUISIZIONE DOCUMENTI DALLA PROVINCIA DI ASCOLI PICENO E PREDISPOSIZIONE ATTI DI DEFINIZIONE IN COORDINAMENTO CON SETTORE III E SEGRETARIO GENERALE
<p>Con la sottoscrizione del verbale n. 1 dell’08.06.2023, prot. n. 10170, è stata definita la posizione debitoria/creditoria della Provincia di Fermo relativa alle sanzioni del codice della strada. Il credito a favore di questo ente è stato determinato in € 71.616,43 e regolarizzato con ordinativo d’incasso n. 1747 del 20.06.2023. L’attività è stata realizzata in collaborazione con il Settore III e Segretario Generale.</p>			
<b>RICOGNIZIONE E MAPPATURA DEI PROCESSI ADOTTATI DAL SETTORE ED IDENTIFICAZIONE DEI PROCESSI DA SEMPLIFICARE, OTTIMIZZARE O REINGEGNERIZZARE, ANCHE</b>	40%	30/09/2023  30/11/2023	REDAZIONE REPORT PROCEDIMENTI MAPPATI  REVISIONE/SEMPLIFICAZIONE/OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI DA REINGEGNERIZZARE

**MEDIANTE IL RICORSO ALLA TECNOLOGIA**

L'attività di eventuale reingegnerizzazione ha riguardato i processi più ordinari del Servizio Finanziario.

**6.2 Trasparenza e rendicontazione della performance**

L'istituto della trasparenza amministrativa trova la sua fonte principalmente nelle disposizioni del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., a cui si fa espresso rinvio e riferimento. Esso caratterizza, nella Provincia di Fermo, il sottosistema della Trasparenza e dell'Integrità con cui la P.A. rende conto agli *stakeholder*, secondo il **principio dell'*accountability***, i risultati del Ciclo di gestione della performance.

La giornata della trasparenza, accanto ad altri momenti, può rappresentare, una importante modalità di comunicazione ed *accountability* dei risultati del Ciclo di gestione della performance.

Nel 2023 la Provincia di Fermo non è riuscita ad implementare la giornata della trasparenza, ma ha presidiato la massima diffusione e comunicazione (interna ed esterna) delle varie fasi del ciclo della performance, anche grazie alla capillare pubblicazione garantita dal sito web istituzionale (sezione amministrazione trasparente).

Nei prossimi anni potrebbe risultare utile svolgere la giornata della trasparenza anche con modalità on-line, nell'intento di rafforzare il dialogo ed il confronto con tutti gli *stakeholder*, considerata la difficoltà della partecipazione fisica dei cittadini e *stakeholder* alle giornate della trasparenza come riscontrata da vari enti ed amministrazioni.

**7. Conclusioni****7.1 Il processo di redazione della Relazione sulla performance**

La relazione sulla performance, di cui al presente documento, costituisce l'ultimo atto del processo di gestione del ciclo della stessa ed ha come atti presupposti:

- i documenti di programmazione e rendicontazione approvati dall'Ente;
- i dati raccolti ed elaborati internamente all'Ente;
- le valutazioni della performance effettuate dai Dirigenti;

- le valutazioni della performance dei Dirigenti da parte del N.I.V. ed approvate dal Presidente.

La relazione sulla performance 2023, soprariportata, dopo l'esame e l'approvazione da parte del Presidente della Provincia, viene trasmessa al Nucleo indipendente di valutazione (N.I.V.) per la validazione di competenza, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. (come modificato dal D.Lgs.n.74/2017), che recita: *"c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione"*, mentre al successivo comma 6 si precisa: *"La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III."*